



دولت جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت امور زنان

پلان استراتژیک پنج ساله

۱۳۹۷ - ۱۴۰۱

پیام مقام وزارت امور زنان	4
پیشگفتار	6
تحلیل وضعیت	9
معرفی	14
فصل اول: تعهد، دیدگاه، ماموریت و هدف استراتژیک	17
تعهد	17
دیدگاه	17
ماموریت	17
هدف استراتژیک:	17
تحلیل کوتاه برای رسیدن به هدف استراتژیک:	17
فصل دوم: اهداف و اولویت های کاری استراتژیک	20
اهداف پلان استراتژیک:	20
برنامه 1- دادخواهی حقوقی و هماهنگی برای توانمند سازی زنان	21
برنامه فرعی 1.1: دادخواهی ها حقوقی به نفع زنان	21
برنامه فرعی 1.2: حمایت های و مساعدت های حقوقی برای زنان	24
برنامه فرعی 1.3: تقویت هماهنگی با نهاد بین المللی همکار وزارت امور زنان	26
برنامه فرعی 1.4: حمایت و هماهنگی اجتماعی و اقتصادی زنان	27
1.4.1: حکومتداری	27
1.4.2: رهبری و مشارکت سیاسی زنان	28
1.4.3: انکشاف اقتصاد زنان	29
1.4.4: دسترسی زنان به عرضه خدمات صحی	33
1.4.5: دسترسی زنان به تعلیم و ادامه تحصیل	34
برنامه 2 : گسترش جندر ونظارت از پالیسی ها	37
برنامه فرعی 2.1: بازنگری و انکشاف قوانین و پالیسی ها	37
برنامه فرعی 2.2: آگاهی دهی و آموزش جندر	38

39	برنامه فرعی 2.3: بلند بردن آگاهی عامه راجع به تساوی جندر.....
41	برنامه فرعی 2.4: انجام تحقیق و جمع آوری آمار احصائیوی جندر برای طرح پالیسی ها و برنامه ها.....
43	برنامه فرعی 2.5: نظارت از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان و برنامه های مرتبط به زنان.....
44	برنامه فرعی 2.6: هماهنگی برای تدویر جلسات کمیته جندر و امور زنان کابینه.....
46	برنامه 3: مدیریت سازمانی و اصلاح ساختار تشکیلاتی.....
46	برنامه فرعی 3.1: مدیریت مالی و اداری.....
48	برنامه فرعی 3.2: بهبود ساختار تشکیلاتی وزارت امور زنان.....
51	برنامه فرعی 3.3: ارتقای ظرفیت.....
52	برنامه فرعی 3.4: تقویت سیستم تکنالوژی معلوماتی وزارت.....
53	فصل چهارم: نظارت، امکانات، و موانع تطبیق.....
53	1.1. نظارت و ارزیابی تطبیق پلان استراتژیک:.....
53	1.2. امکانات و همکاران تطبیقی:.....
53	1.3. موانع و تهدید ها در خصوص تطبیق این پلان:.....
54	فصل پنجم: پلان تطبیقی استراتژیک پلان وزارت امور زنان.....
54	پلان تطبیقی استراتژیک پلان وزارت امور زنان :.....

پیام مقام وزارت امور زنان

با گذشت بیش از یکنیم دهه از تاسیس وزارت امور زنان و تجربه فراز و نشیب های زیاد کاری، اکنون این وزارت به پختگی رسیده و نیرومندی کاری تام را دارد تا برنامه های مرتبط به زنان کشور را در سطح ملی و بین المللی رهبری و مدیریت نماید.

در کنار دولت افغانستان، نهاد های بین المللی همکار با وزارت امور زنان، حمایت ها و فعالیت های زیادی را در جهت ایجاد تغییر مثبت در وضعیت زنان مرتبط به سکتورهای مختلف چون دسترسی زنان به عدالت، حمایت های اجتماعی و اقتصادی، حکومتداری، صحت، تعلیم و تحصیل نموده است که قابل قدر و امتنان می باشد. این حمایت ها، مشتمل بر طرح و تطبیق برنامه ها و فعالیت های بی شماری بوده که در هماهنگی با وزارت امور زنان طی این یکنیم دهه صورت گرفته است و نتایج مطلوب و مفیدی را در امر بهبود وضعیت زنان کشور داشته و تأثیرات مثبت کلانی را در پی داشته است.

از جانب دیگر با تنزیل میزان مساعدت های مالی جامعه جهانی بخصوص در بخش بهبود وضعیت زنان طی سال های اخیر، برنامه های کاری نهاد های بین المللی همکار وزارت امور زنان برای حمایت از زنان نه تنها که رو به کاهش بلکه عملاً کاهش یافته است. ازینرو، این وزارت مصمم بران شد تا ابتکار کار را خود بدست گرفته و بر مبنای مکلفیت های کاری خویش پلان استراتژیک پنجساله هذا را به هدف انسجام برنامه ها و فعالیتها خویش طرح و تصویب نموده و تلاش دارد تا به حمایت وزارت مالیه کشور (از طریق بودجه عادی و انکشافی وزارت) و حمایت های مالی نهاد های همکار بین المللی به منصفه اجراء قرار دهد.

پلان استراتژیک وزارت امور زنان که اولین پلان در نوع خود میباشد به هدف رسیدن به اهداف مهم و استراتژیک برای سال های ۱۳۹۷ الی ۱۴۰۱ تهیه و تدوین گردیده است. این پلان با کاربرد روش و شیوه های قبول شده پلان سازی به شمول تحلیل وضعیت، چالش ها، فرصت ها، و تهدیدات قابل پیشبینی، تهیه گردیده و مشوره های لازم هم قبل از تهیه مسوده و هم در جریان مراحل تدوین با طیف وسیع از شرکاء و اهل نظر انجام پذیرفته است. البته در امر تسوید و مشوره دهی برای تدوین این پلان تحت رهبری معینیت مسلکی و پالیسی وزارت؛ معینیت مالی واداری، ریاست های مرکزی وزارت امور زنان و ریاست های امور زنان در ولایات، دوایر

ذیربط دولتی، نهادهای جامعه مدنی، موسسات همکار بین المللی دخیل بوده وسهم فعال داشته است که از همکاری های همه همکاران کاری خویش در زمینه سپاسگذاریم.

اهداف این پلان براساس نیازهای موجود و بنابر اولویت های کاری وزارت امور زنان، تشخیص و تعیین شده و به هدف ایجاد موثریت و مثمریت بیشتر، کوشش به عمل آمده تا اهداف و برنامه ها از نظر تعداد کم ولی جامع و فراگیر باشد. همچنان به هدف اجرایی ساختن اهداف تعیین شده درین پلان، یک پلان ضمیمه تطبیقی نیز به منظور تطبیق بهتر پلان استراتژیک تهیه گردیده که با گذشت هر سال با توجه به حجم پیشرفت فعالیت ها و تطبیق پلان، مرور و بازنگری شده و مطابق نیاز روز در محوریت پلان استراتژیک تجدید میگردد.

قابل تذکر است که محوریت کار وزارت امور زنان در امر تطبیق این پلان دادخواهی، هماهنگی و حمایت بوده و بیشتر بخش های پلان مزبور به ادارات دیگر سکتوری دولتی متعلق می باشد تا در هماهنگی با این وزارت بخش های مربوط را شامل پلان ها و برنامه های خویش نمایند.

در اخیر توجه خاص رهبری حکومت وحدت ملی را برای حمایت سیاسی در جهت تمویل و تطبیق این پلان خواهانیم و از ادارات ذیربط دولتی همکار، نهادهای جامعه مدنی، نهاد های بین المللی، علماء و منتقدین محلی، آرزو داریم تا در جهت تطبیق لازم این پلان وزارت امور زنان در بخش های مربوطه خویش حمایت و همکاری نمایند.

الحاج دلبر نظری

وزیر امور زنان

پیشگفتار

با وجود آنکه افغانستان هنوز در رده کشورهای با کمترین توسعه انسانی شناخته می شود و بر اساس رده بندی گزارش انکشاف بشری سازمان ملل متحد^۱، افغانستان در جایگاه ۱۶۹ از ۱۸۷ کشور جهان قرار دارد. تلاش ها برای پیشرفت وضعیت زنان در افغانستان نزدیک به یک قرن پیش بر می گردد، چنانکه قانون اساسی افغانستان در سال ۱۳۳۹ مطابق ۱۹۶۰ م، مساوات در ابعاد مختلف زندگی بشمول حق مشارکت سیاسی زنان را تسجیل نمود و حقوق مشارکت زنان در اجتماع، دسترسی به آموزش و پرورش و اشتغال را حمایت نمود.

اما چندین دهه جنگ، ظهور ایدئولوژی های متعدد و متناقض به رهبری رژیم های مختلف، وضعیت زنان را با چالش های جدی مواجه ساخته و حقوق آنان را تضعیف کرد. وضعیت حقوقی زنان در دهه های اخیر جنگی بدتر شده و حتی با روی کار آمدن نظام طالبانی در دهه ۱۳۷۰ کاملاً از بین رفت. در این دوره، زنان از رفتن به مکاتب و ادامه تحصیل، کار در بیرون از خانه، بیرون شدن از خانه برای اجرای امور ضروری، دسترسی به خدمات صحتی و تداوی توسط دوکتوران مرد و هر نوع مشارکت سیاسی منع شدند.

با سقوط رژیم طالبان، به اساس کنفرانس بن در اواخر ۱۳۸۰، اداره موقت در کشور پایه گذاری شد و بر نقش برجسته زنان و نیز تاکید برای بهبود وضعیت زنان صورت گرفت، که این امر منجر به تاسیس وزارت امور زنان به هدف انجام فعالیتهای جهت پیشرفت و بهبود وضعیت زنان گردید. بعد از کنفرانس بن، حکومت موقت در سال ۱۳۸۳ قانون اساسی را به تصویب رسانیده و پالیسی عدم تبعیض و حقوق مساوی شهروندان به عدالت و خدمات را تسجیل کرده و نیز اذعان میدارد که "هر نوع تبعیض و امتیاز بین اتباع افغانستان ممنوع است. اتباع افغانستان اعم از زن و مرد در برابر قانون دارای حقوق و وجایب مساوی میباشد"^۲.

دولت افغانستان در سال ۱۳۸۲ به کنوانسیون محو کلیه اشکال تبعیض علیه زنان ملحق شد. این امر نمایانگر حفظ تعهدات دولت پیرامون منع خشونت علیه زنان همانند تاسیس وزارت امور زنان می باشد.

^۱. گزارش انکشاف بشری سازمان ملل متحد، ۲۰۱۶.

^۲. ماده ۲۲ قانون اساسی ۱۳۸۳

دولت افغانستان با همکاری جامعه بین المللی، استراتژی انکشاف ملی را به هدف "یک افغانستان که زنان و مردان در آن از امنیت، حقوق و فرصت های مساوی در تمام عرصه های زندگی برخوردار گردند" تهیه و تصویب نمود. دولت برای عملی نمودن تعهدات کنفرانس بن، به اساس استراتژی انکشاف ملی به منظور رفع موانع بهبود وضعیت زنان در افغانستان، پلان کاری ملی ده ساله (1387-1397) برای زنان افغانستان را در سال 1387 تهیه و تصویب کرد که "یک جزء اصلی از تلاش های دولت افغانستان در پابندی و اجرای تعهداتش در برابر زنان با یک روش سازماندهی شده، سیستماتیک، هماهنگ و دوامدار می باشد".

در حالیکه مکلفیت اجرای پلان کاری ملی برای زنان افغانستان به تمام نهادهای دولتی سپرده شد، برای وزارت امور زنان، نقش خاصی در راستای حمایت از سایر نهاد ها به منظور اجراء و نظارت بر پیشرفت و تطبیق این پلان داده شد. هدف از پلان کاری ملی برای زنان افغانستان تحقق پالیسی های دولت است، همانگونه که این پلان کاری وسیله یا ابزار اصلی دولت برای اجرای تعهداتش در زمینه توانمندی زنان و گسترش جندر می باشد.

به هدف تسریع روند تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان، برنامه با اولویت ملی وزارت امور زنان، تحت عنوان (انکشاف ظرفیت جهت تطبیق بهتر پلان کاری ملی برای زنان افغانستان) در کنار 22 برنامه حکومت که در کنفرانس کابل تصویب گردید، طی سالهای (1390-1392) با آنکه تمویل آن به شکل اساسی از جانب جامعه بین المللی طوریکه تعهد شده بود، صورت نگرفت. ولی به حمایت مالی وزارت مالیه کشور و تعدادی از نهاد های بین المللی تا حدود زیاد تطبیق و اولویت های این برنامه در رأس برنامه های وزارت امور زنان همچنان قرار گرفته و اهداف ذیل که از قبیل رشد ظرفیت ارگانهای دولتی در پروسه های تهیه پالیسی، پلان، پروگرام، بودجه و کار تطبیق و نهادینه ساختن روند فراهم آوری معلومات در بخش تساوی جندر و آگاهی عامه در مورد ارایه نمودن مفهوم تساوی جندر و حقوق زنان، اهداف اند که در این پلان گنجانیده شده.

با نظر داشت این که زمان تطبیق ANDS و NAPWA در حال اتمام آن قرار دارد، و از طرفی هم اخیراً حکومت وحدت ملی ج.ا.ا، سند چارچوب ملی صلح و انکشاف افغانستان (1395-1400) را در همخوانی با اهداف هفده گانه انکشاف پایدار SDGs و قطعه نامه 1325 شورای امنیت ملل متحد طرح و تصویب نمود. که در بخش 2.6 دورنمای سیاسی، امنیتی، اقتصادی و اجتماعی-اقتصادی آن، زنان و انکشاف اقتصادی-اجتماعی، که بر اساس آن «... توانمندسازی زنان جهت بلند بردن سهم گیری آنان در اقتصاد و جامعه...

به منظور کاهش فقر و پیشرفت اقتصادی... را یکی از اولویت های دولت برای انکشاف مؤفقانه افغانستان... دانسته و مصمم گردیده است که برای پنج سال آینده، برنامه هایی به منظور دستیابی به اهداف فوق در بخش های توانمندسازی اقتصادی زنان، استراتژی جندر افغانستان، سکتور عدلی و قضایی و سرمایه بشری جهت رشد اقتصادی، در نظر گرفته.

وزارت امور زنان بحیث یک ارگان مسؤل برای تطبیق قانون محو خشونت علیه زن، جلوگیری از خشونت و همچنان رسیدگی لازم به قربانیان خشونت علیه زن، استراتژی و پلان کاری ملی مبارزه با خشونت در برابر زنان طرح نموده. قابل یادآوری است که این استراتژی و پلان کاری ملی مبارزه با خشونت در برابر زنان مبتنی بر مواد قانون منع خشونت علیه زن و در مطابقت با پالیسی های مهم دولت منجمله قطعه نامه 1325 شورای امنیت ملل متحد در مورد صلح و امنیت زنان، مطابقت دارد.

تحلیل وضعیت

وزارت امور زنان به حیث یک ارگان دولتی جهت دادخواهی، حمایت و هماهنگی برای بهبود وضعیت زنان کشور با وجود کاستی‌ها و چالش‌هایی مانند؛ نداشتن بودجه لازم، عدم سازگاری تشکیل آن با وظایف مرتبط، مخصوصاً ظرفیت پائین کارمندان در ولایات، همکاری ضعیف تعدادی از ادارات دولتی و نهادهای بین‌المللی در تطبیق برنامه‌ها و عملی سازی تعهدات خویش با وزارت امورزنان، سطح پائین سواد مخصوصاً در میان زنان، حاکمیت عرف و عادات ناپسند در جوامع افغانی، نا امنی، فقر و بیکاری، ضعف حاکمیت قانون، حضور کم‌رنگ زنان در سطح تصمیم‌گیری در عرصه‌های سیاسی، اجتماعی و اقتصادی توانسته است با حمایت سیاسی رهبری دولت، ادارات دولتی و نهادهای غیر دولتی در وضعیت زنان تحول مثبت ایجاد نماید.

وزارت امور زنان این دگرگونی مثبت را از طریق ایجاد میکانیزم‌های تطبیقی برای حمایت از حقوق شرعی و قانونی زنان به سطح ملی و محلی و حمایت علمای دینی و متنفذین محلی از حقوق زنان و فعالیت وسیع رسانه‌ای در کشور به همکاری ادارات ذیربط دولتی، نهادهای جامعه مدنی و ادارات همکار بین‌المللی به وجود آورده است.

فعالیت‌ها و دستاوردها:

وزارت امور زنان از بدو تأسیس تا به حال به حمایت ادارات ذیربط دولتی، نهادهای جامعه مدنی و مؤسسات غیردولتی بین‌المللی، هماهنگی‌ها و اقدامات لازم در جهت ایجاد میکانیزم‌های تطبیقی برای بهبود وضعیت زنان، دادخواهی‌ها به نفع زنان و نیز فعالیت‌هایی برای توسعه و گسترش جندر در پالیسی‌ها، استراتژی‌ها و برنامه‌های ادارات دولتی صورت گرفته است که به طور مختصر قرار ذیل است:

• قوانین پالیسی‌ها و استراتژی‌ها

وزارت امور زنان قانون منع خشونت علیه زن، قانون سرپرستی اطفال یتیم و قانون خانواده، تقویت خدمات ضروری برای زنان در مراسم حج را تهیه و تصویب نموده است همچنان تصویب مقرر منع آزار و اذیت زنان که از طرف پارلمان به تصویب و توسط رئیس جمهور توشیح و نافذ گردید. وزارت امور زنان مقرر مراکز حمایتی به منظور حمایت از زنان معروض به خشونت را تهیه نموده است که هم اکنون در حال تطبیق می باشد.

این وزارت استراتژی ملی مبارزه با خشونت علیه زنان را تصویب نموده است و 10 پالیسی عمده که شامل پلان کاری ملی برای زنان افغانستان میباشد را به تصویب رسانیده است این پالیسی‌ها عبارت اند از: پالیسی افزایش شمولیت دختران به

مکاتب، پالیسی افزایش تداوم تعلیم و تحصیل دختران، پالیسی تقویت زنان در عرصه های اقتصادی، پالیسی جلوگیری از مصارف گزاف محافل، پالیسی حضور نقش زنان در انتخابات، و پالیسی بهبود دسترسی زنان محبوس به عدالت، پالیسی دسترسی زنان به ترانسپورت، استراتیژی ملی کاهش خشونت علیه زنان، استراتیژی اقتصادی زنان به همکاری ارگانهای همکار که تطبیق هرکدام از این پالیسی ها تغییرات و پیشرفت های بسیار خوبی به نفع زنان را به همراه داشته است .

قابل یادآوری است که این وزارت 10 پالیسی استراتیژی دیگر شامل، پالیسی حمایت از زنان در سکتور خصوصی و غیر رسمی، پالیسی کاهش میزان بی سواد، پالیسی افزایش زنان در سکتور صحت، پالیسی توسعه مشارکت زنان در امور دینی، پالیسی حل مشکلات زنان کوچی، استراتیژی آموزش جندر، پالیسی افزایش زنان در سطح تصمیم گیری، پالیسی حضور نقش زنان در پروسه صلح، استراتیژی حقوق و مصونیت اقتصادی زنان، استراتیژی دسترسی زنان به رسانه ها و پالیسی دسترسی زنان به حق میراث و مالکیت را تهیه نموده است که در تمامی این موارد، مسوده این طرح ها، پالیسی ها و استراتیژی ها آماده و جهت نظرخواهی به وزارتها و ادارت ذیربط ارسال شده است. همچنان برای 5 پالیسی دست داشته نیز مسوده پلان تطبیقی، آماده شده است.

وزارت امور زنان 69 پالیسی، استراتیژی و پلان نهاد های دولتی را مطالعه نموده و ارزشهای جندر را در این اسناد داخل ساخته است و رهنمودی را جهت مرور پالیسی ها از دیدگاه جندر چاپ و منتشر نموده است. وزارت امور زنان پلان تطبیقی وزارت امور زنان برای تطبیق پلان عملی ملی قطعنامه 1325 را تهیه نموده است و همچنان برنامه ملی با اولویت وزارت امور زنان تحت عنوان پلان « توانمند سازی اقتصادی زنان » (1392) و توسعه پلان تطبیقی آن الی سال 2025 تهیه و تطبیق نموده است.

• رهبری کمیته ها و کمیسیون ها جهت دسترسی زنان به عدالت و توانمند سازی زنان در عرصه های

اجتماعی، اقتصادی، سیاسی، فرهنگی و حقوقی

وزیر وزارت امور زنان کمیسیون عالی منع خشونت علیه زنان را در مرکز رهبری می نماید و کمیته رسیدگی به زنان دچار مشکلات صحتی و روانی، کمیسیون منع آزار و اذیت و همچنان کمیته تسوید و اصلاح قوانین تحت ریاست معینیت پالیسی و مسلکی وزارت امور زنان قرار دارند.

• عضویت وزارت امور زنان در کمیسیون ها و کمیته ها و ایجاد کمیته ها به منظور بهبود وضعیت زنان

وزارت امور زنان در کمیته فرعی شورای وزیران در امور مهاجرین، کمیته ملی مبارزه با مواد مخدر و مسکرات، کمیته مراکز اصلاح و تربیت اطفال، سکرتریت کمیته جندر و امور زنان کابینه، کمیسیون عفو و تخفیف فرامین ریاست جمهوری، بورد مستقل مساعدت های حقوقی، کمیسیون قاچاق و اختطاف انسان، کمیسیون ویژه بررسی دوسیه های زنان زندانی و شورای عالی محابس عضویت دارد.

وزارت امور زنان کمیته جندر و امور زنان کابینه، کمیته های کاری گسترش جندر در ادارات دولتی مطابق فیصله دومین جلسه کمیته جندر و امور زنان کابینه و کمیته رسیدگی به قضایای زنان زندانی را جهت بهبود وضعیت زنان ایجاد نموده است. وزارت امور زنان همچنان محاکم اختصاصی منع خشونت علیه زنان در سطوح ابتدائیه، استیناف و تمیز در مرکز، صندوق وجهی جهت رسیدگی خاص به قضایای حاد خشونت علیه زنان و نیز افتتاح دو حساب بانکی افغانی و دالری در بانک ملی برای صندوق وجهی، دیتابیس آنلاین درج قضایای خشونت علیه زنان و دیتابیس نظارت از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان، کمیسیون عالی منع خشونت علیه زن در مرکز و شاخه های ولایتی آن در 32 ولایت کشور، بورد مشورتی زنان نخبه کشور با تشریک تجارب و نظریات کارا و سازنده، مراکز مساعدت های حقوقی در 34 ولایت کشور، حارنوالی منع خشونت علیه زن در ولایات که هم اکنون در 34 ولایت، فعال ساختن (26) مرکز حمایتی در 21 ولایت جهت رسیدگی به زنان متضرر از خشونت، کمیسیون ویژه بررسی دوسیه های زنان زندانی، کمیسیون های منع آزار و اذیت زنان در 56 اداره دولتی، سیستم نظارت و ارزیابی به منظور نظارت از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان در ادارات دولتی، دفتر اطلاع رسانی به اساس ماده دهم قانون دسترسی به اطلاعات و هماهنگی برای ایجاد 60 واحد تقویت و حمایت زنان (واحدهای جندر) در وزارت ها و ادارات مستقل دولتی که نظارت از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان در ادارات مربوطه خویش مطابق طرز العمل و سیستم نظارت و ارزیابی وزارت امور زنان به عهده دارند را ایجاد نمود.

• اشتراک در کنفرانس های بین المللی و جلب و جذب دونه ها:

وزارت امور زنان در سازمان کنفرانس اسلامی (OTC)، اتحادیه همکاری های منطقوی (سارک)، سازمان ملی یونسکو، کنفرانس همکاری های اقتصادی راجع به افغانستان (رکا)، کنفرانس لندن، اجلاس سالانه کمیسیون وضعیت زنان و تعهدات بروکسل اشتراک نموده است. این وزارت شش دور گزارش وضعیت زنان و ارائه آن به کنفرانس CSW (نیویارک) تهیه نموده است و همچنان سومین گزارش از تطبیق قانون منع خشونت علیه زن در مطابقت با چهارچوب پاسخگویی متقابل

کنفرانس توکیو، گزارشهای مختلف از تعهدات افغانستان در قبال کنوانسیون های بین المللی مرتبط با مسائل زنان و ارائه آنها در نشست های بین المللی مربوطه، تکمیل شاخص های اهداف ذریبط انکشاف پایدار الی سال 2030 و جلب و جذب همکاری مالی موسسات بین المللی به منظور تطبیق پروژه های مختلف انکشافی مرتبط با مسائل زنان تهیه نموده است.

• حمایت و عرضه خدمات برای زنان آسیب پذیر و آگاهی عامه:

وزارت امور زنان نظریات و پیشنهادات لازم را جهت تعدیل در 59 قانون نافذ کشور به نفع زنان که این نظریات عملاً درج قوانین شده و مورد اجراء می باشد، ارائه نموده است و همچنان چهار دور بانک اطلاعاتی خشونت علیه زنان را تهیه و منتشر نموده است.

تعداد قضایای ثبت شده در جریان سال 1395 در وزارت امور زنان، وزارت امور داخله و اداره لوی حارنوالی به تعداد 6333 قضیه می باشد وزارت امور زنان همچنان از فورم معیاری جمع آوری ارقام قضایای خشونت علیه زن در ادارات ذریبط تطبیق کننده قانون منع خشونت به هدف ثبت قضایا در مرکز و ولایات استفاده یکسان می نماید.

این وزارت به منظور ثبت و رسیدگی به شکایات حقوقی زنان در مرکز و ولایات به همکاری دفتر ارتقای ظرفیت تعلیمی افغانستان خط تلفون مخصوص (6464) را معرفی نموده است و برای متضررین خشونت به همکاری انجمن مستقل وکلای مدافع، دفتر NRC، دفتر قانون غوشتونکی، عدالت برای همه، مدیکا، حمایت از افراد آسیب پذیر و ورد چلد کانادا وکلای مدافع رایگان را استخدام نموده است.

این وزارت برای رسیدگی به وضعیت زنان در ولسوالی ها و قریه جات از طریق شورا های انکشافی ولسوالی ها و قریه جات حمایت جدی می نماید و روی برنامه های زراعتی برای زنان و زمینه سازی برای عرضه قرضه های کوچک سرمایه گذاری می نماید.

وزارت امور زنان 3 سمپوزیم اقتصادی زنان در ولایت کابل، بلخ و قندهار تدویر نموده است پلان تطبیقی آن را تهیه نموده است و نهادهای جامعه منی شبکه سازی شده است و فارمت جمع آوری ارقام زنان خود سرپرست خانواده نهایی شده و به ریاست احصائیه مرکزی و وزارت کار و امور اجتماعی جهت جمع آوری ارقام مورد نیاز در سال 2016 ارسال شده است و لیست زنان موثر در پروسه صلح طی فارمت مشخص از مرکز و 34 ولایت کشور جمع آوری شده است.

وزارت امور زنان با شرکت تتراتیک بخش لیدرشیپ پروژه پروموت تفاهمنامه امضا نموده است و در جلسات شورای عالی پروموت جهت دسترسی 75000 هزار زن جوان (18 الی 30) ساله به پروسه مشارکت و رهبری ، زنان در حکومت ، زنان و اقتصاد و شبکه سازی در نهاد های جامعه مدنی مشارکت نموده است.

• انکشاف اداره و ارتقا ظرفیت :

وزارت امور زنان بیشتر از 8241 کارمند دولتی در بخشهای پلانگذاری آموزش داده است و جندر را در برنامه ها شامل ساخته است و نیز از تطبیق پلان کاری ملی در مرکز و ولایات. نظارت و گزارش گیری می نماید.

این وزارت 566 زن در صفوف پولیس ملی کشور در نتیجه کمپاین مشترک وزارت امور زنان و وزارت امور داخله جذب نموده است و ورکشاپ های متعدد آموزشی راجع به نحوه شامل سازی جندر در اسناد پالیسی، استراتژی، اهداف انکشاف پایدار، میثاق شهر وندی و روند تهیه پالیسی برای کارمندان وزارت امور زنان جامعه مدنی و وزارت های سکتوری تدویر نموده است همچنان تدویر کنفرانسهای علمی و تحقیقی منع خشونت علیه زن از دیدگاه اسلام و قوانین نافذه کشور، تدویر سیمینارهای ملی، منطقوی و بین المللی حقوق زن از دیدگاه قرآن و حقوق زن در قوانین ملی و بین المللی، تدویر صدها ورکشاپ آگاهی دهی، راه اندازی کمپاین ها و نشر اسپانتهای تبلیغاتی، برگزاری نمایشگاه های ملی و منطقوی صنایع دستی زنان کشور، ایراد موعظه ها در رابطه به حقوق شرعی زنان از طریق منابر مساجد و تکایا به همکاری وزارت ارشاد حج و اوقاف و متنفذین محلی که خوشبختانه برنامه های مذکور از یک جهت در امر بلند رفتن ظرفیت حقوقی زنان و رشد آگاهی عامه نقش قابل ملاحظه داشته و از جانب دیگر باعث کاهش میزان خشونت علیه زنان در سطح کشور شده است.

وزارت امور زنان ظرفیت 2015 کارمند دولتی زن، از طریق اعزام آنها به سفر های مطالعاتی، آموزشی ، تحصیلی و اشتراک در کنفرانس های خارج از کشور ارتقا داده است و پیام های متعدد تبلیغاتی صوتی و تصویری آگاهی عامه راجع به مسائل مرتبط به زنان تهیه و از طریق رادیو ها و تلویزیونهای مختلف، چاپ و توزیع پوستر ها، بنرها، بروشور ها منتشر نموده است و محتویات آن را از طریق جریده، مجله میرمن، فیس بوک و ویب سایت وزارت امور زنان منعکس نموده است.

معرفی

وزارت امور زنان منحصبت یک نهاد رسمی در چوکات دولت در سراسر کشور کار نموده و فعالیت های آن به اساس چارچوب قانونی و پالیسی به شمول قانون منع خشونت علیه زن، قانون منع آزار و اذیت زنان، پلان کاری ملی برای زنان افغانستان، استراتژی ملی مبارزه با خشونت علیه زن و تعهدات بین المللی استوار می باشد. این وزارت در ساحات و بخش های مختلف کار کرده و مسئولیت هماهنگی، نظارت، حمایت و دادخواهی برای بهبود وضعیت زنان را در بخش های سیاسی و اجتماعی-اقتصادی به دوش دارد.

با آنهم ضرورت بود تا این وزارت برای مسیر روشن و واضح، فعالیت های وسیع خویش را به سطح کشور در یک پلان استراتژیک تنظیم کرده و به اساس آن ایجاد تغییرات مثبت در تشکیلات وزارت جهت تطبیق این پلان هم ضروری پنداشته شد.

پلان استراتژیک پنج ساله وزارت امور زنان، منحصبت اولین پلان استراتژیک این وزارت نشان دهنده یک فرصت سرنوشت ساز در کار این وزارت است. پلان استراتژیک به اساس اهداف تعیین شده دولت افغانستان در قبال تساوی جنیستی و ماموریت امور زنان در بخش توانمند سازی زنان در تمام ابعاد زندگی مشخص میسازد، و ساخته شده. با نظر داشت این که زمان تطبیق ANDS و NAPWA در حال اتمام آن قرار دارد، و از طرفی هم اخیراً حکومت وحدت ملی ج. ا. ا، سند چارچوب ملی صلح و انکشاف افغانستان (1395-1400) را در همخوانی با اهداف هفده گانه انکشاف پایدار SDGs، و پلان عمل قطعنامه 1325 طرح و تصویب نمود. که در بخش 2.6 دورنمای سیاسی، امنیتی، اقتصادی و اجتماعی-اقتصادی آن، زنان و انکشاف اقتصادی-اجتماعی، که بر اساس آن «... توانمند سازی زنان جهت بلند بردن سهم گیری آنان در اقتصاد و جامعه... به منظور کاهش فقر و پیشرفت اقتصادی... را یکی از اولویت های دولت برای انکشاف مؤفقا نه افغانستان...» دانسته و مصمم گردیده است که برای پنج سال آینده، برنامه هایی به منظور دستیابی به اهداف فوق در بخش های دسترسی به سکتور عدلی و قضایی، به اهداف مشخص حصول اطمینان از دسترسی همه مردان و زنان افغان به عدالت؛ افزایش تعداد کارمندان زن در نهادهای عدلی و قضایی و مجاری قانون؛ اتخاذ اقدامات جدی برای حمایت حقوق بشر و مقابله با خشونت علیه زنان. در در بخش توانمند سازی اقتصادی زنان برنامه های ملی دارای اولویت برای توانمند سازی اقتصادی زنان، در بخش استراتژی جندر افغانستان تطبیق تعهدات جهانی دولت در قبال حقوق بشری زنان، امنیت و رهایی زنان از خشونت های خانوادگی؛ اطمینان از دسترسی کامل زنان به آموزش (به شمول تحصیلات عالی) و خدمات صحتی، راه اندازی برنامه ملی دارای اولویت توانمند سازی اقتصادی زنان؛ تضمین حقوق اساسی زنان از طریق اجرا و تطبیق کامل قوانین؛ پیشرفت زنان در دولت و کاروبار و در بخش سرمایه بشری جهت رشد اقتصادی دولت به هدف آمادگی برای نیاز های آینده بازار کار به شمول صادر نمودن نیروی کار و هماهنگ سازی بهتر برنامه های آموزشی با تقاضای نیروی کار، به «... سرمایه گذاری در بخش آموزش زنان...» تأکید نموده است،^۱ در نظر گرفته.

¹ برای معلومات مزید، مراجعه شود به سند چارچوب ملی برای صلح و انکشاف افغانستان (ANPDF)

وزارت امور زنان به عنوان یگانه ارگان حکومت که در مطابقت به مقررہ تنظیم اجراآت و فعالیت های خویش، اجراآت می نماید، از جایگاه با اهمیتی در راستای تحقق اهداف دولت در سند چارچوب ملی صلح و انکشاف افغانستان (ANPDF)، برخوردار بوده و به شیوه مؤثر و خلاقانه طبق پلان استراتژیک پنج ساله خویش برنامه های ذیل را دنبال می نماید:

1. محو خشونت در تمامی ابعاد آن جهت رفع تبعیض جنسیتی؛
2. احقاق حقوق شرعی، قانونی و مدنی زنان برای تأمین عدالت اجتماعی.
3. توسعه مشارکت زنان در تمام ابعاد زندگی غرض انکشاف ملی؛
4. توانمند سازی زنان در عرصه های اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی برای انکشاف پایدار ملی؛
5. گسترش تساوی جنسیت اجتماعی و شامل سازی جندر بر اساس پلان عمل ملی؛
6. نظارت و ارزیابی از تطبیق پالیسی ها و پلان های دولت برای بهبود وضعیت زنان؛

وزارت امور زنان همچنان ظرفیت تحقیقاتی روی موضوعات جندر را به منظور درک بهتر موضوعات جنسیتی برای آگاهی دهی بیشتر پیرامون ایجاد پالیسی مبتنی بر یافته های تحقیق را توسعه خواهد داد. طرح و تطبیق برنامه های آموزشی جندر در سطح پالیسی و بودجه سازی به اساس جندر، در تمام نهاد های دولتی نیز تقویت خواهد شد. برای تطبیق این امر ایجاد اکادمی جندر یکی از برنامه های عمده وزارت امور زنان بشمار میرود که شامل پلان استراتژیک میباشد.

میتودولوژی یا روش تهیه پلان استراتژیک

پلان استراتژیک وزارت امور زنان که اولین پلان در نوع خود میباشد به هدف رسیدن به اهداف مهم و استراتژیک برای سال های ۱۳۹۷ الی ۱۴۰۱ تهیه و تدوین گردیده است. این پلان با کاربرد روش و شیوه های قبول شده پلان سازی به شمول تحلیل وضعیت، چالش ها، فرصت ها، و تهدیدات قابل پیشبینی، تهیه شده است.

مشوره های لازم هم قبل از تهیه مسوده و در جریان مراحل تدوین با طیف وسیع از شرکاء و اهل نظر انجام پذیرفته است. نهادهای مدنی، دوائر دولتی، موسسات همکار بین المللی، همکاران وزارت در مرکز و ولایات در روند مشوره دهی و مسوده سازی مشوره داده اند و سهم داشتند.

اهداف براساس نیاز های موجود و بنابر اولویت بندی تشخیص و تعیین شده اند. به هدف ایجاد موثریت و مثمریت، کوشش به عمل آمده تا اهداف از نظر تعداد کم ولی فراگیر و گسترده باشند. به هدف اجرایی ساختن اهداف تعیین شده یک پلان کاری (تطبیقی) نیز تهیه شده است که با گذشت هر سال با توجه به حجم پیشرفت بدست آمده مرور و بازنگری میشود. این پلان کاری برای هر فعالیت بودجه لازم را با زمان بندی تطبیق نهاد های تطبیق کننده و همکار نیز پیشبینی کرده است.

به هدف نظارت و گزارش دهی از تطبیق پلان استراتژیک در چوکات معینیت مسلکی و پالیسی، ریاست نظارت و ارزیابی ایجاد میگردد که بصورت شش ماه و یا سالانه گزارش های نظارت از تطبیق این پلان را به رهبری وزارت امور زنان ارایه میکند.

قابل ذکر است که، گزارش های نظارتی از تطبیق پلان استراتژیک باید حاوی پیشنهادات اصلاحی بعد از تشخیص مشکل در مسیر تطبیق پلان باشد. رهبری وزارت امور زنان با در نظر داشت پیشنهادات ارایه شده در مورد اصلاح و یا هم تغییر بخش هایی ازین پلان استراتژیک و یا هم پلان تطبیقی آن که تطبیق و اجرای آن نظر به دلایل و شرایط پیش آمده ممکن نیست، تصمیم خواهند گرفت.

فصل اول: تعهد، دیدگاه، مأموریت و هدف استراتژیک

تعهد

وزارت امور زنان برای تأمین حقوق شرعی و قانونی زنان در تمام ابعاد زندگی شامل عرصه های صحت، تعلیمی، اقتصادی، فرهنگی، سیاسی و اجتماعی در مطابقت با تعهدات ملی و بین المللی متعهد است.

دیدگاه

افغانستان مرفه، عاری از تبعیض و خشونت های جنسیتی با فرصت ها و امکانات برابر برای زنان و مردان در همه عرصه های زندگی و فضای مصئون.

مأموریت

حصول اطمینان از ترویج عدالت و تساوی جندر در تمام عرصه های کاری دولت، از قوانین، پالیسی ها، برنامه ها، پروژه ها، خدمات و فعالیت ها تا پروسه استخدام، بودجه، آموزش، ترفیع ها و تخصیص امتیازات و فرصت ها.

هدف استراتژیک:

اصلاحات و رفع تبعیض علیه زنان در دیدگاه عامه، قوانین، پالیسی ها، برنامه ها و پروگرام های دولت

تحلیل کوتاه برای رسیدن به هدف استراتژیک:

در کنار ایجاد میکانیزم های حمایتی ذکر شده که در بخش تحلیل از وضعیت فعلی در آن تذکر یافت ، بحیث قوت ها، ضعف ها و چالش هایی نیز در مقابل وزارت امور زنان در راستای انجام مأموریت آن و رسیدن به هدف استراتژیک وجود داشته است که به طور خلاصه در جدول زیر از آن یاد آور می شویم . در حالیکه، قوت ها و فرصت های موجود را میتوان بصورت هماهنگ و هدفمند بکار گرفت. و در برابر چالش ها و ضعف ها به شکل منطقی آنرا بکار برد و استفاده کرد:

ضعف ها	قوت ها
<ul style="list-style-type: none"> - هماهنگی ضعیف میان وزارت امور زنان و نهاد های دیگر دولتی. - سطح پایین ظرفیت کاری و مشکلات تشکیلاتی - عدم دسترسی کافی به منابع معلوماتی و تکنالوژی - عدم موجودیت بودجه کافی و منابع لازم - حضور کم رنگ زنان در سطوح رهبری و تصمیم گیری. - نقش کم رنگ رهبری و مالکیت وزارت امور زنان در طرح و تطبیق برنامه ها و پروژه ها که توسط نهادهای کمک کننده بین المللی تمویل میگردد. - ارتباطات ضعیف وزارت با ولایات در گذشته - ضعف نقش فعال زنان در پروسه صلح در کشور 	<ul style="list-style-type: none"> - نقش رهبری در مورد موضوعات مرتبط با زنان در سطح حکومت - داشتن و ایفای نقش نظارتی، دادخواهی و هماهنگی در مورد موضوعات مرتبط با زنان. - داشتن رهبری متعهد و مبتکر - فعالیت سرتاسری در کشور با موجودیت ۳۴ ریاست ولایتی. - شمولیت وزارت امور زنان در تشکیلات اساسی دولت من حیث یک وزارت. - داشتن دسترسی به منابع مالی و تخنیکی. - تعهد جدی نهادهای کمک کننده بین المللی در راستای تساوی جنیستی و توانمندسازی زنان از طریق این وزارت.
چالش ها	فرصت ها
<ul style="list-style-type: none"> - ناامنی دوامدار؛ - فقر اقتصادی؛ - موجودیت فساد گسترده؛ - ضعف حاکمیت قانون؛ - عرف و غنعات ناپسند؛ - سطح پایین سواد و آگاهی خصوصاً در میان زنان و دختران؛ - نبود زمینه های لازم مشارکت زنان در عرصه های سیاسی، اقتصادی و اجتماعی - نبود بودجه لازم دولتی در امر تطبیق برنامه های این وزارت، - هم آهنگی ضعیف تعدادی از ادارات و زارت خانه ها با وزارت امور زنان - کار وزارت نه به شکل فراگیر (نظر به تشکیل محدود) در بخش حمایت زنان در حالات اضطرار و حوادث طبیعی، زنان مهاجر و بی جاشده، زنان خود سرپرست، زنان معلول، معتاد و کوچی کار هایی صورت نگرفته است. 	<ul style="list-style-type: none"> - حمایت سیاسی رهبری دولت در مورد تشکیل، تقویت و ایجاد میکانیزم های حمایتی برای بهبود وضعیت زنان. - حمایت جامعه بین المللی جهت بهبود وضعیت زنان. - توشیح و انفاذ قانون منع خشونت علیه زنان. - تصویب و تنفیذ مقررہ منع آزار وازیت زنان و مقررہ مراکز حمایتی و ده ها پالیسی دیگر. - حضور 27٪ زنان در ولسی جرگه و 21٪ در مشرانو جرگه - حضور 26٪ زنان در ادارات دولتی، - حضور 10٪ زنان در سطوح رهبری ادارات دولتی، - ایجاد و فعالیت کمیته جندر و امور زنان در جنب کابینه و کمیته های جندر ولایتی - ایجاد و فعالیت واحد های جندر در وزارت خانه ها و ادارات دولتی. - ایجاد کمیته انسجام و هماهنگی مراکز حمایتی زنان، - کمیسیون عالی و ولایتی منع خشونت علیه زنان، - مراکز حمایتی زنان، - سارنوالی های مبارزه با خشونت علیه زنان، - مراکز مساعدت های حقوقی به سطح مرکز و ولایات - موجودیت 242 قاضی زن، 319 سارنوال زن و 4180 زن در پولیس و اردوی ملی.

قابل ذکر است که فعالیت ها و مؤثریت کاری میکانیزم های تطبیقی برای بهبود وضعیت زنان وقتی میتواند مفید و کارا واقع گردد که چالش های کلان، چنانکه در جدول بالا نیز تذکر رفته است، چون نا امنی در کشور مهار گردیده و تلاش های برای صلح پایدار توسعه یابد. قوانین به شیوه بهتر آن تطبیق و محکومین خشونت ها علیه زنان به جزای شان برسند.

تلاش ها برای تنویر اذهان و آگاهی عامه راجع به حقوق زنان در ابعاد مختلف آن، کاهش خشونت و از بین بردن عنعنات ناپسند و مغایر با ارزشهای دینی و قانونی بیشتر شده و هماهنگی ها زیاده تر گردد. حمایت سیاسی حکومت وحدت ملی قویتر شده و ارادتمندی نهادهای دولتی در زمینه تطبیق برنامه ها برای گسترش جندر بیشتر گردیده و در نهایت، نهاد های غیر حکومتی بین المللی فعالیت های خویش را برای بهبود وضعیت زنان در هماهنگی نزدیکتر با وزارت امور زنان طرح و تطبیق نمایند و بودجه لازم نیز در اختیار وزارت امور زنان از طریق بودجه دولت قرار داده شود تا طوریکه لازم است برنامه های خویش را حمایت و تطبیق نماید.

با در نظر داشت آنچه درین بخش تذکر داده شد، وزارت امور زنان پلان استراتژیک پنج ساله خویش را به هدف اصلاحات و رفع تبعیض علیه زنان و گسترش جندر دردیدگاه های عامه، قوانین، پالیسی ها، برنامه ها و پروگرام های دولت؛ طرح و به همکاری ارگانهای دولتی و بین المللی تطبیق می نماید.

فصل دوم: اهداف و اولویت های کاری استراتژیک

اهداف پلان استراتژیک:

اهداف کاری وزارت امور زنان در پنج سال آینده (۱۳۹۷ - ۱۴۰۱ هـ ش) در رابطه به ایجاد تغییرات مثبت برای بهبود وضعیت زنان افغانستان، در سه برنامه اصلی ذیل متمرکز است:

1. دادخواهی حقوقی و هماهنگی برای توانمند سازی زنان.

2. گسترش جندر و نظارت از پالیسی ها و قوانین.

3. مدیریت سازمانی و اصلاح ساختار تشکیلاتی.

برنامه ۱- دادخواهی حقوقی و هماهنگی برای توانمند سازی زنان

برنامه فرعی ۱.۱: دادخواهی ها حقوقی به نفع زنان

وزارت امور زنان بحیث یک ارگان مسئول برای تطبیق از قانون منع خشونت علیه زن، استراتژی ملی مبارزه با خشونت علیه زن و پلان تطبیقی آن و پلان تطبیقی قطعه نامه 1325 میباشد. وزارت امور زنان همچنان مسئول گزارش ده به چهارچوب پالیسی های بین المللی مثل میثاق رفع کلیه اشکال تبعیض علیه زنان، میثاق بین المللی حقوق طفل، قطع نامه 1820 شورای امنیت ملل متحد، مکلفیت های دولت افغانستان طبق تصاویر کنفرانس های تدویر شده در قبال محو خشونت علیه زنان میباشد. بر مبنای مواد قانون اساسی افغانستان که برای زنان و مردان حقوق مساوی در برابر قانون قایل گردیده و از جهت دیگر اثرات مخرب خشونت های موجود علیه زنان در کشور، دولت افغانستان اقدامات لازم را به شمول تنفیذ قوانین در راستای مبارزه با انواع خشونت انجام داده که قانون منع خشونت علیه زن گویای این امر است.

زنان در نقاط مختلف کشور به مشکلات زیادی مواجه بوده و با نقض حقوق بشری در برابر آنان دست و گریبان اند. وزارت امور زنان تلاش ورزیده تا در برابر قضایا و واقعات نقض حقوق بشری علیه زنان بخصوص قضایای خشونت و محروم ساختن آنان از حقوق ملکیت، میراث، حق تعلیم و تحصیل، دسترسی به عرضه خدمات صحتی، مشارکت سیاسی، سهمگیری فعال در پروسه صلح و تأمین امنیت در کشور؛ مکلفیت جدی داشته و همواره در خصوص این نوع قضایا بصورت فوری و آنی از طریق هماهنگی و جلب توجه جدی رهبری ادارات ذیربط دولتی به سطح ملی و بین المللی، دادخواهی می نماید.

جهت تطبیق مؤثر قانون منع خشونت علیه زن، جلوگیری از خشونت و همچنان رسیدگی لازم به قربانیان خشونت علیه زن، استراتژی و پلان کاری ملی مبارزه با خشونت در برابر زنان و همچنان پلان عمل ملی جهت خاتمه دادن به ازدواج زود هنگام و ازدواج اطفال در افغانستان طرح گردیده است. قابل یادآوری است که این استراتژی و پلان کاری ملی مبارزه با خشونت در برابر زنان و پلان عمل ملی جهت خاتمه دادن به ازدواج زود هنگام و ازدواج اطفال در افغانستان مبتنی بر مواد قانون منع خشونت علیه زن و در مطابقت با پالیسی های مهم دولت منجمله، پلان کاری ملی برای زنان، قطعه نامه 1325 شورای امنیت ملل متحد در مورد صلح و امنیت زنان، مطابقت دارد.

وزارت امور زنان بحیث اداره قانون ساز و پالیسی ساز در عرصه حمایت از حقوق اجتماعی زنان در کشور، دولت حصول اطمینان از عملی نمودن چوکات قانونی و قضایی برای دادخواهی های بیشتر از زنان مینماید. به اساس ماموریت وزارت، اداره باید (1) حصول اطمینان از ترویج عدالت و تساوی جندر در تمام عرصه های کاری دولت، از قوانین، پالیسی ها، برنامه ها، پروژه ها، خدمات و فعالیت ها تا پروسه استخدام، بودجه، آموزش، ترفیع ها و تخصیص امتیازات و فرصت ها و (2) حصول اطمینان از قوانین نافذ کشور تا حقوق و آزادی زنان را تضمین کند. به منظور رسیدگی به اهداف مندرج در اسناد معتبر به مثل قانون منع خشونت علیه زن، قانون منع آزار و

اذیت زنان و اطفال، قانون خانواده، مقررہ مراکز حمایتی، استراتیژی محو خشونت، قطعہ نامہ 1325، جهت عملی نمودن بہتر و خوبتر جز پلان استراتیژیک وزارت امورزنان گردیدہ، تا وزارت امورزنان ازاین موارد بہ وجہ خوبتر دادخواہی و نظارت انجام دہد.

تعہد وزارت امور زنان برای تأمین حقوق شرعی و قانونی زنان در تمام ابعاد زندگی شامل عرصہ های صحی، تعلیمی، اقتصادی، فرهنگی، سیاسی و اجتماعی در مطابقت با تعہدات ملی و بین المللی متعہد است. برای رسیدگی بہ اہداف استراتیژیک، وزات امورزنان اصلاحات و رفع تبعیض علیہ زنان دردیدگاہ عامہ، قوانین، پالیسی ها، برنامه ها و پروگرام های دولت کہ برنامه ذیل را جهت رسیدگی بہ این هدف طرح نمودہ.

هدف: اصلاحات و رفع تبعیض علیہ زنان دردیدگاہ عامہ، قوانین، پالیسی ها، برنامه ها و پروگرام های دولت.

شاخص ها:

الف) تعدادی طرح های پیشنهادی برای اصلاح تعدادی از قوانین و مقررات موجود کہ نیازمندی های مشخص برای زنان در نظر گرفتہ نشدہ و یا مبہم است و پیگیری لازم در جهت شامل سازی آن، ب) طرح و تسوید تعدادی از قوانین، مقررہ ها، استراتیژی ها و پالیسی های جدید برای احقاق حقوق قانونی و شرعی زنان، ج) فیصدی افزایش زنان در صفوف نیروهای امنیتی مخصوصاً پولیس، محاکم و خرنوالی ها، د) اشتراک تعدادی زنان در کمیٹہ تقنین ریاست جمہوری، هـ) تعداد برنامه های آگاہی عامہ از حقوق زنان و نیز آموزش تعدادی از کارمندان نہاد های دولتی ذیربط راجع بہ تطبیق قوانین مرتبط بہ زنان، ی) صدور تعدادی اعلامیہ ها با موقف گیری های روشن در برابر قضایای حاد خشونت علیہ زنان و نقض حقوق بشری آنان،

فعالیتہای اساسی:

- ارزیابی و بازنگری قوانین و پالیسی ها جهت تقویت مشارکت زنان
- تعدیل قوانین، مقررہ ها و پالیسی های موجود تقویت مشارکت زنان، تدوین قوانین و پالیسی ها جدید در صورت نیاز،
- دادخواہی برای اصلاح و تطبیق قوانین موجود در مطابقت با تعہدات بین المللی دولت افغانستان
- ہمہنگی برای تقویت جایگاہ قانون منع خشونت علیہ زنان ودیگر چارچوب های حقوقی زنان،
- مرور و اصلاح مسودہ قانون خانوادہ، مسودہ قانون جزا، مسودہ قانون منع خشونت علیہ زن، قانون جامع اطفال
- مرور و اصلاح پالیسی های مربوط بہ ملکیت و حقوق مالی زنان
- طرح، تصویب و تطبیق پالیسی های مربوطہ جهت اجباری ساختن ثبت ازدواج و طلاق و برنامه های آگاہی عامہ در این ارتباط
- مرور پالیسی های سکتوری در مطابقت با قوانین و تعہدات بین المللی دولت افغانستان در رابطہ بہ منع خشونت

- تطبیق مقررہ منع آزار و اذیت جنسی و پالیسی احترام متقابل در محیط کار (جلوگیری از خشونت) و ایجاد میکانیزم های دسیپلینی برای برخورد با آزار و اذیت جنسی در محیط کار و آگاهی کارمندان ادارت
- طرح و تطبیق مقررہ منع تبعیض
- طرح و تطبیق مقررہ میانجیگری در قضایای خشونت خانوادگی
- طرح و تطبیق رهنمود برای برخورد با قضایای خشونت خانوادگی برای پولیس
- طرح و تطبیق مقررات برای تطبیق قانون منع خشونت از سوی ارگان های سکتوری
- آموزش زنان جهت مشارکت فعال در تسوید استراتژی ها و پالیسی های صلح و امنیت
- طرح تطبیق میکانیزم نظارت بر تطبیق قانون منع خشونت علیه زنان و قانون مبارزه علیه قاچاق و اختطاف انسان
- گسترش و تداوم فعالیت های کمیسیون های منع خشونت علیه زنان در سطح مرکز و ولایات
- جذب تعداد زنان متخصص در امور شریعت ، قانون منع خشونت علیه زنان و قانون جزا افغانستان
- راه اندازی کمپاین ملی برای مشارکت مدنی زنان شان در سراسر کشور
- تدویر کمپاین ها برای افزایش زنان در سکتور امنیتی جهت ارائه خدمات امنیتی بهتر برای زنان،
- تدویر کمپاین های لازم برای افزایش و حضور زنان در سکتور عدلی و قضایی و امنیتی،
- تدویر کمپاین ها برای محو خشونت علیه زنان در سراسر کشور،
- آگاهی دهی پرسونل نظامی در مورد حفاظت زنان از خشونت جنسی و مسئولیت آنها در این رابطه
- زمینه سازی برای آموزش مسلکی قضات محاکم، سارنوالان و وکلای مدافع در سطح ولایات و ولسوالی ها راجع به تطبیق احکام قوانین فامیلی و سایر مسائل مهم قضایی از دیدگاه جندر.
- حمایت از استخدام تعدادی وکلای مدافع و زمینه سازی برای تربیت مسلکی آنها،
- تدویر جلسات بین الوزارتی برای اتخاذ آمادگی ها جهت اشتراک در اجلاس سالانه کمیسیون وضعیت زنان و پیگیری لازم از تصامیم آن
- زمینه سازی برای بحث و گفتگوهای سازنده میان حکومت و نهادهای تمویل کننده بین المللی در راستای تقویت چهارچوب های حقوقی برای تامین دسترسی زنان به عدالت
- ارائه گزارش سالانه از تطبیق قانون منع خشونت علیه زنان به مراجع ذیربط
- صدور اعلامیه ها جهت دادخواهی راجع به قضایای حاد خشونت علیه زنان و نقش حقوق بشری آنان و اعلان موقف گیری های روشن دولت.
- تهیه گزارش ها مطابق نیازاز عملی سازی تعهدات وزارت امور زنان در قبال زنان به سطح بین المللی.

- تهیه گزارش از فعالیت ها و کارکرد های وزارت امورزنان در قبال بهبود وضعیت زنان و انعکاس آن از طریق تدویر یک کنفرانس مطبوعاتی در هر شش ماه سال.

برنامه فرعی ۱.۲: حمایت های و مساعدت های حقوقی برای زنان

هدف پلان کاری ملی برای زنان افغانستان، ایجاد و حفاظت یک محیط امن که زنان در آن بتوانند بدون هیچ گونه تهدید، ترس و خشونت زندگی نمایند و از اشتراک و رهبری زنان در نظارت و حفاظت صلح و امنیت حمایت میکند"، در وضعیت کنونی، کمزنگ بودن حضور زنان در نظام عدلی و قضایی و پولیس در سطح مرکز و ولایات سبب آن شده تا زنان کمتر به نهاد های عدلی و قضایی و مراکز پولیس رجوع کنند و در بسیاری موارد خشونت چون تجاوز جنسی، خشونت های خانوادگی، اتهام ارتکاب زنا و ... غیره، نمیتوانند در برابر مردان با راحتی اظهارات داشته باشند.

قانون منع خشونت علیه زنان از طرف ریاست جمهوری در سال 1388 توشیح گردید، و 22 مورد خشونت دران جرم تلقی شده است. ولی عام مردم آگاهی کمی راجع به این قانون داشته و قضات و سارنوالان بحیث مجریان این قانون نیاز به حمایت های آموزش جندر در راستای تطبیق این قانون را دارند.

اکثر موارد خشونت از طریق جرگه های غیر رسمی و یا میانجیگری بزرگان محلی حل می گردد که بیشتر جنبه های مصلحتی داشته و زنان به حقوق شان نمیرسند. تعقیب مجرمین تحت قانون منع خشونت علیه زنان و قانون جزایی کشور ضعیف بوده و کمبود آگاهی ها در میان مجریان این قانون سبب شده تا متضررین خشونت ها، دسترسی لازم به عدالت نداشته و قانون بشکل ضعیف تطبیق گردد. زنان در زندان ها نیازمند به حمایت های مناسب جهت رسیدگی به دوسیه های شان (که یک پروسه طولانی می باشد) هستند. بعضی از زنان همراه اطفالشان بدون در نظر داشت نیازمندی های لازم، تحت توقیف قرار می گیرند، که این امر تاثیر منفی بالای روان و پروسه تعلیم و تربیت و صحت اطفال آنان دارد. در حین زمان بعضی از موارد خشونت ها، زنان ناچار اند تا به ادارات رسیدگی به قضایای خشونت مراجعه کند و ایجاب آنرا دارد تا آنان به محل امن تر چون مراکز حمایوی رجوع کنند، ولی این مراکز که از طرف نهادهای غیر دولتی برای عرضه خدمات بشمول مشوره دهی، سواد آموزی، صنفهای مهارت های زندگی و آموزش حرفه ها ایجاد شده است، اداره می گردد. تعداد این مراکز برای سکونت زنان متضرر از خشونت ها بسنده نبوده و نیاز است تا تعداد این مراکز افزایش یابد. به اساس مقررہ تنظیم مراکز حمایوی و استراتیژی محو خشونت ایجاد و احداث مراکز حمایوی دولتی یک ضرورت جامعه پنداشته شده و جز پلان استراتیژیک وزارت امورزنان میباشد.

وزارت امور زنان در پرتو برنامه های کاری خود، صندوق وجهی رسیدگی به قضایای حاد خشونت را به هدف تمویل و رسیدگی عاجل به قضایای خشونت علیه زنان که اشد نیاز به کمک مالی جهت انتقال فوری و تداوی عاجل آنها در داخل و یا بیرون از کشور

دیده میشود، ایجاد نموده است و برای جذب حمایت های پولی افراد و نهاد های مدد رسان به متضررین خشونت از طریق تمویل این صندوق، اقدامات لازم را اتخاذ می نماید.

بدین منظور وزارت امور زنان نقش مهمی را برای رفع چالش های فوق می تواند داشته باشد، که اجراآت آتی با وضع هدف، شاخص ها و طرح فعالیت ها صورت میگیرد:

هدف: برای قضایای حقوقی زنان متضرر؛ محل بود وباش و مراقبت های صحتی زنانی که متضرر خشونت اند به صورت جدی رسیده گی صورت پذیرفت.

شاخص ها:

الف) رسیدگی به تعداد از زنان متضرر صورت گرفت و حمایت های حقوقی ارایه گردید، ب) تعداد از مراکز حمایوی دولتی در سطح کشور ایجاد و احداث گردید، ج) تقویت میکانیزم های حمایتی و هماهنگی جهت بهبود وضعیت زنان متضرر از خشونت، د) نظارت از مراکز حمایوی دولتی و غیر دولتی و محابس زنانه، هـ) تعداد برنامه های آگاهی عامه از حقوق زنان و ایجاد زمینه های کاری و شغلی برای متضررین زن،

فعالیت های اساسی:

- ایجاد و تداوم مراکز حمایوی زنان و مراکز رهنمایی خانواده در سطح ولایات
- ارائه خدمات صحتی، روانی و اجتماعی، حقوقی برای قربانیان خشونت از طریق خدمات ابتدایی صحتی کشور
- ایجاد یک میکانیزم واضح در هماهنگی با وزارت های داخله، دفاع و صحت عامه جهت انتقال متضررین خشونت از ولایات به مرکز و خارج از کشور جهت تداوی.
- تلاش و دادخواهی برای ازدیاد تعداد محاکم رسیدگی به قضایای خشونت علیه زنان و مراکز حمایوی دولتی برای زنان،
- ارزیابی نیازمندیها جهت اتخاذ تدابیر حقوقی برای محافظت از قربانیان خشونت جنسی، شاهدان و اعضای فامیل آنها با درنظر داشت نیاز های خاص شان
- ایجاد کمیته عالی جهت نظارت از وضعیت حقوق بشری زنان در محلات سلب آزادی و اتخاذ تدابیر محافظتی جهت پیشگیری از همه انواع خشونت
- تقویت میکانیزم های حمایتی و هماهنگی بیشتر جهت بهبود وضعیت زنان در زندان های زنانه و مراکز حمایوی و نظارت دوامدار ازین محلات با طرح رهنمود نظارتی و استفاده لازم از آن،
- جلب حمایت های مالی برای صندوق وجهی رسیدگی به قضایای حاد خشونت علیه زنان توسط سکتور دولتی و خصوصی

- ایجاد میکانیزم مشخص برای محاکم فامیلی به منظور نظارت از قضایای خشونت علیه زنان
- ایجاد میکانیزم ارجاع دهی امن و محرمانه برای متضررین
- ایجاد دستورالعمل مشخص برای مدیریت قضایای محرمانه و چگونگی ارجاع دهی در داخل هربخش خدماتی (صحی، پولیس، رفاه اجتماعی، عدالت، آموزش و مراکز حمایتی)

برنامه فرعی ۱.۳: تقویت هماهنگی با نهاد بین المللی همکار وزارت امور زنان

وزارت امور زنان با نهاد های تمویل کننده و همکار بین المللی خویش، که حمایت کنندگان مالی و تخنیکی وزارت امور زنان هستند، و در تطبیق برنامه های وزارت نهایت موثر بوده اند، جلسات مشورتی و هماهنگی ربعوار را دایر و مطابق متن تفاهمنامه ها با آنها، گزارش های کاری ایشان را در جهت پیشبرد پلان های مشترک و دوجانبه، ارزیابی میکند.

نهاد های حمایت کننده مالی و تخنیکی وزارت امور زنان، مطابق تفاهمنامه ها و پلان های کاری مشترک، این وزارت را در مواردی که نیازمندی های تخنیکی و مالی باشد، حمایت می نمایند. همچنان این وزارت پروسه ثبت و راجستر نمودن موسسات همکاری ملی و بین المللی را در مربوطات خود معیاری می سازد.

هدف: وزارت امور زنان روابط خویش را با نهاد های همکار مالی و تخنیکی بین المللی تقویت نموده است.

شاخص ها:

الف) تدویر تعدادی جلسات هماهنگی ربعوار با نهاد های همکار بین المللی وزارت، ب) تعدادی نظارت های مستقل و مشترک از فعالیت های تعدادی موسسات همکار وزارت مطابق تفاهمنامه ها، ج) تعدادی معیارها به اساس نیازمندی زنان کشور جهت ثبت و راجستر موسسات و انجوها در وزارت امور زنان، د) ثبت و راجستر تعدادی از موسسات داخلی و خارجی فعال در خصوص بهبود وضعیت زنان. ه) تهیه نشر و تطبیق تعداد اسناد رهنمودی تطبیقی جهت تسهیل برای عملی سازی تعهدات بین المللی حکومت در قبال زنان.

فعالتهای اساسی:

- هماهنگی برای تدویر جلسات ربعوار با نهاد های همکار بین المللی وزارت امور زنان با اجندای مشخص،
- تهیه پلان نظارتی واضح برای نظارت از موسسات همکار به صورت مستقل و یا مشترک با خود ایشان.
- هماهنگی سفر های مقامات و کارمندان وزارت جهت اشتراک در کنفرانس ها و برنامه های کاری خارج از کشور

- انکشاف معیارها با هم آهنگی با وزارت های اقتصاد و وزات عدلیه جهت ثبت و راجستر موسسات و انجوهای فعال برای بهبود وضعیت زنان در وزارت امور زنان،
- ثبت و راجستر عملی و امضاء تفاهم نامه ها با نهاد های ملی و بین المللی فعال در راستای بهبود وضعیت زنان.
- معرفی و نشر نتایج تحقیق و گزارشات از تطبیق تعهدات ملی و بین المللی حکومت افغانستان در قبال زنان،

برنامه فرعی ۱.۴: حمایت و هماهنگی اجتماعی و اقتصادی زنان

1.4.1: حکومتداری

تاسیس وزارت امور زنان خود دست آوردی برای نمایندگی زنان در دولت به حساب می آید. بر علاوه، اشتراک 27٪ زنان در لویه جرگه تصویب قانون اساسی در جدی 1382 منحصیث آغاز حضور زنان در پروسه های تصمیم گیری بعد از طالبان محسوب می گردد.^۱

حضور 27 فیصد زنان در پارلمان، 11 زن در شورای عالی صلح و 4 زن در کابینه، حکایت از پیشرفت چشمگیر مشارکت سیاسی زنان را نشان میدهد. با آن هم، بدلیل وضعیت موجود اجتماعی و محدودیت های فرهنگی و عنعنوی، کمبود فرصت ها و کمبود زنان با تحصیلات عالی و کمبود ظرفیت های لازم برای اشغال پست های مهم حکومتی، نمایندگی خوب در حکومتداری صورت نگرفته است.^۲

واز سوی دیگر، حضور ناچیز زنان در ادارات خدمات ملکی، پست های رهبری و پست های فعال سیاسی بیانگر نقش ضعیف زنان در حکومتداری است. زنان به سطح ملی نیازمند نقش و حضور بیشتر در پست های تصمیم گیری حکومت هستند تا بتوانند برای پیشرفت جوامع در کشور نقش فعال داشته باشند.

پلان کاری ملی برای زنان افغانستان برای آنست تا " تاثیر زنان در تصمیم گیری، پالیسی سازی، و قانون سازی در تمام نهادها، درک بهتر دیدگاه های زنان و مردان و نیازها برای پروسه های ملت سازی و دولت سازی را ترویج دهد". وزارت امور زنان تلاش هایش را برای حمایت زنان در پست های رهبری و مشارکت سیاسی بیشتر از پیش معطوف میدارد.

هدف: مشارکت زنان در حکومتداری با در نظر داشت فیصدی های در دست داشته قبلی افزایش یافته است.

شاخص ها:

الف). شمولیت تعدادی از کارمندان زن در ادارات دولتی در برنامه های تحصیلات عالی، ب). شمولیت تعدادی از دختران فارغ دوره لیسانس و ماستری در برنامه های آموزشی کاری و جذب آنان در ادارات دولتی، ج). طرح و تطبیق تعدادی برنامه های ارتقای ظرفیت رهبری برای زنان،

¹ صفحه 6، اولین گزارش نظارت از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان، سال 1391.

² مکتوب شماره 14 بر 70 - مورخ 8/2/1394 امور پارلمانی و سایت انترنیتی شورای عالی صلح صفحه نخست

فعالیت‌های اساسی:

- زمینه سازی ادامه تحصیل دوره های تحصیلات عالی (لیسانس و ماستری) برای کارمندان زن در ادارات دولتی،
- هماهنگی برای طرح و تطبیق برنامه های آموزشی کاری برای دختران فارغ از پوهنتون ها و نهاد های تحصیلی و جذب آنان بعد از تکمیل دوره آموزشی در ادارات دولتی،
- همکاری وهم آهنگی لازم با پروژه پروموت بخش حکومت داری جهت عرضه خدمات با کیفیت.
- همکاری وهم آهنگی لازم با پروژه پروموت بخش حکومت داری و ادارات دولتی جهت کار های عملی و جذب رسمی دختران فارغ التحصیل از این پروژه.
- حمایت از تبعیض مثبت جهت جذب بیشتر زنان در ادارات دولتی،

1.4.2: رهبری و مشارکت سیاسی زنان

دولت افغانستان از رهبری و مشارکت زنان در تمام عرصه های زندگی به خصوص در روند تصمیم گیری دولت، پالیسی سازی و قانون گذاری هم به حیث یک حق و هم به عنوان یکی از شرایط اساسی اداره ای مردم سالار حمایت می کند. ولی عملاً چالش های ناشی از نا امنی ها، حاکمیت عرف و عنعنات ناپسند در جامعه، ضعف آگاهی عامه از حقوق متقابل زن و مرد، محدودیت های خانوادگی و اجتماعی، فقر و ناامنی سبب می شود تا زنان نتوانند، بحیث رهبران و شخصیت های سیاسی چنانکه لازم است، تبارز کنند، و از جانی هم حس توانمند بودن بنابر عوامل فوق در عده از زنان ضعیف بوده و سبب کمرنگ بودن حضور آنان در عرصه سیاسی و رهبری جوامع می باشد.

در کنار آن، زنان که عملاً در برنامه های سیاسی دخیل اند، برای کمپاین، رای گرفتن و انجام مسئولیت هایشان بشکل موثر و حرفه ای، با مشکلاتی روبرو هستند. معمولاً زنان یک گام عقب تر از همتهای مردشان آغاز بکار می نمایند، آنها با مشکلات دسترسی به منابع مالی در طول کمپاین مواجه می گردند، دارای محدودیت های امنیتی جدی می باشند و گاهی رسم و رواج های ناپسند مانع پیشرفت فعالیت های آنان میگردد. معمولاً زنان با چالش های مرتبط به توانایی هایشان برای رسیدن به پست های دولتی روبرو هستند.

وزارت امور ر زنان در زمینه فوق، یک چارچوب برنامه استراتژیک را به منظور رشد رهبری و مشارکت زنان در زندگی عمومی و خصوصی در زمینه های پالیسی سازی و قانون گذاری ایجاد و میکانیزم هایی را برای اجرای برنامه های رشد ظرفیت و افزایش سطح موثریت زنان به حیث رهبران و اشتراک کنندگان در همه عرصه های زندگی اجتماعی عملی می نماید.

هدف: زنان در عرصه های سیاسی و اجتماعی، اشتراک فعال دارند.

شاخص ها:

الف). ایجاد یک میکانیزم برای اجرای برنامه های ظرفیت سازی جهت توسعه موثریت نقش زنان منحصی رهبران سیاسی برای تداوم بخش های موفق پروژه پروموت، ب). افزایش تعداد زنان در پست های رهبری و سیاسی دولت . ج) زمینه سازی کار و اشتغال برای تعدادی از زنان تحصیل کرده شامل عودت کنند/ بیجا شده داخلی ، معلول و خود سرپرست.

فعالتهای اساسی:

- تدویر جلسات هماهنگی با ادارات ذیربط دولتی و حمایت برای سهم دهی بیشتر زنان در پست های سیاسی ادارات دولتی،
- راه اندازی نشست ها / تدویر سمپوزیم ها به سطح زون ها با اشتراک زنان روستا ها و شهر ها در مرکز و ولایات جهت اشتراک فعال شان در پروسه صلح و امنیت.
- هماهنگی و حمایت از تطبیق و عملی سازی برنامه های توسعه رهبری زنان توسط پروژه پروموت،
- هماهنگی و حمایت از تطبیق برنامه زنان در حکومت توسط پروژه پروموت،
- هماهنگی و حمایت از تطبیق برنامه شبکه سازی نهاد های جامعه مدنی توسط پروژه پروموت،
- هماهنگی برای اشتراک فعال زنان در برنامه های مهم توأم با تصمیمات بزرگ و حیاتی به نفع زنان در سطح مرکز، ولایات و ولسوالی ها،
- هماهنگی با ادارات خدمات ملکی برای افزایش زنان در سطوح ارشد سکتور عامه.
- هماهنگی نزدیک با نهادهای ذیربط دولتی، جامعه مدنی ، شورای عالی صلح و تمویل کننده بین المللی برای تقویت و حمایت کاندیدان زن و رای دهنده گان در پروسه های انتخاباتی.
- طرح و تطبیق برنامه های آگاهی عامه راجع به حضور و نقش رهبری و مشارکت سیاسی زنان در کشور،
- راه اندازی نشست ها با اشتراک زنان روستا ها و شهر ها در مرکز و ولایات جهت اشتراک فعال شان در پروسه صلح و امنیت.
- حمایت از زنان تحصیل کرده عودت کننده/ بیگاشده گان داخلی، زنان معلول و زنان بی سرپرست که با ظرفیت اند برای فراهم سازی زمینه های کار و اشتغال در ادارات دولتی و حتی سکتور خصوصی.

1.4.3: انکشاف اقتصاد زنان

زنان در انکشاف آینده پایدار اقتصادی هر کشور، نقش مهمی را ایفا می کنند. گزارش شاخص انجام تجارت، بانک جهانی که شاخص های مرتبط به رشد اقتصادی را بررسی می نماید، افغانستان را در درجه 177 از 189 کشور در سال 2015 قرار داده است. دلیل

عمده این درجه پایین، نا امنی ها، کمبود زیربنای مناسب، خدمات ضعیف تجاری و طرز العمل های اداری تجارتی می باشد که رشد اقتصادی در افغانستان را متاثر ساخته است.

وزارت امور زنان متعهد به حل موضوعات تساوی جنسیتی و رشد اقتصادی متوازن میان زنان و مردان، منحیت بخشی از برنامه های اولویت ملی برای تطبیق بهتر پلان کاری ملی برای زنان افغانستان و همچنان پلان با الویت ملی توانمند سازی اقتصادی زنان بوده و تا بحال از برنامه های مختلف حرفوی و تقویت صنایع دستی زنان با برگزاری نمایشگاه ها و ارتقای سطح آگاهی عامه پیرامون نوع فعالیت زنان و زمینه های توسعه تجارت شان، در مرکز و ولایات حمایت نموده است و کار مشترک و موفقانه جهت تهیه و انکشاف استراتیژی مصئونیت کاری زنان توام با پلان تطبیقی آن با ادارات ذیربط انجام داده است.

دسترسی محدود به منابع مالی برای انکشاف اقتصادی، یک چالش بزرگ بخصوص برای زنان در کشور بوده است و مانع راه اندازی و انکشاف تجارت آنان می باشد. قرضه های مالی که از سوی بانک های دولتی و خصوصی ارائه می گردد دارای سودجویی بالا می باشد و زنان از سهولت قرضه گرفتن محروم و با کمبود سرمایه مواجه می گردند و مشکلات آنها در دسترسی به قرضه ها بیشتر است.

وزارت امور زنان به هدف داشتن نیروی بشری فعال زن، از تطبیق پالیسی تبعیض مثبت جداً حمایت نموده و اقدامات لازم را در زمینه تقویت استخدام و آموزش حرفه ای زنان اتخاذ می نماید. گامهای لازم برای ایجاد فرصت های آموزشی، بازاریابی و برنامه های قرضه های کوچک سہلتر و کارها و کنفرانس های دادخواهی با سکتور خصوصی برای خدمات انکشافی تجاری بیشتر زنان، برداشته میشود.

برنامه با اولویت میثاق شهروندی^۱ و چارچوب ملی صلح و انکشاف افغانستان^۲، تاکید لازم در زمینه سهم فعال زنان در کاهش فقر و تقویت معیشت زنان دارد. مکلفیت مشخص وزارت امور زنان در تطبیق برنامه میثاق شهروندی تمرکز روی طرح و تطبیق برنامه های آموزشی زنان، رشد آگاهی عامه و نظارت از پروسه تطبیق بهترین برنامه در مرکز و ولایات کشور می باشد^۳.

همچنان برنامه با اولویت ملی توانمند سازی اقتصادی زنان به همکاری شرکای تطبیق کننده عملی میشود و زارت امور زنان در بخش رفع موانع حقوقی اشتراک زنان در فعالیتهای اقتصادی و اجتماعی زنان مکلفیت داشته و در ضمن مسئولیت آگاهی زنان در مورد و

^۱. این برنامه برای کاهش فقر و تقویت زیر بنای اساسی و خدمات اجتماعی در سراسر کشور طی 10 سال آینده از طریق شوراهای انکشافی محلی در بخش های دسترسی به آب آشامیدنی صحی، بهبود سرک ها و سیستم آبرو ها، برق، ساحات تفریحی و ورزشی و پروژه های معیشتی زنان، برای 8.5 میلیون مستفید شونده مستقیم و غیر مستقیم روستایی و شهری که 50% مستفید شوندگان آن زنان میباشد، به هدف تحکیم روابط میان شهروندان و حکومت راه اندازی شده است.

^۲. سند چارچوب ملی صلح و انکشاف افغانستان بحیث پلان استراتیژیک پنج ساله حکومت (1396-1400) که به منظور دستیابی افغانستان به خود کفایی با دیدگاه کاهش فقر و بهبود زندگی مردم تدوین است، روی پنج موضوع برای زنان (تطبیق تعهدات جهانی در قبال حقوق بشری زنان، امنیت و رهایی زنان از خشونت های خانواده گی؛ اطمینان از دسترسی کامل زنان به آموزش (به شمول تحصیلات عالی) و خدمات صحی؛ راه اندازی برنامه ملی دارای اولویت توانمندسازی اقتصادی زنان؛ تضمین حقوق اساسی زنان از طریق اجراء و تطبیق کامل قوانین، و پیشرفت زنان در دولت و کار و بار؛ بحیث استراتیژی چندر افغانستان) تاکید ورزیده است شده است.

^۳. تفاهنامه همکاری میان اداره ارگانها محلی و ادارات ذیربط تطبیق کننده برنامه میثاق شهروندی.

نظارت از تطبیق بهتر برنامه هم مسئولیت دارد و در عین حال میتواند راجع به انجام تحقیق روی موارد با اولویت جهت افزایش موجودیت و تحلیل احصائیه جندر داشته باشد.

لازم به یاد آوریست که وزارت امور زنان با استفاده از باغ های زنانه و مراکز آموزشی زنان در ولایات بحیث محل مصئون برای آموزش، اشتغال اقتصادی و برنامه های حرفه ای زنان در مرکز و ولایات محل مناسب بوده، شرکای تطبیق کننده میتوانند برنامه های خود را در مطابقت به پروسه های کاری وزارت امور زنان، به شکل آسانتر عملی سازند طوریکه همین حالا در حدود بیشتر از 6000 دختران و زنان به آموزش های حرفه ، بخش هایی پروژه پروموت ، سوداد آموزی ، آموزش لسان انگلیسی و کمپیوتر در این مراکز مصروف آموزش اند ، همچنان میکانیزم ها غرض نظارت از پیشرفت حضور و اشتراک زنان در عرصه اقتصادی تقویت شده، موضوعات اقتصادی زنان که تا هنوز آمار احصائیوی جندر در خصوص آن وجود ندارد، شناسایی، اولویت بندی و تحقیق روی آن صورت گرفته و برای بهبود و افزایش اشتراک زنان در سکتور اقتصاد و طرح برنامه ها، مورد استفاده قرار میگیرد. همچنان ارقام احصائیه جندر راجع به اهمیت کار زنان با یک میکانیزم تحقیقی مناسب جهت استفاده برای تهیه شاخص های عمده رفاه اجتماعی و توسعه اقتصاد زنان جمع آوری میشود.

وزارت امور زنان خواهان آنست تا زنان قادر به دسترسی آسان به سرد خانه ها جهت مصئون نگهداشتن محصولات شان ، خانه های سبز و مارکیت های دایمی برای فروش محصولات و حمایت خانواده هایشان گردند. وزارت امور زنان با نهادهایی ذیربط، همچون اطاق تجارت و صنایع افغانستان، اداره انکشاف صادرات افغانستان، وزارت تجارت و دیگر وزارت های ذیربط برای ایجاد محیط کاری بهتر زنان در این عرصه کار خواهد نمود. همچنان تلاش برین است برای زنان عودت کننده از خارج، بیگاشده گان داخلی و زنان کوچی زمینیه های کار و اشتغال در موارد مختلف چون(قرضه های کوچک، مالداري، مرغداري، گاوداري ، پيله وري ، فارمهای زراعتی ، کشت زعفران ، توت زمینی ، سمارق ، سبزیجات ، و پروسس مواد غذایی ، تربیه زنبور عسل ، گلیم بافی ، قالین بافی و خامک دوزی و انواع دیگر صنایع دستی و غیره) فراهم سازد.

هدف: برای تقویت بنیه اقتصادی زنان و دسترسی آنها به منابع اقتصادی کار های جدی صورت گرفته است.

شاخص ها:

الف). اصلاح تعدادی پالیسی ها و استراتیژی های اقتصادی از دیدگاه جندر، ب). طرح، تصویب و هماهنگی برای تطبیق تعدادی از پالیسی های اقتصادی به نفع زنان در کشور، ج). افزایش تعداد زنان در سکتور اقتصاد دولتی. د) طرح و تطبیق تعداد برنامه های اقتصادی و آموزشی برای زنان دارای معلولیت. ه) فراهم سازی تعداد تسهیلات لازم قرضه های کوچک برای زنان و) تدویر تعدادی از

نمایشگاه‌های صنایع دستی زنان به سطح ملی و بین‌المللی. ی) تعدادی از زنان عودت کنند/بیجا شده داخلی، زنان دارای معلولیت، خود سرپرست فامیل، زنان کوچی و معتادین مواد مخدر از برنامه‌های اقتصادی مستفید شدند.

فعالیت‌های اساسی:

- مرور قوانین، پالیسی و استراتژی‌های اقتصادی نافذه در ادارات ذیربط دولتی و ارائه پیشنهادات لازم جهت اصلاح و بازنگری از دیدگاه جندر و طرح پیشنهادات برای ایجاد سهولت برای زنان در سکتور اقتصاد،
- طرح پالیسی‌های اقتصادی جدید حسب نیاز به نفع زنان و پیگیری از تصویب و تطبیق آن در ادارات ذیربط دولتی
- طرح برنامه‌های معیاری رشد مهارت‌ها برای زنان قربانی خشونت
- انجام حداقل یک تحقیق روی موضوعات شناسایی شده و با اولویت زنان در سکتور اقتصاد کار و فقر زدایی در هر سال
- نهایی‌سازی و هماهنگی برای تطبیق برنامه با اولویت ملی توانمندسازی اقتصادی زنان و حمایت از جریان تطبیق آن،
- هماهنگی با وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت مالیه برای شمولیت موارد مهم استراتژی مصونیت شغلی یا کاری زنان در برنامه با لویت توانمندسازی اقتصادی زنان،
- هماهنگی‌ها برای تدویر برنامه‌های اقتصادی و آموزشی برای زنان معیوب، مهاجرین داخلی و عودت‌کننده‌ها و معتادین مواد مخدر و زنان مراکز حمایتی،
- ایجاد مارکیتهای دایمی برای فروش فراورده‌ها و محصولات زنان در کشور در هماهنگی با شرکای بین‌المللی و مسئولین ادارات ملی،
- هماهنگی برای فراهم‌سازی قرضه‌های کوچک برای زنان به شیوه سهلتر،
- حمایت و دادخواهی برای کاهش مالیات بر اموال زنان و تخفیف اعلانات تجارتي رسانه‌ای از طریق تعدیل در قوانین، لوایح و مقرره‌های مربوط،
- دادخواهی برای فراهم‌سازی تسهیلات برای برگزاری نمایشگاه‌های زنان به سطح ملی و بین‌المللی و همکاری لازم وزارت در این راستا،
- هماهنگی برای طرح و تطبیق برنامه‌های اقتصادی (آموزش حرفه، قرضه‌های کوچک، فورم‌های مرغداری، مالداري و وزراعتی... وغيره) برای زنان عودت‌کننده/بیجاشده گان داخلی و زنان کوچی، معلول و معتاد و زنان در حالت اضطراری،

1.4.4: دسترسی زنان به عرضه خدمات صحت

یکی از دست آوردهای بزرگ در طی 14 سال گذشته، بهبود عرضه خدمات صحتی برای زنان در کشور است. باوجود دست آوردها، هنوز هم زنان روستایی از دسترسی به خدمات صحتی بطور شایان آن برخوردار نبوده، عرضه خدمات صحتی روانی ناکافی و میزان مرگ و میر مادران در بالاترین میزان خود در سطح منطقه تا هنوز باقی است. دوام چندین دهه جنگ موارد شدید خشونت های جسمانی و روحی، فقر و سایر مشکلات اجتماعی از عوامل اصلی مشکلات صحتی روانی برای زنان بحساب می آید که باعث افزایش اعتیاد به مواد مخدر در میان زنان و در بعضی موارد منجر به خودکشی آنها می گردد.

وزارت امور زنان در همکاری با وزارت صحت، روی میکانیسمی کار میکند تا بتواند زمینه کار را برای حد اقل یک یا دو تن از کارمندان مسلکی اناث در هر یک از مراکز خدمات صحتی در مناطقی که کارمندان صحتی زن وجود ندارد مهیا سازد. ارقام احصائیوی جندر جهت تعیین شاخص های کلیدی جمع آوری شده و برنامه های آموزشی جندر برای کارمندان صحتی عملی میگردد. همچنان راه اندازی برنامه های آگاهی عامه را در سطح مرکز، ولایات و محلات و نیز از طریق رسانه ها جهت بلند بردن سطح آگاهی مردم در مورد حقوق صحت و باروری زنان، اثرات منفی ازدواج های قبل از وقت و ازدواج های اجباری بالای صحت زنان و اضرار مواد مخدر، در همکاری با ارگانهای ذیربط عملی می سازد.

در ضمن وزارت کار و امور اجتماعی، وزارت صحت عامه و وزارت امور زنان به اساس نیازمندی هاییکه در نتیجه نظارت ها توسط وزارت امور زنان دریافت گردیده است کار روی ایجاد مراکز تداوی و نگهداری زنانی که به تکالیف روانی حاد و یا امراض عقلی و عصبی در نتیجه خشونت ها مصاب و در روی سرک ها مورد تجاوزات جنسی و خشونت های متواتر مواجه اند کار می نمایند که فعلاً طرح تکمیل و روی پلان تطبیقی آن کار در جریان است.

همینگونه وزارت امور زنان غرض عرضه خدمات و رسیده گی فراگیر به زنان در بخش توانمند سازی زنان کارشناسی را تیم از کارمندان وزارت را برای جوابگویی در حالات اضطراری رهبری نماید در نظر گرفته است.

هدف: خدمات صحتی برای زنان مطابق به نیازمندی های آنان در کشور در حالات عادی و اضطراری عرضه می شود.

شاخص ها:

الف) در تعدادی از پالیسی های صحتی ارزشهای جندرشامل گردید، ب) تعداد کارمندان مسلکی صحتی زن در مراکز صحتی بخصوص مناطق روستایی، ج) آگاهی شماری از عام مردم راجع به حقوق صحتی زنان. د) تعداد زنان عودت کننده/ بیجا شده داخلی و زنان

کوچی، معتاد و معلول از انواع خدمات صحتی مستفید شدند. (تدویر تعدادی از برنامه های آگاهی عامه بخش صحت زنان و اطفال درحالات اضطراری).

فعالیت های اساسی:

- مرور پالیسی ها و آوردن تعدیلات به اساس گسترش جندر و برنامه های صحتی و نظارت از تطبیق آن.
- هماهنگی و دادخواهی جهت ازدیاد کارمندان مسلکی صحتی انات در مراکز خدمات صحتی مناطقی که کارمندان صحتی زن وجود ندارد،
- طرح و تطبیق برنامه ها و کمپاین های آگاهی عامه راجع حقوق صحتی زنان و اضرار مواد مخدر
- تقویت هماهنگی برای فراهم آوری خدمات صحتی روان درمانی و اعتیاد برای زنان در مرکز و ولایات،
- هماهنگی و حمایت از طرح و تطبیق برنامه های خدمات صحتی برای زنان عودت کننده/ بیجا شده گان داخلی و زنان و دختران کوچی، معتاد و معلول .
- همکاری و هم آهنگی برای تطبیق پلان جهت حمایت از زنان مبتلا با امراض روانی حاد و امراض عقلی و عصبی بدون سرپرست .
- نظارت از خدمات صحتی در مراکز صلب آزادی زنانه و مراکز حمایتی ،
- نظارت از خدمات صحتی در حالات اضطراری برای اطفال و زنان در کشور،

1.4.5: دسترسی زنان به تعلیم و ادامه تحصیل

تعلیم از مرحله ابتدایی الی عالی و آموختن سواد، حق اساسی هر انسان است و جزء ضروری ترقی و پیشرفت در جامعه می باشد، وزارت امور زنان اقدامات لازم را به کمک نهاد های همکار ذیربط دولتی و نهاد های همکار بین المللی جهت تشویق و استخدام زنان برای انجام وظیفه معلمی بخصوص در مناطق روستایی و دور دست با امتیازات بیشتر انجام میدهد.

این وزارت تلاش دارد تا با همکاری وزارت های معارف و تحصیلات عالی، ارزشهای جندر در مطابقت با احکام دینی و قانونی کشور شامل نصاب تعلیمی معارف و دوره تحصیلات عالی شده و سعی بران است تا نصاب منظم جندر را در سطوح مکاتب ابتدایی، متوسطه، ثانوی، دوره نیمه عالی و تحصیلات عالی با معیارهای بین المللی تهیه، تطبیق و ازان نظارت صورت گیرد.

در زمینه ارزش تعلیم و سواد آموزی بزرگسالان زن و مرد و اهمیت آن در زندگی روزه مره، وزارت امور زنان کمپاین های آگاهی عامه را در سطح مرکز، ولایات و محلات از طریق ریاست های امور زنان و رسانه ها در ولایات راجع به ارزش تعلیم و ادامه تعلیم و تحصیل دختران بخصوص در دوره متوسطه و پس ازان، راه اندازی وبه همکاری ادارات ذیربط عملی می نماید.

وزارت امور زنان جهت ایفا نمودن نقشش در راستای کمپاین محو بی سوادی، یکی از شرایط امضاء تفاهم نامه با موسسات ملی و بین المللی را ایجاد کورس سواد آموزی برای زنان در کنار فعالیت های اصلی شان ایجاد نموده است، و با امضاء تفاهم نامه با معینیت سواد آموزی وزارت معارف نقش های مهمی را در راستای با سواد ساختن زنان کشور ایفا نموده و می نماید.

هدف: خدمات تعلیمی و تحصیلی برای زنان و دختران در مطابقت با نیازمندی های شان عرضه می گردد.

شاخص ها:

الف) اطمینان از شامل سازی جندر در تعدادی و یا دوره های نصاب تعلیمی و تحصیلی کشور، ب) سهولت آفرینی برای استخدام تعدادی از معلمان زن در مناطق روستایی و اطمینان از فعالیتهای متمر آنها، ج) تعدادی زنان شامل در کورس های سواد آموزی ایجاد شده بخصوص در مناطق روستایی، د) تعداد برنامه های آگاهی عامه راجع به ارزش تعلیم زنان و نقش آن در بهبود وضعیت زندگی خانواده و اجتماع. هـ) تعدادی از زنان عودت کننده/ بیجا شده گان داخلی و زنان و دختران کوچی، معلول؛ معتاد و زنان در حالات اضطراری، ی) ایجاد تعداد کورس های سواد آموزی و برنامه های تعلیمی با حمایت از موسسات ملی و بین المللی.

فعالتهای اساسی:

- مرور پالیسی های تعلیمی و تحصیلی کشور و ارائه پیشنهادات سازنده جهت بهبود از دیدگاه جندر،
- تقویت هماهنگی، سهولت آفرینی و حمایت جهت استخدام معلمان زن با امتیازات بیشتر در مناطق روستایی،
- حمایت از تدوین نصاب جندر در سطوح ابتدایی، متوسطه و ثانوی معارف،
- مرور نصاب فعلی درمکاتب و موسسات تحصیلات عالی و پیشنهاد برای تعدیل آن و نظارت از آن برای تطبیق،
- تقویت هماهنگی برای ایجاد کورس های بیشتر سواد آموزی برای زنان در مناطق روستایی،
- راه اندازی برنامه ها و کمپاین های آگاهی دهی عامه در محوریت ارزش سواد و تعلیم و تحصیل زنان و دختران،
- هماهنگی برای طرح و تطبیق برنامه های تعلیمی و سواد آموزی برای زنان عودت کننده/ بیجا شده گان داخلی و زنان و دختران کوچی، معلول و معتاد و زنان در مراکز سلب آزادی و مراکز حمایوی .

برنامه ۲: گسترش جندر و نظارت از پالیسی ها

دولت افغانستان برای بهبود وضعیت زنان و اطمینان از تساوی جنسیتی از طریق توافقنامه ها و پالیسی های ملی و بین المللی تعهداتی سپرده است، اما اجرای این پالیسی ها برای اطمینان از پیشرفت های انجام شده بسیار مهم و کلیدی است. یکی از پالیسی های مهم، گسترش جندر می باشد که "تاثیرات واقعی تطبیق پالیسی ها، برنامه ها، و بودجه درزنده گی زنان و مردان بررسی گردیده و جندر در تمام ابعاد کار دولت از پالیسی، تا بودجه سازی و برنامه ها پروژه ها، خدمات و فعالیت ها شامل گردد.

عملی سازی گسترش جندر، مسئولیت جمعی تمام نهادها و ارگان های دولتی می باشد. وزارت امور زنان منحنیث یک نهاد که رهبری و راهنمایی در اطمینان از اجرای این پالیسی را دارد برنامه های ذیل را طرح و تطبیق می نماید:

برنامه فرعی ۲.۱: بازنگری و انکشاف قوانین و پالیسی ها

روش بازنگری اسناد ادارات، کوتاه ترین روش استقامت دهی و توجیه ادارات دولتی در خصوص رعایت حقوق زنان در سکتور های مختلف و برنامه های کاری آنها می باشد، که حصول اطمینان و پیگیری لازم برای شامل سازی نظریات ارائه شده در اسناد، و نظارت جدی از تطبیق آن در سطح اداره، از اقدامات خاص وزارت امور زنان است که بدان توجه مبذول میدارد. معیاری ساختن اسناد کاری از دید جندر، جهت و استقامت دهی کاری ادارات دولتی راجع به زنان را، توجیه می نماید.

فعالیت های فوق نیاز به یک اداره قوی پالیسی سازی دارد که آمریت توسعه پالیسی ها در ریاست پالیسی و پلان وزارت امور زنان اشد ضرورت به ارتقای ظرفیت و تقویت ساختار تشکیلاتی آن دارد که توجه خاص در زمینه مبذول خواهد گردید.

هدف: طرح پالیسی های جدید برای رسیدگی به اهداف استراتژیک دولت و وزارت

شاخص ها:

الف) ارایه طرح برای ایجاد پالیسی های جدید جهت عملی نمودن میکانیزم های موجوده جمع آوری تعدادی از اسناد ادارات دولتی به هدف مرور و ارائه پیشنهاد های لازم جهت شامل سازی ارزشهای جندر درین اسناد، ب) نظارت از شامل سازی نظریات ارائه شده در تعدادی از اسناد ادارات دولتی،

فعالیت های اساسی:

- جمع آوری پالیسی ها، استراتژی ها و پلان های ادارات دولتی جهت مرور و شامل سازی ارزشهای پلان کاری ملی برای زنان دران

- مرور و ارائه نظریات لازم از دیدگاه جندر راجع به اسناد جمع اوری شده به منظور درج نظریات دران،
- نظارت جهت حصول اطمینان از تعدیل اسناد مرور شده مطابق نظریات ارائه شده،
- حمایت از امریت توسعه پالیسی ها جهت رشد ظرفیت کارمندان آن درامر پالیسی سازی و مرور پالیسی ها از دیدگاه جندر،
- حمایت ریاست های مرکزی وزارت برای طرح و تسوید پالیسی ها و استراتیژی ها،
- تلاش ها برای تقویت تشکیل امریت توسعه پالیسی ها به حیث یک اداره پالیسی ساز در چوکات ریاست پلان و پالیسی،
- استفاده از نظریات بدست آمده از تدویرسمپوزیم های اقتصادی زنان در مرکز و ولایات در طرح پالیسی ها و برنامه های اقتصادی زنان،

برنامه فرعی ۲.۲: آگاهی دهی و آموزش جندر

وزارت امور زنان در مطابقت به استراتیژی تطبیقی پلان کاری ملی برای زنان، جهت تطبیق آن، برنامه های ارتقای ظرفیت کارمندان و مقامات دولتی و شرکای تطبیق کننده را در عرصه شامل سازی جندر در پلان ها، پالیسی ها، بودجه و برنامه های کاری با کمیت و کیفیت بیشتر در سطح مرکز و ولایات آموزش میدهد.

هرچند تا حال تعداد بیشتر از 4000 کارمند نهاد های دولتی در مرکز و ولایات آموزش هایی را در زمینه دیده اند، ولی به هیچ وجه کافی و از لحاظ کیفی کافی نبوده است و نیاز بیشتر دیده میشود تا پالیسی آموزش جندر برای کارمندان تخنیکی دولت طرح و تصویب شده و مواد آموزشی جندر بازنگری و معیاری گردد و همچنان مربیان داخلی آموزش جندر، آموزش های مسلکی و تخصصی جندر را فرا گرفته تا بتوانند با مواد آموزشی معیاری جندر به تعدادی از کارمندان تخنیکی دولت در مرکز و ولایات طی پنج سال آیند، آموزش دهند.

هدف: ظرفیت کاری کارمندان نهاد های دولتی راجع به شامل سازی جندر در اسناد قانونی تقویت گردید.

شاخص ها:

الف) طرح و تصویب تعدادی از پالیسی آموزش جندر و کریکیولم درسی جندر، ب) اشتراک تعدادی از کارمندان دولت در مرکز و ولایات در آموزش های مسلکی جهت شامل سازی جندر در اسناد، ج) تدویر تعدادی از کورس های آموزشی برای کارمندان ادارات دولتی و سکتور های خصوصی به اساس نیازمندی شان برای آگاهی از موضوعات جندر.د) تدویر تعدادی از کورس های آموزشی برای کارمندان از اسناد حمایوی ملی و بین المللی از زنان،

فعالیت‌های اساسی:

- تقویت ریاست آموزش وزارت امور زنان از طریق ایجاد کمیته تخصصی به منظور رهبری برنامه های ظرفیت سازی و تهیه رهنمود برای ظرفیت سازی و شناسایی نهاد های که نیاز به آموزش دارند.
- اجرای نیاز سنجی آموزشی به منظور تدویر برنامه های آموزشی و آگاهی دهی
- طرح و تدوین کریکیولیم درسی معیاری آموزش جندر برای کارمندان دولتی،
- تدویر کورس های اختصاصی کوتاه مدت برای پولیس در مورد وظایف و مکلفیت های شان برای منع خشونت
- تدویر کورس های اختصاصی کوتاه مدت برای رسانه ها در مورد وظایف و مکلفیت های شان برای منع خشونت
- تدویر کورس های اختصاصی کوتاه مدت برای کارمندان عرضه خدمات در مورد وظایف و مکلفیت های شان برای منع خشونت
- تدویر کورس های اختصاصی کوتاه مدت برای آموز گاران مدارس دینی در مورد نقش و مکلفیت های شان برای منع خشونت
- تدویر کورس های اختصاصی کوتاه مدت برای ستاژران کورس قضاء در مورد وظایف و مکلفیت های شان برای منع خشونت
- فراهم سازی زمینه های رشد ظرفیت آموزگاران آموزش جندر برای طرح و تطبیق برنامه های بیشتر و با کیفیت،
- تدویر ورکشاپ های آموزشی در مورد اسناد ملی و بین المللی در حمایت از حقوق زنان و برنامه های آنان

برنامه فرعی ۲.۳: بلند بردن آگاهی عامه راجع به تساوی جندر

وزارت امور زنان به هدف تغییرات مثبت در دیدگاه های عام مردم راجع به جایگاه شرعی و قانونی زنان در خانواده و زندگی اجتماعی، افزایش زنان در دولت داری، تجارت و حقوق بشر با تاکید خاص روی حقوق زنان در نهاد های دولتی و دیگر نهاد های رسمی قانون و جامعه مدنی تلاش می ورزد تا سلسله برنامه هایی را تطبیق و عملی نماید

تنویر اذهان عامه راجع به ارزشهای جندر را از طریق راه اندازی برنامه های آگاهی عامه شامل تدویر کنفرانسهای علمی و تحقیقی، سیمینارهای ملی، منطقوی و بین المللی، تدویر ورکشاپ های آگاهی دهی، راه اندازی کمپاین ها، تهیه و نشر پیام های تبلیغاتی، تهیه برنامه های تلویزیونی، ایراد موعظه ها در رابطه به حقوق شرعی و قانونی زنان در همه ابعاد زندگی از طریق منابر مساجد و تکایا به

همکاری وزارت ارشاد حج و اوقاف، وزارت اطلاعات و فرهنگ، منتفذين محلی، موسسات علمی، موسسات غير دولتی وسایر بخشها، میتوان عملی کرد.

هدف: تغییرات مثبت در طرز دید عامه و افزایش آگاهی عامه راجع تساوی جنسیتی و اعاده حقوق زنان پدید گردیده است.

شاخص ها:

الف) تهیه یک استراتیژی آگاه عامه. ب) راه اندازی تعدادی از برنامه های آگاهی عامه در سکتور های مختلف راجع به ارزشهای حقوقی زنان در مرکز و ولایات، ج) تهیه و نشر تعدادی پیام های جامع راجع به ارزشهای پلان کاری ملی برای زنان و پلان با الویت توانمند سازی ملی اقتصادی زنان و برنامه میثاق شهروند، و دیگر اسناد ملی و بین المللی د) تامین ارتباطات نزدیک با ادارات ذیربط دولتی بخصوص وزارت ارشاد حج و اوقاف در جهت تطبیق از برنامه های وزارت، ه) تجلیل از روزهای ملی و بین المللی در حمایت از حقوق زنان، و) تقویت بخشهای نشراتی و تبلیغاتی وزارت امور زنان، ز) نشر مجله و جریده وزارت بطور ماهوار، ه) تهیه و تطبیق پلان عملی برای استراتیژی ارتباطات وزارت

فعالیت های اساسی:

- طرح و تدوین استراتیژی آگاهی عامه، طرح رهنمود ملی آگاهی دهی در رابطه به منع خشونت علیه زنان (بشمول تعریف خشونت علیه زنان، انواع، پیامدها، علل و ارتباط آن به قوانین و شریعت)
- هماهنگی ها برای تدویر کنفرانس های مطبوعاتی، سمینارها، میزهای مدور، ورکشاپ ها، تهیه اعلامیه ها و نشر آن،
- راه اندازی کمپاین های تبلیغاتی، تدویر کنفرانس ها، ورکشاپ ها، سمینار ها، میز های مدور، انجام مصاحبه ها، و همایش های خورد و بزرگ در مرکز و ولایات
- هماهنگی با وزارت ارشاد و حج و اوقاف به هدف شامل سازی حقوق اساسی زنان در بیانیه های نماز های جمعه امامان مساجد و تنویر اذهان عامه از طریق منابع و موعظه ها در برنامه های رادیویی و تلویزیونی، و تدویر کنفرانس ها و ورکشاپ های مشترک،
- تهیه، چاپ و نشر پیام های آگاهی عامه در مطابقت با سکتور های ششگانه پلان کار ملی برای زنان از طریق پوستر، بنر، بلبورد، فلم های کوتاه، تلویزیون ها و رادیو ها در مرکز و ولایات

- ارائه برنامه نیم ساعته و نشر آن در هر 15 برج یکبار از طریق تلویزیون ملی ، تلویزون زن و تلویزیون بانو در رابطه به حقوق زنان و اهمیت مشارکت زنان در سطوح رهبری ادارات دولتی و غیر دولتی
- تجلیل از روز های ملی و بین المللی
- تقویت بخشهای آگاهی عامه(وب سایت ، پرودکشن، فیس بوک ، تویتتر، تبلیغلت و روابط رسانه یی) وزارت امور زنان،
- چاپ ونشر مجله میرمن و جریده ارشاد النسوان بطور ماهوار و توزیع آن در سطح مرکز و ولایات،
- نظارت از تطبیق پلان کاری و تطبیقی استراتژی ارتباطات وزارت،

برنامه فرعی ۲.۴: انجام تحقیق و جمع آوری آمار احصائیوی جندر برای طرح پالیسی ها و برنامه ها

انجام تحقیقات بر اساس آجندای تحقیقاتی پنج ساله با اولویت صورت میگیرد، که وزارت امور زنان طی هر سال موارد مختلفی را با در نظر داشت شرایط و نیازمندی های روز، مورد تحقیق قرار میدهد و شامل موضوعاتی اند که درک، تعهد و حمایت از تساوی جندر را در سطح دولت تقویت نموده و مسائل کلیدی در سطح پالیسی ها ، ارانه پیشنهادات در سطح پالیسی و تلاش برای تصویب پیشنهادات به شکل عملی و آموزشی را احتوا می نماید.

از جمله موضوعات قابل تحقیق و با اولویت که وزارت امور زنان میخواهد در سال اول تطبیق این پلان داشته باشد شامل پنج موضوع (بررسی نقش مردان درتأمین حقوق زنان، روند رسیدگی به قضایای زنان در نهاد های عدلی و قضایی، بررسی وضعیت زنان سرپرست خانوار، میزان بیکاری و عوامل آن میان زنان تحصیل کرده و تاثیر رسانه ها بر زندگی زنان) می باشد که با تمویل مالی دفتر UNWOMEN و تطبیق نهاد های تحقیقاتی داخلی عملی شده و یافته های آن نشر و قابل استفاده برای طرح پالیسی ها و برنامه های وزارت، نهاد های دولتی و غیر دولتی و شخصیت های فعال جامعه مدنی، خواهد بود.

همچنان وزارت امور زنان، از کمیته احصائیه جندر به رهبری اداره مرکزی احصائیه و هماهنگی وزارت امور زنان که قبلا ایجاد شده است حمایت می نماید. این کمیته که متشکل از نمایندگان تخنیکی احصائیوی ارگانهای دولتی است، وظیفه دارد تا در جمع آوری ارقام احصائیوی جندر حسب نیاز وزارت امور زنان و اداره مرکزی احصائیه با طرح فورم های مربوطه و مشوره های مسلکی مطابق با ارزشهای جندر این دو اداره را به کمک مالی دفتر UNWOMEN، حمایت می نماید.

و نیز وزارت امورزنان از طریق ارسال فورمهای احصائیوی جندر در سکتور های مختلف به ادارات ذیربط دولتی، ارقام را جمع آوری، تحلیل و تجزیه نموده و جهت استفاده در اختیار شعبات مربوط وزارت و بیرون ازان قرار میدهد و نیز دیتابیس احصائیه جندر را به

هدف ذخیره و داشتن آمار جمع آوری شده احصائیوی جندر و استفاده سهلتر از آن به همکاری نهاد همکار بین المللی ایجاد خواهد کرد.

هدف: داشتن ارقام دقیق احصائیوی جندر برای طرح برنامه ها و پالیسی ها

شاخص ها:

الف) ایجاد یک مرکز تحقیقات جندر در بخش آمریت تحقیق و احصائیه وزارت امور زنان. ب) طرح تعدادی برنامه ها و پالیسی ها به اساس نتایج تحقیق، ج) اشتراک تعدادی از نماینده گان وزارت امور زنان در پروسه تعدادی از سروی ها به نفع زنان و اطفال در حالات اضطراری یا حوادث طبیعی (زلزله، سیلاب ها، برف کوچ ها و غیره). د) تعدادی برنامه های آموزشی برای تقویت ظرفیت کاری بخش تحقیق و احصائیه وزارت امور زنان تطبیق گردید.

فعالتهای اساسی:

- تقویت بخش تحقیق و احصائیه وزارت امور زنان با ایجاد یک مرکز تحقیقاتی جندر
- جمع آوری آمار احصائیوی جندر حسب نیاز وزارت و دسترسی به آن،
- معیاری سازی تعدادی فورم های احصائیوی اداره مرکزی احصائیه از لحاظ جندر،
- انتخاب موضوعات با اولویت توسط وزارت راجع به موضوعات مختلف حقوقی و اقتصادی زنان جهت تحقیق
- هماهنگی برای چاپ و نشر گزارش های تحقیقات انجام شده توسط نهادهای تحقیقاتی همکار وزارت
- جمع آوری ارقام احصائیوی جندر در سکتور های مختلف شامل پلان کاری ملی برای زنان جهت تحلیل و استفاده از آنها برای طرح برنامه ها و پلان ها، استراتژی و پالیسی ها
- ایجاد و فعال سازی دیتابیس ارقام احصائیوی جندر در سکتور های مختلف به هدف استفاده سهلتر از ارقام موجود،
- تقویت کمیته احصائیه جندر به رهبری اداره مرکزی احصائیه و وزارت امور زنان، برای جمع آوری اطلاعات احصائیوی جندر،
- طرح و عملی سازی برنامه های موثر برای هماهنگ سازی نهاد های دولتی راجع به جمع آوری و تحلیل ارقام احصائیوی جندر در هماهنگی با اداره مرکزی احصائیه،

- دادخواهی و هماهنگی با اداره احصائیه مرکزی برای شامل سازی ارزشهای جندر در تمام فورم های احصائیه آن اداره.
- ایجاد کمیته تحقیق، هماهنگی و نظارت (RCMC) وزارت امور زنان برای ایجاد هماهنگی با اکادمی علوم و پوهنتون کابل.

برنامه فرعی ۲.۵: نظارت از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان و برنامه های مرتبط به زنان

آمریت نظارت و ارزیابی وزارت امور زنان در چوکات ریاست پالیسی و پلان، مسؤولیت پیگیری از تطبیق پالیسی ها و استراتژی های مطروحه تصویب شده و همچنان اسناد بازنگری شده از دیدگاه جندر در نهاد های ذیربط دولتی را بدوش داشته و از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان در سطح مرکز و ولایات نظارت میکند.

نهاد های مسؤول دولتی برای تطبیق پلان کاری ملی برای زنان به وزارت امور زنان بطور سالانه مطابق پروسه نظارت، گزارش تطبیقی را ارائه داشته و وزرات امور زنان، گزارش های ادارات دولتی را در راستای تطبیق این پلان، تحلیل، توحید و ارزیابی نموده و گزارش نهایی آنرا به مراجع مربوط ارائه میدارد.

همچنان پروژه های مرتبط به زنان که بر اساس تفاهمنامه ها و قراردادهای با نهاد های همکار در مرکز و ولایات در حال تطبیق قرار دارند، جهت اطمینان از تطبیق مواد تفاهمنامه ها، نظارت شده و ارزیابی لازم صورت میگیرد. و نیز میکانیزم نظارتی موجود بازنگری و طوری تنظیم میگردد تا بتواند پاسخگوی بهتر برای پروسه نظارت در ادارات دولتی و نهاد های همکار باشد، که تا فعلا این نقیصه مرفوع نگردیده است.

افزون بران، در همکاری با اداره ذیربط دولتی، وزارت امور زنان از تطبیق برنامه میثاق شهروندی و برنامه با اولویت ملی توانمندی اقتصادی زنان و تعدادی دیگری از تعهدات ملی و بین المللی در ادارات ذیربط دولتی، طی دوره تطبیق آن، نظارت نموده و گزارش تحلیلی نظارتی آنرا در هر سال در مطابقت با پلان عمل آن تهیه و به مراجع مربوط ارائه میدارد.

هدف: نظارت به موقع از تطبیق ارزشهای پلان کاری ملی برای زنان ، پلان با الویت توانمند سازی اقتصادی زنان و برنامه ملی میثاق شهروندی ، تعهدات ملی و بین المللی و مرتبط به زنان در ادارات دولتی صورت گرفت.

شاخص ها:

الف) ارائه گزارش سالانه نظارت از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان، و دیگر برنامه های ملی (ب) ارائه تعدادی از گزارش نظارتی از تطبیق برنامه ها و پروژه های انکشافی در حال تطبیق وزارت امور زنان، (ج) بازنگری و تقویت میکانیزم نظارتی وزارت امور زنان، (د) تعدادی از نظارت ها از تطبیق تعدادی تفاهمنامه ها و برنامه های نهاد های غیر حکومتی همکار به اساس تفاهمنامه ها و ارائه

گزارش ازان، ها) نظارت از تعدادی برنامه های ادارات دولتی مرتبط به زنان در سكتور های مختلف مطابق متن برنامه ها/ تفاهمنامه های منعقد شده با وزارت امور زنان.

فعاليتهاى اساسى:

- طرح فورم های معیاری برای جمع آوری گزارش ها از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان در ادارات دولتی،
- جمع آوری گزارش ها راجع به تطبیق پلان کاری ملی برای زنان، مطابق معیار های پروسه نظارت و ارزیابی وزارت امور زنان،
- توحید، تحلیل و ارزیابی گزارش ها و تهیه گزارش نهایی ازان و ارائه آن به مراجع مربوط،
- نظارت از پروژه های انكشافی درحال تطبیق وزارت امور زنان در مرکز و ولایات و ارائه گزارش ازان به مرجع مربوط،
- بازنگری و تقویت میکانیزم نظارتی وزارت امور زنان،
- همکاری با ریاست های مرکزی درنظارت از تطبیق تفاهمنامه های امضاء شده با نهاد های همکار داخلی و بین المللی وزارت و ارائه گزارش از پیشرفت فعالیتها،
- همکاری با ریاست های مرکزی درنظارت از برنامه های ادارات دولتی برای بهبود اقتصاد زنان مطابق متن برنامه ها/ تفاهمنامه ها با وزارت امور زنان،
- همکاری با ریاست های مرکزی درنظارت از تطبیق برنامه میثاق شهروندی مطابق متن برنامه / تفاهمنامه با وزارت امور زنان و ارائه گزارش تحلیلی نظارتی آن در هر سال به کمیته جندر و امور زنان کابینه،
- همکاری با ریاست های مرکزی درنظارت از پروسه تطبیق برنامه های ادارات غیر دولتی در امر بهبود وضعیت زنان در سكتور های مختلف مطابق متن برنامه ها/ تفاهمنامه ها منعقد شده با وزارت امور زنان

برنامه فرعی ۲.۶: هماهنگی برای تدویر جلسات کمیته جندر و امور زنان کابینه

کمیته جندر و امور زنان کابینه حکومت، با عضویت وزرای کابینه و ریاست معاونیت دوم ریاست جمهوری، بیانگر حمایت قوی سیاسی حکومت از جندر و امور زنان در کشور بوده که وزارت امور زنان سكرتريت تدویر جلسات و پیگیری از فیصله های آنرا بدوش دارد. وزارت امور زنان جهت تدویر جلسات این کمیته، هماهنگی های لازم را انجام داده و از تطبیق تصامیم اتخاذ شده درین جلسات، پیگیری لازم می نماید.

هدف: حمایت های سیاسی دولت از گسترش جندر در فعالیتهای ادارات دولتی، صورت می گیرد.

شاخص ها:

الف) تدویر تعداد جلسات کمیته جندر و امور زنان کابینه، ب) پیگیری های لازم جهت عملی سازی تعدادی از فیصله های جلسات کمیته جندر و امور زنان کابینه، ج) تحلیل تعدادی گزارشات کمیته های جندر ولایتی د) شامل سازی تعدادی از مشکلات و پیشنهادات کمیته های جندر ولایتی و ادارات مرکز در اجندای کمیته جندر کابینه ه) پیگیری تعدادی از مشکلات و پیشنهادات کمیته های جندر ولایات و ادارات مرکزی دولتی،

فعالیتهای اساسی:

- ایجاد سکرتریت کمیته جندر و امور زنان کابینه در وزارت امور زنان،
- هماهنگی ها برای تدویر جلسات کمیته جندر و امور زنان با اجندای مشخص،
- پیگیری از فیصله های جلسات کمیته جندر و امور زنان کابینه و شریک سازی آن با ادارات مربوط،
- تدویر جلسات برای حل مشکلات و پیشنهادات کمیته های جندر ولایات و ادارات دولتی مرکز،
- ارسال مکاتیب جهت حل مشکلات و پیشنهادات کمیته های جندر ولایات و ادارات دولتی مرکز،
- شامل ساختن مشکلات و پیشنهادات کمیته های ولایتی و کمیته جندر وزرات امورزنان در صورت نیاز حمایت از کمیته جندر کابینه.

فصل سوم

برنامه ۳: مدیریت سازمانی و اصلاح ساختار تشکیلاتی

برنامه فرعی ۳.۱: مدیریت مالی و اداری

وزارت امور زنان، بودجه عادی و انکشافی خویش را مطابق پروسه های کاری مالی وزارت مالیه (بودجه به اساس برنامه) در بخش حمایت از برنامه های وزارت تخصیص داده، از تاسیسات و امکانات موجود وزارت حفاظت و مراقبت کرده و از طریق بودجه انکشافی تعمیر دو ریاست ولایتی امور زنان را اعمار میکند.

اقدامات لازم به هدف ایجاد محلات مصون جهت تجمع زنان برای آموزش سواد و حرفه، نمایش صنایع دستی و تجارت، ورزش و تفریح زنان یحیث کمپلکس، شامل (مرکز آموزشی، کتابخانه، جمنازیوم، ساحه سبز، دکاکین و ملحقات آنها) در 21 ولایت دارای باغ های زنانه، از طریق بودجه انکشافی و حمایت مالی نهاد های همکار بین المللی ایجاد میگردد که کار حد اقل چهار کمپلکس و ملحقات آن در هر سال تطبیق این پلان، تکمیل خواهد شد. همچنان سعی بران است تا در 13 ولایت که باغ زنانه ندارد، باغ های زنانه ایجاد گردد و میکانیزم کارا و مؤثر جهت جمع آوری عواید از باغ های زنانه در مرکز و ولایات طرح و عملی میشود.

این وزارت تالار سینما زینب را طبق استندرد های بین المللی معیاری می سازد، ترمیم تالار سینما زینب در مقر وزارت امور زنان به همکاری پروژه مور و تمویل مالی دفتر USAID، به هدف معیاری سازی این تالار برای سیمینارها، و برنامه های بزرگ صورت میگیرد که میتواند یک منبع درآمد مالی با حمایت وزارت مالیه نیز برای وزرات امور زنان با در اختیار گذاشتن آن جهت برنامه های مختلف نهاد های استفاده کننده باشد.

اضافه بر آن، ترویج و تطبیق سیستم معلوماتی اداره مالی (AFMIS) با فعال سازی سیستم انترنت به هدف تسهیل امور مالی یومیه در مرکز و ولایات صورت گرفته و هماهنگی ها جهت جذب منابع مالی برای برنامه مؤثر وزارت از طریق وزارت مالیه و اقتصاد عملی میگردد.

همچنان تمام امور تدارکات مطابق به قانون تدارکات عامه، طرزالعمل تدارکات و سایر رهنمود ها و لوایح به پیش برده میشود، قانون تدارکات جدید با طرزالعمل آن طی ماه میزان سال 1394 از طریق اداره تدارکات ملی توسط فرمان تقنینی ریاست محترم جمهوری

اسلامی افغانستان توشیح و نافذ گردیده است این قانون در پیشبرد تنظیم امور تدارکات، تامین شفافیت و کنترل موثر از وجوه عامه زمینه اشتراک داوطلبان واجد شرایط را فراهم و سهولت های کاری را مهیا ساخته است.

و دیتابیس بخش تدارکات به همکاری وزارت مالیه و اداره تدارکات ملی جهت ارتباط آن با بخش های کاری نظارت و تسریع اجرات روزمره تدارکاتی، و سیستم ذخیره اسناد تدارکات در ارشیف مبتنی بر سیستم تکنالوژی عصری ایجاد میگردد و دیتابیس بخش تدارکات ریاست های امور زنان ولایات به همکاری مالی موسسات بین المللی و وزارت مالیه نهائی و تطبیق خواهد شد.

هدف: تطبیق بهتر برنامه های وزارت امور زنان

شاخص ها:

الف) فراهم سازی تسهیلات لازم جهت تطبیق تعدادی برنامه های وزارت در مرکز و ولایات، ب) اعمار تعدادی کمپلس ها و بازرغ های زنان در ولایات در تعدادی از ولایات، ج) ترمیم تالار سینما زینب مطابق به معیارهای بین المللی، د) تقویت سیستم جمع آوری عواید وزارت، هـ) فعال سازی سیستم معلوماتی اداره مالی، و) ایجاد دیتابیس اسناد تدارکات و انکشاف آن به تعدادی از ولایات،

فعالتهای اساسی:

- هماهنگی و تسهیلات لازم برای تطبیق برنامه های وزارت در سطح مرکز و ولایات،
- اعمار تعمیر ریاست ولایتی امور زنان در دو ولایت،
- ایجاد 12 کمپلکس (مرکز آموزشی، کتابخانه، جمنازیوم، ساحه سبز، دکاکین و ملحقات آنها) در 21 ولایت دارای باغ های زنانه،
- ایجاد باغ زنانه در چهار ولایت کشور،
- تطبیق سیستم معلوماتی اداره مالی (AFMIS) با فعال سازی سیستم انترنت به هدف تسهیل امور مالی یومیه در مرکز و ولایات،
- ایجاد دیتابیس اسناد تدارکات مطابق نیاز روز به سطح مرکز،
- ثبت اسناد و حواله ها در سیستم معلوماتی اداره مالی افغانستان و ترتیب و ارائه راپور قطعیه سالانه.

وزارت امور زنان برای بهبود ساختار تشکیلاتی و همسان سازی تشکیل مطابق نیازمندی روز، آمریت نظارت و ارزیابی در تشکیل ریاست پلان و پالیسی را به ریاست ارتقاء داده، تشکیل مرکز توسعه پالیسی ها را تقویت بخشیده و نیز لایحه وظایف ریاست های مرکزی و ولایتی را به منظور جلوگیری از تداخل و تشابه وظیفوی بازنگری و نکات زاید و مبهم، مطابق نیازمندی های روز تعدیل میگردد. همچنان ایجاد ریاست آموزش جندر در تشکیل وزارت امور زنان به هدف تسریع امور آموزش جندر برای کارمندان دولتی در سطح مرکز و ولایات، هماهنگی و تقویت فعالیت های واحد های جندر ادارات دولتی صورت خواهد گرفت.

به اضافه فوق، جهت بهبود پروسه کاری و تطبیق برنامه ها به شیوه مناسبتر، بازنگری تشکیلاتی انجام شده. بست های اضافی با بست های مورد نیاز تعدیل میگردد و کدر های مسلکی و متخصص را با تطبیق پروسه CBR، در بخش های مختلف جذب می نماید، که این اقدامات میتواند جوابگوی نیازمندی های یک نهاد پالیسی ساز، ناظر و هماهنگ کننده دولتی بر تطبیق ارزشهای جندر در سطح مرکز و ولایات باشد.

در بخش منابع بشری، دیتابیس تقاعد کارمندان را ایجاد و دیتابیس HRMIS را به همکاری کمیسیون مستقل اصلاحات اداری انکشاف داده، و سیستم نظارت و ارزیابی داخلی را تقویت می بخشد.

هدف: همسان سازی و تقویت ساختار تشکیلاتی در مطابقت به برنامه ها

شاخص ها:

الف) ارتقای آمریت نظارت و ارزیابی به ریاست، ب) بازنگری لایحه وظایف ریاست ها و تعدیل تعدادی بست های اضافی به بست های مورد نیاز، ج) جذب تعدادی کدرهای مسلکی از طریق تطبیق پروسه CBR در بخشهای مختلف،

فعالتهای اساسی:

- ارتقای آمریت نظارت و ارزیابی وزارت امور زنان به ریاست نظارت و ارزیابی،

- ارتقای آمریت آموزش جندر به ریاست آموزش جندر،

- بازنگری و اصلاح لایحه وظایف ریاست های مرکزی و لایتنی امور زنان،
- بازنگری ساختار تشکیلاتی وزارت با تعدیل بست های اضافی به بست های مورد نیاز،
- جذب کدر کار مسلکی و مجرب در تشکیل وزارت امور زنان با تطبیق پروسه CBR،
- انکشاف دیتابیس HRMIS به همکاری کمیسیون مستقل اصلاحات اداری،

ساختار تشکیلاتی فعلی وزارت امور زنان

مقام وزارت

ریاست دفتر مقام (بست 2)

مشاورین مقام وزارت
- مشاور ارشد، بست 1
- مشاور حقوقی، بست 2
- مشاور فرهنگی، بست 2

آمریت تفتیش داخلی (بست 3)

معینیت مالی و اداری

ریاست منابع بشری

ریاست مالی و اداری

ریاست های امور زنان 34 ولایت

ریاست هماهنگی امور ولایات

آمریت تکنالوژی معلوماتی

معینیت مسلکی و پالیسی

ریاست امور حقوقی زنان

ریاست پالیسی و پلان

ریاست هماهنگی خدمات اجتماعی و اقتصادی زنان

ریاست اطلاعات و ارتباط عامه

ریاست مراکز حمایوی زنان

به منظور داشتن نیروی بشری مجرب و متخصص، وزارت امور زنان برنامه های آموزشی کوتاه مدت و دراز مدت مسلکی را برای کارمندان وزارت امور زنان و کارمندان زن در نهاد های دیگر دولتی با تدویر ورکشاپ های آموزش مسلکی، برنامه های سیر علمی، تبادل تجارب کاری و ارتقای تعلیمات مسلکی و عمومی تا مرحله لیسانس و ماستری در سطح مرکز و ولایات طرح و عملی می نماید. همچنان برنامه های آموزشی کوتاه مدت و طویل المدت کاری را جهت تقویت عرضه خدمات مسلکی کارمندان دولتی زن در خارج از کشور نیز هماهنگ می سازد. ازدیاد تعداد کارمندان زن در بورسیه های تحصیلی در داخل و خارج یکی از اهداف استراتژیک وزارت است. مکانیزم جدید که بتواند دختران و زنان کارمند را آماده به امتحانات بورسیه ها بسازد ایجاد و تقویت میگردد .

تا اکنون به تعداد 106 بورسیه تحصیلی به درجه لیسانس و ماستری در مرکز و ولایات برای کارمندان این وزارت به همکاری موسسات همکار روی دست گرفته شده و کارمندان مصروف تحصیل داخل خدمت می باشند، به ادامه آن 5000 زن طی پنج سال تطبیق پروژه پروموت (پروژه پروموت) در بخش های (توسعه رهبری زنان، زنان در حکومت، زنان در عرصه اقتصاد، ائتلاف ها و گروه های مدافع حقوق زنان) ظرفیت سازی خواهند شد. و نیز پروژه مور (MORE) در بخش انکشاف سازمانی و اصلاح تشکیلاتی وزارت فعالیت داشته، برنامه ارتقای ظرفیت کارمندان به شمول بورسیه های تحصیلی را برای 300 کارمند، در سطح لیسانس در پلان مشترک با وزارت طی سال های تطبیق آن دارد. علاوه، دیتابیس تقاعد کارمندان را ایجاد و دیتابیس HRMIS به همکاری کمیسیون اصلاحات انکشاف داده میشود.

هدف: داشتن کارمندان کارا و توانمند برای انجام فعالیت ها

شاخص ها:

الف) طرح و تطبیق تعداد برنامه های تحصیلی برای رشد ظرفیت تحصیلی شماری از کارمندان وزارت در داخل و خارج از کشور، ب) طرح و تطبیق تعدادی ورکشاپ های آموزشی ارتقای ظرفیت کاری برای کارمندان وزارت به سطح مرکز و ولایات، ج) فراگیری تعدادی از کارمندان وزارت مطابق نیازسنجی لازم از تعدادی برنامه های ظرفیت سازی در مرکز و ولایات،

فعالتهای اساسی:

- طرح و تطبیق برنامه های آموزشی ارتقای ظرفیت کاری کارمندان، مطابق نیازسنجی در مرکز و ولایات،
- تسهیلات لازم به هدف ادامه تحصیلات عالی برای کارمندان وزارت در مرکز و ولایت در مقاطع لیسانس و ماستری،

- زمینه سازی بورسیه های تحصیلی برای کارمندان وزارت امور زنان در خارج کشور،
- زمینه سازی جهت اشتراک کارمندان وزارت در برنامه های ارتقای ظرفیت، سیر علمی و برنامه های تحصیلی خارج کشور،

برنامه فرعی ۳.۴: تقویت سیستم تکنالوژی معلوماتی وزارت

آمریت تکنالوژی معلوماتی وزارت امور زنان، مسولیت تمام امور وسایل کامپیوتری و انترنت وزارت را بدوش داشته و اخیراً مدیریت وب سایت وزارت نیز بدان مدغم گردید.

وزارت امور زنان که با سیستم شبکه داخلی (LAN (LOCAL AREA NETWORK شبکه کامپیوتری محلی با یک سیستم ارتباطی سرعت بالاست و برای اتصال کامپیوتر ها و دیگر تجهیزات مانند (پرینتر، اسکنر، ماشین فوتوکاپی) به یکدیگر فعال می باشد، قرار است شبکه محلی یا LAN برای یک ناحیه کوچک مانند یک ساختمان یا یک شرکت و مانند آن طراحی شده است. و شبکه ولایتی Wide Area Network (WAN) یعنی شبکه گسترده، شبکه ای که مساحت زیادی را به خودش اختصاص داده و تحت پوشش قرار داده مثلاً در شبکه های مخابراتی که در سطح کشور ارائه میشود شما شبکه WAN مخابرات را دیده میتوانید. این شبکه ها بزرگتر از شبکه های LAN و اغلب برای امور عمومی از آن استفاده می شود، برای توسعه ارتباطات ولایتی و تطبیق سیستم اعتباردهی و تضمین کیفیت در تمام بخش های وزارت بطریق دیتابیس و دسترسی ریاست های امور زنان ولایات به آمار و اطلاعات به صورت متداوم و سریع از طریق این شبکه.

هدف: سیستم ارتباطات کاری میان کارمندان مرکزی و ولایتی وزارت امور زنان، قویاً وصل گردیده است

شاخص ها:

الف) فعال سازی سیستم مخابراتی WAN (Wide Area Network) در تعدادی ریاست های ولایتی امور زنان، ب) تجهیز آمریت تکنالوژی معلوماتی وزارت حسب نیاز،

فعالیت های اساسی:

- تجهیز آمریت تکنالوژی معلوماتی به خاطر تطبیق سیستم حکومتداری الکترونیکی،
- ایجاد و تقوی شبکه WAN برای تأمین ارتباطات کاری میان وزارت و ریاست های ولایتی امور زنان

فصل چهارم: نظارت، امکانات، و موانع تطبیق

۱.۱. نظارت و ارزیابی تطبیق پلان استراتژیک:

نظارت از تطبیق پلان استراتژیک وزارت امور زنان را طی پنج سال تطبیق آن، معینیت مسلکی و پالیسی، ریاست پالیسی و پلان و ریاست نظارت و ارزیابی وزارت (که طی سال اول ایجاد خواهد شد) در هماهنگی مشترک به عهده داشته و همواره تسهیلات لازم را جهت عملی سازی آن با همکاری نهاد های همکار دولتی و غیر دولتی فراهم و از جریان تطبیق آن در سطح مرکز و ولایات، نظارت می نماید و گزارش هر شش ماه از تطبیق پلان استراتژیک هذا توسط ریاست نظارت و ارزیابی تهیه و به جلسه هیئت رهبری وزارت، ارائه میگردد.

مقامات و جلسه رهبری وزارت در روشنی گزارش نظارتی فوق، تطبیق پلان استراتژیک را در سطح مرکز، ولایات و نقش نهاد های دولتی و غیر دولتی در پروسه تطبیق آنرا را ارزیابی و تصمیم لازم اتخاذ میدارند.

۱.۲. امکانات و همکاران تطبیقی:

وزارت امور زنان، تلاش خواهد کرد تا این پلان استراتژیک پنج ساله را با امکانات نیروی بشری و بودجه تخمینی (2,833,080,352) افغانی (دو میلیارد و هشتصد و سی و سه میلیون و هشتاد هزار و سه صد و پنجاه و دو افغانی) معادل (42,284,781) دالر امریکایی، شامل بودجه عادی، انکشافی وزارت و بودجه غیر اختیاری به همکاری ادارات دولتی و حمایت های مالی و تخنیکی نهاد های همکار بین المللی تطبیق نماید.

در کنار ارگان ها و ادارات دولتی، موسسات مختلف چون UNWOMEN, UNFPA, UNDP, USAID, ASIA و دیگر موسسات، وزارت امور زنان را در تطبیق این پلان یاری خواهند رساند. ادارات و موسسات همکار تطبیق کننده پلان استراتژیک، برنامه های حاوی این پلان را شامل پلان های سالانه خویش ساخته و در همکاری نزدیک با وزارت عملی میگردد که وزارت امور زنان بحیث هماهنگ کننده، ناظر و حمایت کننده در کنار این نهاد ها خواهد ایستاد.

۱.۳. موانع و تهدید ها در خصوص تطبیق این پلان:

- نا امنی ها در بعضی ساحات تحت پوشش این پلان،
- کمبود بودجه کافی برای تطبیق بخش های این پلان استراتژیک،

فصل پنجم: پلان تطبیقی استراتژیک پلان وزارت امور زنان

ضمیمه 1

پلان تطبیقی استراتژیک پلان وزارت امور زنان :



وزارت امور زنان
ریاست پالیسی و پلان

پلان تطبیقی استراتژیک پلان پنج ساله (۱۳۹۷ الی ۱۴۰۱)

ردیف	فعالیت های اساسی	شاخص فعالیت	سال های تطبیق به فیصد و بودجه پیشنهادی به افغانی برای هر سال						اداره تطبیق کننده در وزارت	وزارت ها و ادارات همکار	نتایج متوقعه
			۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	مجموع بودجه هر فعالیت			
برنامه 1. دادخواهی حقوقی برای توانمند سازی زنان											
برنامه ۱/۱ : دادخواهی ها حقوقی برای نفع زنان											
هدف: اصلاحات و رفع تبعیض علیه زنان در دیدگاه عامه، قوانین، پالیسی ها، برنامه ها و پروگرام های دولت.											
<p>شاخص ها: الف) تعدادی طرح های پیشنهادی برای اصلاح تعدادی از قوانین و مقررات موجود که نیازمندی های مشخص برای زنان در نظر گرفته نشده و یا مبهم است و پیگیری لازم در جهت شامل سازی آن، ب) طرح و تسوید تعدادی از قوانین، مقررره ها، استراتژی ها و پالیسی های جدید برای احقاق حقوق قانونی و شرعی زنان، ج) فیصدی افزایش زنان در صفوف نیروهای امنیتی مخصوصاً پولیس، محاکم و خرنوالی ها، د) اشتراک تعدادی زنان در کمیته تقنین ریاست جمهوری، ه) تعداد برنامه های آگاهی عامه از حقوق زنان و نیز آموزش تعدادی از کارمندان نهاد های دولتی ذیربط راجع به تطبیق قوانین مرتبط به زنان، ی) صدور تعدادی اعلامیه ها با موقف گیری های روشن در برابر قضایای حاد خشونت علیه زنان و نقض حقوق بشری آنان، ج) شرکت هیئت رهبری وزارت برای انعکاس وضعیت زنان افغان و جلب حمایت، در مجامع بین المللی،</p>											

1.2.1	ارزیابی و بازنگری قوانین و پالیسی ها جهت تقویت مشارکت زنان	مرور و ارائه پیشنهاد های اصلاحی در 5 سند قانونی به نفع زنان	1160000 3680000 2880000 2880000 2800000	13,400,000	ریاست امور حقوق	وزارت عدلیه/ نهاد همکار بین المللی	حصول اطمینان از اصلاحات در قوانین به نفع زنان
1.2.2	تعدیل قوانین، مقررره ها و پالیسی های موجود تقویت مشارکت زنان، تدوین قوانین و پالیسی ها جدید در صورت نیاز	تسویید و طی مراحل اداری 5 سند در هر سال	900000 2340000 1300000 1120000 1040000	6,700,000	ریاست امور حقوقی	وزارت عدلیه/ UNWOMEN	کاهش میزان خشونت علیه زنان
1.2.3	دادخواهی برای اصلاح و تطبیق قوانین موجود در مطابقت با تعهدات بین المللی دولت افغانستان	تعدیل قوانین افغانستان در رابطه به خشونت علیه زنان بر اساس سفارشات			ریاست امور حقوقی	وزارت عدلیه/ UNWOMEN	اصلاح اسناد اپالیسی ها، استراتژی ها و برنامه های ادارات دولتی به نفع زنان
1.2.4	مرور و اصلاح مسوده قانون خانواده، مسوده قانون جزا، مسوده قانون منع خشونت علیه زن، قانون جامع اطفال	اصلاح و ارزیابی قوانین به اساس پیشنهادات			ریاست امور حقوقی	وزارت عدلیه/کمیته اصلاح قوانین	مرور و اصلاح مسوده قوانین به نفع زنان
1.2.5	مرور و اصلاح پالیسی های مربوط به ملکیت و حقوق مالی زنان	تهیه رهنمود و نظریات تکنیکی جهت دادخواهی ملکیت های حقوقی و مالی زنان			ریاست امور حقوقی	وزارت عدلیه	دادخواهی برای حق ملکیت حقوقی و مالی زنان
1.2.6	1. طرح ، تصویب و تطبیق پالیسی های مربوطه جهت اجباری ساختن ثبت ازدواج و طلاق و برنامه های آگاهی عامه در این ارتباط، 2. تدوین استراتژی ملی ارتباطات جهت پایان دادن ازدواج های طفل و زود هنگام و 3. تدوین چارچوب تطبیقی، نظارتی و تعقیبی برای دیده بانی و جلوگیری ازدواج طفل و زود هنگام در کشور	ایجاد یک دفتر ثبت ازدواج و طلاق و تدویر برنامه های آگاهی دهی معیاری و نشر آن از طریق رسانه ها			ریاست امور حقوقی	وزارت عدلیه /ستره محکمه وزارت امور ارشاد حج و اوقاف، وزارت کار امور اجتماعی شهدا و معلولین، معینیت امور جوانان	داشتن آمار دقیق ازدواج ها و طلاق و کاهش در آمار ازدواج های اطفال و زود هنگام
1.2.7	تطبیق مقررره منع آزار و اذیت جنسی و پالیسی احترام متقابل در محیط کار (جلوگیری از خشونت) و ایجاد میکانیزم های دسیپلینی برای برخورد با آزار و اذیت جنسی در محیط کار و آگاهی کارمندان ادارت	جلوگیری از آزار و اذیت در محیط کاری و ایجاد فضای مناسب کاری برای زنان			ریاست امور اقتصادی و فرهنگی برای زنان	حج و اوقاف/صحت عمه/عدلیه/داخله/ معارف/تحصیلات عالی/ستره محکمه	آگاهی کارمندان ادارات از موجودیت میکانیزیم
1.2.8	طرح و تطبیق مقررره منع تبعیض	تصویب مقررره منع تبعیض علیه زنان			ریاست امور حقوقی	وزارت عدلیه	جلوگیری از انواع خشونت های تبعیض آمیز

1.2.9	طرح و تطبیق مقررہ میانجیگری در قضایای خشونت خانوادگی	تصویب و اجرای طرز العمل میانجیگری در قضایای خشونت های خانودگی							ریاست امور حقوقی	وزارت عدلیه	ایجاد هماهنگی در حل و فصل قضایای خشونت خانوادگی
1.2.10	طرح و تطبیق رهنمود برای برخورد با قضایای خشونت خانوادگی برای پولیس	تهیه و تصویب رهنمود برخورد با قضایای خشونت خانوادگی برای پولیس							ریاست امور حقوقی	وزارت عدلیه	ایجاد هماهنگی بین متضررین و پولیس
1.2.11	طرح و تطبیق مقررات برای تطبیق قانون منع خشونت از سوی ارگان های سکتوری و هماهنگی برای تقویت جایگاه قانون منع خشونت علیه زنان و دیگر چارچوب های حقوقی زنان	تثبیت بهتر جایگاه قانون منع خشونت و در چارچوب حقوقی	-						ریاست امور حقوقی	وزارت عدلیه/ UNWOMEN	کاهش میزان خشونت علیه زنان
1.2.12	آموزش زنان جهت مشارکت فعال در تسوید استراتژی ها و پالیسی های صلح و امنیت	فراهم آوری فضای مساعد برای تشویق زنان در تسوید استراتژی ها و پالیسی های صلح و امنیت							ریاست امور حقوقی	شورای عالی صلح و کمیته های ولایتی صلح	حضور فعال زنان در پروسه صلح و امنیت
1.2.13	گسترش و تداوم فعالیت های کمیسیون های منع خشونت علیه زنان در سطح مرکز و ولایات و طرح تطبیق میکانیزم نظارت بر تطبیق قانون منع خشونت علیه زنان و قانون مبارزه علیه قاچاق و اختطاف انسان	هماهنگی برای جلسات ماهوار این کمیسیون در مرکز و ولایات و پیگیری از فیصله های آنها							ریاست امور حقوقی	ادارات مربوط/کمیسیون منع خشونت/ریاست های مستقل ارگانهای محل	حصول اطمینان از تطبیق قانون منع خشونت
1.2.14	جذب تعداد زنان متخصص در امور شریعت، قانون منع خشونت علیه زنان و قانون جزا افغانستان	ایجاد یک گروه از زنان متخصص در امور شریعت و قوانین							ریاست امور حقوقی	وزارت حج و اوقاف	افزایش زنان متخصص در امور شریعت
1.2.15	راه اندازی کمپاین ملی برای مشارکت مدنی زنان در سراسر کشور	بهبود فضای اجتماعی در مورد کاندیدا شدن زنان در انتخابات و فعالیت های سیاسی							ریاست امور فرهنگی و اقتصادی برای زنان	کمیسیون مستقل انتخابات و کمیسیون مستقل حقوق بشر	افزایش حضور فعال زنان در پروسه انتخابات
1.2.16	آگاهی دهی پرسونل نظامی در مورد حفاظت زنان از خشونت جنسی و مسئولیت آنها در این رابطه	بلند بردن سطح آگاهی پرسونل نظامی در مورد تدابیر حفاظتی زنان از خشونت جنسی							ریاست امور حقوقی و مراکز حمایتی	وزارت دفاع/داخله/ریاست امنیت ملی	ارتقاء ظرفیت پرسونل نظامی

1.2.1 7	راه اندازی برنامه های آگاهی عامه راجع به شمولیت زنان در سکتور امنیتی و جهت ارائه خدمات امنیتی بهتر برای زنان	حد اقل 20% در شمار زنان موجود در سکتور امنیتی از طریق کمپاین های آگاهی عامه افزایش گردید	1580000 3680000 2980000 2630000 2530000	13,400,000	ریاست مراکز حمایتی	ارگانهای سکتور امنیت	بهبود نقش زنان در عرضه خدمات امنیتی
1.2.1 8	ارائه پیشنهاد های لازم برای شامل سازی در فرامین مقام ریاست جمهوری به منظور حراست از حقوق زنان	تعدادی پیشنهاد ها جهت شامل سازی در فرامین مقام ریاست جمهوری ارائه گردید	258000 275000 278000 268000 261000	1,340,000	ریاست امور حقوق	وزارت عدلیه/ اداره امور	حمایت سیاسی مقام ریاست جمهوری حراست حقوقی زنان
1.2.1 9	موقف گیری های روشن با صدور اعلامیه ها جهت دادخواهی راجع به قضایای حاد خشونت علیه زنان و نقش حقوق بشری آنان.	صدور تعدادی از اعلامیه ها	0 0 0 0 0	-	ریاست دفتر مقام وزارت، ریاست اطلاعات و ارتباطات عامه و ریاست امور حقوقی		بازتاب تصامیم وزارت در قبال قضایای جاری در خصوص زنان
1.2.2 0	تدویر جلسات هماهنگی برای افزایش و حضور زنان در سکتور عدلی و قضایی و امنیتی،	تعداد زنان در سکتور عدلی و قضایی در هر سال افزایش گردید	268000 268000 268000 268000 268000	1,340,000	ریاست امور حقوق	وزارت عدلیه/ اداره لوی سارنوالی و ستره محکمه	افزایش حضور و نقش زنان در سکتور عدلی و قضایی
1.2.2 1	تدویر جلسات هماهنگی با ادارات تطبیق کننده قانون منع خشونت علیه زنان برای رسیدگی به موقع به قضایای خشونت علیه زنان،	رسیدگی لازم به تعدادی از قضایای خشونت علیه زنان صورت گرفت	110000 220000 271000 203000 201000	1,005,000	ریاست امور حقوق	وزارت امور داخله، اداره لوی سارنوالی و ستره محکمه	رسیدگی لازم به قضایای خشونت علیه زنان
1.2.2 2	زمینه سازی برای آموزش مسلکی قضات محاکم، سارنوالان و وکلای مدافع در سطح ولایات و ولسوالی ها راجع به تطبیق احکام قوانین فامیلی و سایر مسائل مهم قضایی از دیدگاه جندر	تعدادی از کارمندان مسلکی سکتور عدلی و قضایی آموزش های مهم مسلکی از دیدگاه جندر را فرا گرفتند	3000000 5500000 4900000	13,400,000	ریاست امور حقوق	اداره لوی سارنوالی و ستره محکمه/ نهاد بین المللی همکار	تقویت سیستم عدلی و قضایی برای حراست حقوقی زنان
1.2.2 3	طرح و عملی سازی تعدادی از برنامه ها و کمپاین ها برای آگاهی عامه راجع به حقوق زنان و کاهش خشونت علیه زنان	تقویت آگاهی تعدادی از عام مردم راجع به حقوق قانونی و شرعی زنان	6700000 6700000 6700000 6700000 6700000	33,500,000	ریاست امور حقوقی/ریاست اطلاعات عامه، و ارتباطات عامه، نهاد های همکار دولتی و غیر دولتی UNWOMEN		تقویت ذهنیت عامه راجع به حقوق زنان
1.2.2 4	استخدام وکلای مدافع بیشتر برای زنان متضرر خشونت ها و زمینه سازی برای ظرفیت سازی مسلکی آنها،	تعدادی از وکلای مدافع برای زنان متضرر خشونت ها استخدام گردیده و آموزش دیده اند	890000 3680000 2970000 2880000 2980000	13,400,000	ریاست امور حقوقی	موسسات همکار بین المللی/ JSSP	عرضه خدمات حقوقی بهتر برای زنان متضرر از خشونت ها

1.2.2 5	ارائه گزارش سالانه از تطبیق قانون منع خشونت علیه زنان به مراجع ذیربط،	تعداد قضایای ثبت شده و رسیدگی به آنها در نهاد های تطبیق کننده این قانون	0	0	0	0	0	0	-	ریاست امور حقوقی	ادارات تطبیق کننده قانون منع خشونت	تطبیق بهتر قانون منع خشونت علیه زن
1.2.2 6	تدویر کنفرانس های علمی- تحقیقی راجع به حقوق زنان در خانواده و اجتماع در مرکز	حد اقل تدویر 2 کنفرانس در هر سال	3350000	3450000	3450000	3350000	3450000	3350000	16,750,000	ریاست امورحقوق	ریاست اطلاعات وارتباط عامه/ UNWOMEN	روشن ساختن اذهان عامه از حقوق زنان
1.2.2 7	هماهنگی برای تدویر ورکشاپ های آموزشی در رابطه به خشونت، علل و عوامل آن وقطعنامه 1325 برای کارمندان ادارات دولتی و غیر دولتی درمرکز ولایات	تدویر تعدادی از ورکشاپ ها در مرکز و ولایات برای کارمندان نهاد های دولتی	1340000	1340000	1340000	1340000	1340000	1340000	6,700,000	ریاست امورحقوق	ریاست اطلاعات وارتباط عامه/ UNWOMEN / NAP1325	آگاهی کارمندان از علل و عوامل خشونت وقطعنامه 1325
1.2.2 8	ارزیابی، سنجش و تقویت میکانیزم موجود هماهنگی به سطوح رهبری (کمیسون عالی منع خشونت علیه زنان و کمیسون های ولایتی ان، کمیته جندر و زنان جنب کابینه، کمیته بین الوزارتی و غیره)	تقویت میزان هماهنگی و بهبود فعالیت های کمیسون ها/ کمیته های حمایتی زنان	1340000	1340000	0	1340000	1340000	0	2,680,000	معینیت مسلکی و پالیسی/ ریاست امور حقوقی/ریاست پالیسی و پلان	نهاد های ذیربط دولتی و غیر دولتی	اطمینان از پیشرفت بهتر فعالیت های مربوط
1.2.2 9	ثبت و رسیدگی به قضایای خشونت علیه زنان و ارائه گزارش سالانه از تطبیق قانون منع خشونت	ثبت قضایای خشونت علیه زنان در مرکز و ولایات و درج آنها در دیتابیس قضایای خشونت و هماهنگی با نهاد های ذیربط جهت رسیدگی به آنها	1240000	1400000	1370000	1350000	1340000	6,700,000	ریاست امورحقوق	ارگانهای دولتی و غیر دولتی	ارگانهای دولتی	حصول اطمینان از دریافت مشکلات و راه حل ها برای زنان آسیب دیده خشونت
1.2.3 0	تدویر جلسات بین الوزارتی برای اتخاذ آمادگی ها جهت اشتراک در اجلاس سالانه کمیسون وضعیت زنان و پیگیری لازم از تصامیم آن	تعداد جلسات بین الوزارتی آمادگی جهت اشتراک در اجلاس سالانه کمیسون وضعیت زنان تدویر وضعیّت زنان تدویر گردید	200000	200000	200000	200000	200000	1,000,000	ریاست پالیسی و پلان	ارگانهای دولتی و غیر دولتی ذیربط	ارگانهای دولتی	حمایت از زنان در سطوح بین المللی
1.2.3 1	زمینه سازی برای بحث و گفتگوهای سازنده میان حکومت و نهادهای تمویل کننده بین المللی در راستای تقویت چارچوب های حقوقی برای تامین دسترسی زنان به عدالت	تدویر تعداد جلسات هماهنگی با نهاد های بین المللی برای تقویت چارچوب های حقوقی	200000	200000	200000	200000	200000	1,000,000	ریاست امور حقوقی/ ریاست پالیسی و پلان	ارگانهای دولتی و غیر دولتی ذیربط UNWOMEN	ارگانهای دولتی	هماهنگی برای تمویل برنامه های حقوقی زنان

1.2.3 2	تدویر کنفرانس سالانه راجع به جلب حمایت سیاسی رهبری حکومت، احزاب سیاسی، علماء و جامعه مدنی روی اجندای تساوی جندر به سطح ملی.	تدویر چهار کنفرانس سالانه به شکل زون وار	50920000 50980000 50980000 50980000 50920000	254,780,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه و ریاست امور حقوقی	UNWOMEN	بازتاب اجماع ملی در قضایای زنان
1.2.3 3	تهیه گزارش های سالانه از عملی سازی تعهدات وزارت امور زنان در قبال زنان به سطح بین المللی	تهیه تعدادی از گزارش های سالانه برای تطبیق تعهدات بین المللی	20000 20000 20000 20000 20000	100,000	ریاست پالیسی و پلان	وزارت امور خارجه، ادارات ذیربط دولتی/ UNWOMEN	تطبیق تعهدات بین المللی حکومت در خصوص قضای زنان
1.2.3 4	اشتراک هیئت رهبری وزارت امور زنان در برنامه ها به سطح بین المللی به هدف انعکاس پیشرفت ها در زمینه تطبیق تعهدات بین المللی برای بهبود وضعیت زنان در افغانستان	اشتراک هیئت رهبری وزارت در تعدادی از جلسات بین المللی	10050000 10050000 10050000 10050000 10050000	50,250,000	ریاست پالیسی و پلان	وزارت امور خارجه، ادارات ذیربط دولتی/ UNWOMEN	حمایت از اجندای زنان در سطح بین المللی
1.2.3 5	تهیه گزارش از فعالیت ها و کارکرد های وزارت امور زنان در قبال بهبود وضعیت زنان و انعکاس آن از طریق تدویر کنفرانس های مطبوعاتی در هر ربع سال	ارائه گزارش های ربعوار از کارکرد های وزارت امور زنان طی یک کنفرانس مطبوعاتی	200,000 AFN 200,000 AFN 200,000 AFN 200,000 AFN 200,000 AFN	1,000,000	ریاست پالیسی و پلان/ ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی	انعکاس کارکرد های وزارت امور و تضامیم بعدی در زمینه
جمع کل بودجه به افغانی:			61,190,000 AFN 61,250,000 AFN 61,250,000 AFN 61,250,000 AFN 61,190,000 AFN	306,130,000			

برنامه 1.2 : حمایت ها و مساعدت های حقوقی برای زنان

هدف: برای قضایای حقوقی زنان متضرر ؛ محل بود وباش و مراقبت های صحی زنانی که متضرر خشونت اند به صورت جدی رسیده گی صورت پذیرفت.

شاخص ها: الف) رسیدگی به تعداد از زنان متضرر صورت گرفت و حمایت های حقوقی ارایه گردید، ب) تعداد از مراکز حمایوی دولتی در سطح کشور ایجاد و احداث گردید، ج) تقویت میکانیزم های حمایتی و هماهنگی جهت بهبود وضعیت زنان متضرر از خشونت، د) نظارت از مراکز حمایوی دولتی و غیر دولتی و محابس زنانه، ه) تعداد برنامه های آگاهی عامه از حقوق زنان و ایجاد زمینه های کاری و شغلی برای متضررین زن،

1.2.1	ایجاد و تداوم مراکز حمایوی زنان و مراکز رهنمایی خانواده در سطح ولایات	ارایه خدمات برای خانواده ها و متضررین خشونت در مراکز حمایوی فعال در سطح ولایات							ریاست مراکز حمایوی	وزارت مالیه / نهاد های جامعه مدنی	ارایه خدمات برای متضررین
1.2.2	ارائه خدمات صحی، روانی و اجتماعی، حقوقی برای قربانیان خشونت از طریق خدمات ابتدایی صحی کشور	ایجاد مراکز مشوره دهی روان در مرکز ولایات برای متضررین و استخدام مشاورین و زنان متخصص							ریاست مراکز حمایوی	وزارت صحت عامه	حمایت روانی از متضررین و آگاهی دهی از علل و افعات خشونت ها
1.2.3	ایجاد یک میکانیزم واضح در هماهنگی با وزارت های داخله، دفاع و صحت عامه جهت انتقال متضررین خشونت از ولایات به مرکز و خارج از کشور جهت تداوی.	تداوی لازم تعدادی از زنان متضرر خشونت ها	-	0	0	0	0	0	ریاست امور حقوقی و مراکز حمایوی زنان	وزارت های داخله، دفاع و صحت عامه	رسیدگی لازم به زنان متضرر خشونت ها
1.2.4	هماهنگی برای افزایش زنان در سکتور امنیتی جهت ارائه خدمات امنیتی بهتر برای زنان	افزایش شمار زنان در سکتور امنیتی	804,000	134000	134000	134000	268000	134000	ریاست مراکز حمایوی	ارگانهای سکتور امنیتی	بهبود نقش زنان در عرضه خدمات امنیتی
1.2.5	ایجاد دستور العمل مشخص برای مدیریت قضایای محرمانه و چگونگی ارجاع دهی در داخل هربخش خدماتی (صحی، پولیس، رفاه اجتماعی، عدالت، آموزش و مراکز حمایوی)	ارجاع دهی قضایای محرمانه بین ارایه دهندگان خدمات در مرکز ولایات							ریاست مراکز حمایوی	کمیسیون منع خشونت علیه زنان/وزارت های مربوط	حفظ و رسیدگی به قضایای محرمانه
1.2.6	ایجاد میکانیزم مشخص برای محاکم فامیلی به منظور نظارت از قضایای خشونت علیه زنان	نظارت و حمایت از قضایای خشونت علیه زنان							ریاست مراکز حمایوی	کمیسیون منع خشونت علیه زنان/وزارت های مربوط	نظارت و پیگیری از قضایای خشونت
1.2.7	ایجاد میکانیزم ارجاع دهی امن و محرمانه برای متضررین	هماهنگی و همکاری میان نهاد های که آمار مربوط به خشونت علیه زنان را جمع آوری میکنند							ریاست مراکز حمایوی	کمیسیون منع خشونت علیه زنان/وزارت های مربوط	ایجاد اعتماد به نفس متضرر جهت پیگیری قضایای شان
1.2.8	ارزیابی نیاز مندیها جهت اتخاذ تدابیر حقوقی برای محافظت از قربانیان خشونت جنسی، شاهدان و اعضای فامیل آنها با در نظر داشت نیاز های خاص شان	موجودیت یک سیستم محافظتی برای محافظت قربانیان خشونت جنسی، شاهدان و اعضای فامیل آنها							ریاست مراکز حمایوی	وزارت عدلیه/امور داخله/ ارگانهای عدلی و قضایی	محافظت قربانیان خشونت

1.2.9	تلاش دادخواهی برای ازدیاد محاکم رسیدگی به قضایای خشونت علیه زنان و مراکز حمایتی دولتی برای زنان،	تعدادی از محاکم خاص رسیدگی به قضایای خشونت علیه زن ایجاد گردید	800000	1800000	1540000	1450000	1110000	6,700,000	ریاست امور حقوق/ ریاست مراکز حمایتی	ستاره محکمه/ نهاد های مربوط	ازدیاد مراجع رسیدگی به قضایا و حمایت از زنان
1.2.1 0	ایجاد کمیته عالی جهت نظارت از وضعیت حقوق بشری زنان در محلات سلب آزادی و اتخاذ تدابیر محافظتی جهت پیشگیری از همه انواع خشونت	نظارت از وضعیت حقوق بشری زنان در محلات سلب آزادی و اتخاذ تدابیر محافظتی جهت پیشگیری از همه انواع خشونت							ریاست امور حقوق/ ریاست مراکز حمایتی	ارگان های امنیتی و عدلی و قضایی، وزارت صحت	ایجاد میکانیزم نظارت از وضعیت حقوق بشری زنان در محلات سلب آزادی
1.2.1 1	ایجاد و تقویت میکانیزم های حمایتی و هماهنگی بیشتر جهت بهبود وضعیت زنان در زندان های زنانه و مراکز حمایتی و نظارت دوا مدر ازین محلات با طرح رهنمود نظارتی و استفاده لازم از آن،	تدویر جلسات ماهوار کمیته هماهنگی فعالیت های مراکز حمایتی،	80000	154000	150000	145000	141000	670,000	ریاست مراکز حمایتی	وزارت های داخله و عدلیه	رسیدگی لازم به وضعیت زنان زندانی و زنان در مراکز حمایتی
1.2.1 2	جلب حمایت های مالی برای صندوق وجهی رسیدگی به قضایای حاد خشونت علیه زنان توسط سکتور دولتی و خصوصی	هماهنگی با تعدادی از نهاد ها و شخصیت های خیر برای تمویل صندوق وجهی رسیدگی به قضایای خشونت علیه زن	50000	78000	73000	67000	67000	335,000	ریاست مراکز حمایتی	نهاد های داخلی و بین المللی و شخصیت های خیر	رسیدگی بهتر مالی به قضایای حاد خشونت علیه زن
1.2.1 3	نظارت از خدمات صحتی در مراکز سلب آزادی زنانه و مراکز حمایتی ،	از نوعیت عرضه خدمات صحتی برای زنان در مراکز سلب آزادی و مراکز حمایتی نظارت صورت گرفت	0	0	0	0	0	-	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی/ ریاست مراکز حمایتی زنان	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	رسیدگی بهتر صحتی به زنان مستقر در مراکز سلب آزادی و مراکز حمایتی
1.2.1 4	نظارت از خدمات صحتی در حالات اضطراری برای اطفال و زنان در کشور،	از نوعیت عرضه خدمات صحتی برای زنان و اطفال متضرر حالات اضطرار نظارت صورت گرفت	0	0	0	0	0	-	ریاست مراکز حمایتی زنان/ ریاست امور حقوقی/ ریاست پالیسی و پلان	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	رسیدگی بهتر صحتی به زنان متضرر حالات اضطرار
1.2.1 5	تدویر جلسات هماهنگی در جهت بهبود فعالیت های مراکز حمایتی زنان، محابس و مراکز اصلاح و تربیت اطفال در مرکز و ولایات و نظارت از وضعیت این مراکز	تدویر جلسات کمیته هماهنگی مراکز حمایتی، نظارت دوا مدر ازین مراکز و ارائه گزارش های کاری و پیگیری برای رفع مشکلات و چالشها	100000	154000	144000	138000	134000	670,000	ریاست مراکز حمایتی	ارگانهای دولتی و غیر دولتی ذیربط UNWOMEN	حمایت از زنان متضرر خشونت

جمع کل بودجه به افغانی:							20177000	36284000	32800000	32717000	25641000	147,619,000			
برنامه 1.3 : تقویت هماهنگی بهتر با نهاد بین المللی برای نفع زنان															
هدف: وزارت امور زنان روابط خویش را با نهاد های همکار مالی و تخنیکي بين المللی تقویت نموده است															
شاخص ها: الف) تدویر تعدادی جلسات هماهنگی ربعوار با نهادهای همکار بین المللی وزارت، ب) ارزیابی و اجراءات لازم در زمینه فعالیت های تعدادی موسسات همکار وزارت مطابق تفاهمنامه ها، ج) تقویت معیارهای ثبت و راجستر موسسات و انجوها در وزارت امور زنان، د) ثبت و راجستر تعدادی از موسسات داخلی و خارجی فعال در خصوص بهبود وضعیت زنان. ه) تهیه نشر و تطبیق تعداد اسناد رهنمودی تطبیقی جهت تسهیل برای عملی سازی تعهدات بین المللی حکومت در قبال زنان.															
1.3.1	تدویر جلسات ربعوار با نهاد های همکار بین المللی وزارت امور زنان با اجندای مشخص،	تعدادی از جلسات هماهنگی با نهاد های همکار دایر شد	400000	780000	740000	750000	680000	3,350,000	ریاست پلان و پالیسی	امریت روابط بین المللی	جلوگیری از تداخل کاری و تطبیق بهتر برنامه ها به نفع زنان				
1.3.2	تهیه پلان نظارتی واضح برای نظارت از موسسات همکار به صورت مستقل و یا مشترک با خود ایشان.	ارزیابی فعالیتهای نهاد های همکار وزارت صورت گرفته و اقدامات لازم اتخاذ شد	50000	50000	50000	50000	50000	250,000	ریاست پلان و پالیسی	امریت روابط بین المللی	اطمینان از تطبیق موثر و به موقع برنامه های نهاد همکار وزارت				
1.3.3	تنظیم سفر های مقامات و کارمندان وزارت جهت اشتراک در کنفرانس ها و برنامه های کاری خارج کشور	هماهنگی برای انجام تعدادی از سفر های مقامات و کارمندان به خارج کشور صورت گرفت	37000	77000	87000	66000	68000	335,000	ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد های همکار بین المللی	انجام سفرهای به موقع مقامات و کارمندان وزارت				
1.3.4	انکشاف معیار ها با هماهنگی با وزارت های اقتصاد و وزات عدلیه جهت ثبت و راجستر موسسات و انجوها ی فعال برای بهبود وضعیت زنان در وزارت امور زنان،	معیاری سازی پروسه ثبت موسسات همکار وزارت	20000	20000				40,000	ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد های همکار بین المللی	انجام سفرهای به موقع مقامات و کارمندان وزارت				
1.3.5	ثبت و راجستر عملی و امضاء تفاهم نامه ها با نهاد های ملی و بین المللی فعال در راستای بهبود وضعیت زنان.	ثبت و راجستر تعدادی از نهاد های همکار در حمایت از زنان						-	ریاست پلان و پالیسی	موسسات همکار داخلی و بین المللی	تقویت فعالیت ها در قبال زنان				
1.3.6	معرفی و نشر نتایج تحقیق و گزارشات از تطبیق تعهدات ملی و بین المللی حکومت افغانستان در قبال زنان،	تطبیق تعهدات حکومت در قبال زنان در سطح بین المللی، چون سیدا، سارک، کمیسیون وضعیت زنان و غیره						-	ریاست پلان و پالیسی	UNWOMEN	انعکاس کارکرد های وزارت امور زنان به سطح بین المللی و جلب حمایت ها در زمینه				

جمع کل بودجه به افغانی:		507000	927000	877000	866000	798000	3,975,000			
برنامه ۱/۳ : حمایت و هماهنگی خدمات اجتماعی و اقتصادی زنان										
1.4.1. حکومتداری										
هدف: مشارکت زنان در حکومتداری با در نظر داشت فیصدی های در دست داشته قبلی افزایش یافته است										
شاخص ها: الف). شمولیت تعدادی از کارمندان زن در ادارات دولتی در برنامه های تحصیلات عالی، ب). شمولیت تعدادی از دختران فارغ دوره لیسانس و ماستری در برنامه های آموزشی کاری و جذب آنان در ادارات دولتی، ج). طرح و تطبیق تعدادی برنامه های ارتقای ظرفیت رهبری برای زنان،										
1.4.1.1	ایجاد میکانیزم ها برای تضمین مصونیت محیط کار برای افزایش دسترسی زنان به اشتغال	تعداد میکانیزم های دسپیلینی برای برخورد با آزار و اذیت جنسی در محیط کار تهیه و تطبیق میگردد							ریاست پلان و پالیسی	پروژه پروموت میکانیزم های دسپیلینی برای برخورد با آزار و اذیت جنسی در محیط کار تهیه و تطبیق میگردد
1.4.1.2	تدویر جلسات هماهنگی برای ادامه تحصیل دوره های تحصیلات عالی (لیسانس و ماستری) برای کارمندان زن در ادارات دولتی،	معرفی تعداد از کارمندان زن در دوره های تحصیلی لیسانس و ماستری در هر سال	100000	160000	145000	134000	131000	670,000	ریاست هماهنگی اقتصادی و اجتماعی	موسسات تحصیلات عالی/ نهاد همکار بین المللی تقویت اندوخته های علمی زنان برای نقش آفرینی مثبت در ادارات دولتی
1.4.1.3	هماهنگی برای طرح و تطبیق برنامه های آموزشی کاری برای دختران فارغ از پوهنتون ها و نهاد های تحصیلی و جذب آنان بعد از تکمیل دوره آموزشی در ادارات دولتی،	شمولیت تعدادی از فارغان اناث دوره پوهنتون به برنامه های آموزش کار و جذب آنان در ادارات دولتی	0	0	0	0	0	-	ریاست هماهنگی اقتصادی و اجتماعی	پروژه پروموت جذب کدر تحصیل کرده دختران جوان در پست های ادارات دولتی
1.4.1.4	همکاری و هم آهنکی لازم با پروژه پروموت بخش حکومت داری و ادارات دولتی جهت کار های عملی وجذب رسمی دختران فارغ التحصیل از این پروژه.	تعدادی از فارغان پوهنتون و لیسه ها از برنامه حکومتداری پروژه پروموت مستفید شدند	0	0	0	0	0	-	ریاست هماهنگی اقتصادی و اجتماعی	پروژه پروموت تقویت ظرفیت کاری زنان تحصیل کرده
1.4.1.5	حمایت از تبعیض مثبت جهت جذب بیشتر زنان در ادارات دولتی	جذب تعدادی از زنان تحصیل کرده به اساس حمایت از تبعیض مثبت در ادارات دولتی	60000	164000	158000	148000	140000	670,000	ریاست هماهنگی اقتصادی و اجتماعی	تمام ادارات دولتی تقویت حضور زنان در ادارات دولتی

جمع کل بودجه به افغانی:		36228000	56335000	51076000	52065000	42935000	219,425,000			
1.4.2. رهبری و مشارکت سیاسی زنان										
هدف: زنان در عرصه های سیاسی و اجتماعی، اشتراک فعال دارند										
شاخص ها: الف). ایجاد یک میکانیزم برای اجرای برنامه های ظرفیت سازی جهت توسعه موثریت نقش زنان منحيث رهبران سیاسی، ب). افزایش تعدادی زنان در پست های رهبری و سیاسی دولت. ج) زمینه سازی کار و اشتغال برای تعدادی از زنان تحصیل کرده شامل عودت کنند/ بیجا شده داخلی، معلول و خود سرپرست و معتاد.										
1.4.2.1	هماهنگی با ادارات ذیربط دولتی و حمایت برای سهم دهی بیشتر زنان در پست های سیاسی ادارات دولتی،	تعداد جلسات هماهنگی در جهت سهم دهی زنان در پست های دولتی تدویر شد	220000	425000	375000	320000	1,340,000	ریاست امور حقوقی	تمام ادارات دولتی در مرکز و ولایات	افزایش حضور زنان در پست های سیاسی دولتی
1.4.2.2	راه اندازی نشست ها با اشتراک زنان روستا ها و شهر ها در مرکز و ولایات جهت اشتراک فعال شان در پروسه صلح و امنیت	تدویر تعدادی از جلسات با اشتراک زنان شهری و روستایی جهت سهمگیری در پروسه صلح و امنیت	18626000	18626000	18626000	18626000	74,504,000	ریاست مراکز حمایتی/ ریاست ارتباط امور ولایات	پروژه پروموت/ادارات ذیربط دولتی در ولایات	تقویت نقش زنان در پروسه صلح و تأمین امنیت در کشور
1.4.2.3	تدویر کنفرانس های تحقیقی- علمی راجع به مشارکت سیاسی زنان و نقش آنان در پروسه صلح و ادغام مجدد	دو کنفرانس علمی - تحقیقی در هر سال تدویر گردید	850000	1540000	1440000	1330000	6,700,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	JSSP	رشد آگاهی عامه در خصوص اهمیت نقش زنان در پروسه صلح و امنیت
1.4.2.4	تدویر کنفرانس های علمی- تحقیقی نقش رسانه ها در گسترش جندر و کاهش خشونت علیه زنان	یک کنفرانس علمی - تحقیقی در هر سال تدویر گردید	800000	1640000	1430000	1310000	6,700,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	JSSP	کسب حمایت رسانه ای برای گسترش جندر
1.4.2.5	هماهنگی و حمایت از تطبیق و عملی سازی برنامه های توسعه رهبری زنان توسط پروژه پروموت،	شمولیت تعدادی از زنان و دختران در برنامه توسعه رهبری زنان	0	0	0	0	-	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	پروژه پروموت	توانمند سازی زنان برای رهبریت جامعه
1.4.2.6	هماهنگی و حمایت از تطبیق برنامه زنان در حکومت توسط پروژه پروموت،	شمولیت تعدادی از زنان و دختران در برنامه زنان در حکومت	0	0	0	0	-	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	پروژه پروموت	توانمند سازی زنان برای رهبریت جامعه

1.4.2.7	هماهنگی و حمایت از تطبیق برنامه شبکه سازی نهاد های جامعه مدنی توسط پروژه پروموت،	نظارت از تطبیق برنامه و ارزیابی آن	0	0	0	-	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	پروژه پروموت	تحکیم روابط کاری نهاد های فعال در جهت بهبود وضعیت زنان
1.4.2.8	هماهنگی برای اشتراک فعال زنان در برنامه های مهم توأم با تصمیمات بزرگ و حیاتی به نفع زنان در سطح مرکز، ولایات و ولسوالی ها،	اطمینان از عملی سازی تدویر جلسات و اشتراک زنان ولایتی درین برنامه				-	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	پروژه پروموت	حمایت از زنان برای اشتراک در برنامه های مهم ملی
1.4.2.9	تدویر جلسات هماهنگی با ادارات خدمات ملکی برای افزایش زنان در سطوح ارشد سکتور عامه.	افزایش تعداد کارمندان زن در سطوح رهبری سکتور عامه	67000	67000	67000	335,000	ریاست پلان و پالیسی	تمام ادارات دولتی در مرکز و ولایات	افزایش حضور زنان در سطوح رهبری ادارات دولتی
1.4.2.10	تدویر جلسات هماهنگی با نهادهای ذیربط دولتی، جامعه مدنی و منابع تمویل کننده بین المللی برای تقویت و حمایت کاندیدان زن و رای دهنده گان در پروسه های انتخاباتی.	تطبیق تعداد برنامه ها راجع به نقش و حضور فعال زنان در پروسه انتخابات	120000	290000	260000	670,000	ریاست امور حقوقی	نهاد های ذیربط دولتی و نهاد های همکار بین المللی	تقویت حضور و نقش زنان در پروسه انتخابات
1.4.2.11	طرح و تطبیق برنامه های آگاهی عامه راجع به حضور و نقش رهبری و مشارکت سیاسی زنان در کشور،	تعداد برنامه های طرح و تطبیق گردید	1810000	2390000	2050000	10,050,000	ریاست امور حقوقی	نهاد های ذیربط دولتی و نهاد های همکار بین المللی	رشد آگاهی عامه راجع به اهمیت حضور زنان در پست های سیاسی کشور
1.4.2.12	حمایت از زنان تحصیل کرده عودت کننده/ بیگاشده گان داخلی، زنان معلول و زنان خود سرپرست که با ظرفیت اند برای فراهم سازی زمینه های کار و اشتغال در ادارات دولتی و حتی سکتور خصوصی.	زمینه کار و اشتغال برای تعداد زنان تحصیل کرده عودت کنند/ بیجا شده داخلی، زنان معلول و زنان خود سرپرست فراهم گردید	200000	2680000	250000	3,530,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	نهاد های ذیربط دولتی و نهاد های همکار بین المللی	فراهم سازی کار و اشتغال برای زنان تحصیل کرده عودت کنند/ بیجا شده داخلی، زنان معلول و زنان خود سرپرست
جمع کل بودجه به افغانی:			3847000	27453000	24738000	24138000	23653000	103,829,000	

1.4.3. انکشاف اقتصاد زنان

هدف: برای تقویت بنیه اقتصادی زنان و دسترسی آنها به منابع اقتصادی کار های جدی صورت گرفته است

شاخص ها: الف). اصلاح تعدادی پالیسی ها و استراتژی های اقتصادی از دیدگاه جندر، ب). طرح، تصویب و هماهنگی برای تطبیق تعدادی از پالیسی های اقتصادی به نفع زنان در کشور، ج). افزایش شماری از زنان در سکتور اقتصاد دولتی. د) طرح و تطبیق تعداد برنامه های اقتصادی و آموزشی برای زنان دارای معلولیت. ه) فراهم سازی تسهیلات لازم قرضه های کوچک برای زنان و تدویر تعدادی از نمایشگاه های صنایع دستی زنان به سطح ملی و بین المللی. و) تعدادی از زنان عودت کنند/بیجا شده داخلی از برنامه های اقتصادی مستفید شدند									
1.4.3.1	مرور پالیسی و استراتژی های اقتصادی موجود ادارات ذیربط دولتی و ارائه پیشنهادات لازم جهت اصلاح و بازنگری از دیدگاه جندر،	تعداد پالیسی ها و استراتژی های اقتصادی ادارات دولتی جمع آوری، مرور و نظریات لازم از دیدگاه جندر ارائه گردید	938000	938000	938000	938000	938000	4,690,000	اصلاح اسناد (پالیسی های و استراتژی ها و برنامه ها) ادارات دولتی به نفع زنان
1.4.3.2	طرح پالیسی های اقتصادی جدید حسب نیاز به نفع زنان و پیگیری از تصویب و تطبیق آن در ادارات ذیربط دولتی، (استخدام مشاور تکنیکی و تدویر جلسات)	تعداد پالیسی ها و استراتژی های اقتصادی به نفع زنان طرح، تصویب و تطبیق گردید	800000	1540000	1540000	1520000	1300000	6,700,000	تقویت نقش زنان در پالیسی ها و اسناد
1.4.3.3	نهایی سازی و تطبیق برنامه با اولویت ملی توانمند سازی اقتصادی زنان	تطبیق برنامه با اولویت ملی توانمند سازی اقتصادی زنان							کار امور اجتماعی توانمند سازی اقتصادی زنان به سطح ملی عملی میگردد
1.4.3.4	طرح برنامه های معیاری رشد مهارت ها برای زنان قربانی خشونت و دختران بالاتر از 14 سال جهت کسب کمایی	تعداد مستفیدین زنان قربانی خشونت از این برنامه ها							طرح و تطبیق برنامه های معیاری رشد مهارت ها برای زنان قربانی خشونت و دستیابی دختران به کسب و حرفه
1.4.3.5	تدویر جلسات دادخواهی با وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت مالیه برای شمولیت موارد مهم استراتژی مصونیت شغلی یا کاری زنان در برنامه بالویت توانمند سازی اقتصادی زنان،	تطبیق استراتژی مصونیت شغلی زنان						-	شامل سازی اهداف اساسی استراتژی مصونیت شغلی زنان در برنامه با اولویت توانمند سازی زنان
1.4.3.6	حمایت و داد خواهی برای سهمگیری بیشتر زنان در سکتور اقتصاد دولتی	تعداد برنامه های جهت افزایش زنان در سکتور اقتصاد افزایش یافت	800000	2010000	1798000	1709000	1723000	8,040,000	تقویت نقش زنان در سکتور اقتصادی

1.4.3.7	انجام حد اقل دو تحقیق روی موضوعات شناسایی شده و با اولویت زنان در سکتور اقتصاد کار و فقر زدایی در هر سال	تعدادی از موضوعات اقتصادی زنان شناسایی و به همکار نهاد های تحقیقاتی داخلی مورد تحقیق قرار گرفت که تا هنوز در خصوص آن آمار وجود ندارد	167500	837500	8877500	9547500	19,430,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی/ وزارت کار و امور اجتماعی/ نهاد تمویل کنند بین المللی	ریاست پالیسی و پلان	تطبیق مؤثر برنامه میثاق شهروندی
1.4.3.8	نظارت از برنامه میثاق شهروند و همکاری در امر نظارت از تطبیق برنامه با اولویت ملی توانمندی اقتصادی زنان،	نظارت از تطبیق بهتر و مؤثر برنامه به نفع زنان	200000	1840000	1720000	1650000	1290000	6,700,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	وزارت احیاء و انکشاف دهات، ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی
1.4.3.9	تدویر جلسات هماهنگی برای فراهم سازی قرضه های کوچک برای زنان به شیوه سهلتر،	تعداد زنان از قرضه های کوچک مستفید شدند	268000	268000	268000	268000	268000	1,340,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	نهاد همکار بین المللی
1.4.3.10	هماهنگی ها برای تدویر برنامه های اقتصادی و آموزشی برای زنان کوچی، معیوب، مهاجرین داخلی و عودت کننده ها و معتادین مواد مخدر و زنان مراکز حمایوی،	تعداد برنامه های آموزشی - اقتصادی برای شماری از زنان معلول و زنان کوچی تطبیق گردید	350000	400000	350000	200000	150000	1,450,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی/ ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار غیر حکومتی
1.4.3.11	ایجاد مارکیت های دایمی برای فروش فراورده ها و محصولات زنان در کشور در هماهنگی با شرکای بین المللی و مسئولین ادارات ملی	تعداد مارکیت های دایمی برای زنان در مرکز و ولایات ایجاد گردید		20100000				20,100,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار غیر حکومتی
1.4.3.12	حمایت و دادخواهی برای کاهش مالیات بر اموال زنان و تخفیف اعلانات تجارتي رسانه ایی از طریق تعدیل در قوانین، لوايح و مقرره های مربوط، (تدویر جلسات هماهنگ)	تعداد زنان که از تخفیف های مالی مستفید شدند	200000	240000	230000			670,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی
1.4.3.13	فراهم سازی تسهیلات برای برگزاري نمایشگاه های زنان به سطح ملی و بین المللی،	تعداد نمایشگاه فروش فراورده های زنان در داخل و خارج کشور دایر شد	500000	1030000	928000	1300000	932000	4,690,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی
1.4.3.14	حمایت و دادخواهی برای توسعه برنامه های اقتصادی زنان بخصوص در مناطق روستایی	تعداد برنامه ها و زنان مستفیده شونده از برنامه های اقتصادی در روستاها	700000	1640000	1500000	1480000	1380000	6,700,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی

1.4.3.15	حمایت و هماهنگی برای طرح و تطبیق پروژه های کوچک اقتصادی زنان به شیوه های سهلتر	حمایت از تطبیق برنامه میثاق شهروندی و چارچوب ملی صلح و انکشاف افغانستان	80000 80000 80000 80000 100000	420,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی/ وزارت کار و امور اجتماعی، وزارت انکشاف دهات/ نهاد تمویل کنند بین المللی	استفاده شمار زنان از برنامه های اقتصادی در مرکز و ولایات
1.4.3.16	طرح و تطبیق برنامه های آگاهی عامه راجع به نقش زنان در رشد و موثریت اقتصاد خانواده و اجتماع	حمیات از تطبیق برنامه میثاق شهروندی	1340000 1340000 1340000 1340000 1000000	6,360,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی/ وزارت انکشاف دهات/ نهاد تمویل کنند بین المللی	تنبیر اذهان عامه راجع به اهمیت نقش زنان در اقتصاد و تطبیق برنامه میثاق شهروند
1.4.3.17	هماهنگی برای طرح برنامه های اقتصادی (آموزش حرفه، قرضه های کوچک، فورم های مرعداری، مالداري و وزراعتی... و غیره) برای زنان عودت کننده/ بیگاشده داخلی و زنان کوچی،	تعدادی از زنان عودت کنند/بیجا شده داخلی از برنامه های اقتصادی مستفید شدند	1500000 1500000 1500000 200000 150000	4,850,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی/ ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تطبیق برنامه های اقتصادی کوچک
جمع کل بودجه به افغانی:			10901000 21532500 21069500 32463500 6173500	92,140,000		

1.4.4. دسترسی زنان به عرضه خدمات صحی

هدف: خدمات صحی برای زنان مطابق به نیازمندی های زنان در کشور در حالات عادی و اضطراری عرضه می شود.

شاخص ها: الف) در تعدادی از پالیسی های صحی ارزشهای چندرشمال گردید ، ب) تعداد کارمندان مسلکی صحی زن در مراکز صحی بخصوص مناطق روستایی، ج) آگاهی شماری از عام مردم راجع به حقوق صحی زنان. د) تعداد زنان عودت کننده/ بیجا شده داخلی و زنان کوچی ، معتاد و معلول از انواع خدمات صحی مستفید شدند.ه) تدویر تعدادی از برنامه های آگاهی عامه بخش صحت زنان و اطفال درحالات اضطراری .

1.4.4.1	گسترش جندر در پالیسی ها و برنامه های صحی و نظارت از تطبیق آن.	تعداد اسنادی سکتور صحی که ارزشهای جندر دران شامل گردید	550000	1500000	1624000	866000	820000	5,360,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	اطمینان از شامل سازی ارزشهای جندر در برنامه های صحی کشور
1.4.4.2	دادخواهی و هماهنگی با وزارت صحت عامه جهت ازدیاد کارمندان مسلکی صحی اناث در مراکز خدمات صحی مناطقی که کارمندان صحی زن وجود ندارد،	تعداد کارمندان صحی زن که در مناطق روستایی به کار گماشته شده اند	1000000	2800000	2700000	2010000	1540000	10,050,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	افزایش حضور بیشتر زنان در سکتور صحی و عرضه خدمات بهتر برای زنان روستایی
1.4.4.3	هماهنگی با وزارت صحت عامه جهت فراهم آوری خدمات صحی روان درمانی و اعتیاد و صحت باروری برای زنان در مرکز و ولایات،	تعداد زنان معتاد مواد مخدر که تداوی شده اند	370000	870000	770000	670000	670000	3,350,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تداوی زنان معتاد به مواد مخدر در مرکز و ولایات
1.4.4.4	طرح و تطبیق برنامه ها و کمپاین های آگاهی عامه راجع به حقوق صحی زنان و اضرار مواد مخدر،	تعداد برنامه های آگاهی عامه راجع به حقوق صحی زنان و اضرار مواد مخدر	700000	1640000	1500000	1480000	1380000	6,700,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی/ ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تنویر اذهان عامه راجع به اضرار مواد مخدر بخصوص برای زنان و کودکان
1.4.4.5	هماهنگی و حمایت از طرح و تطبیق برنامه های خدمات صحی برای زنان عودت کننده/ بیگاشده داخلی و زنان و دختران کوچی، معتاد و معلول	تعداد زنان عودت کننده/ بیجا شده داخلی و زنان کوچی از انواع خدمات صحی مستفید شدند	50000	200000	1500000	100000	100000	1,950,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	استفاده تعدادی از زنان عودت کننده/ بیجا شده داخلی و زنان کوچی از خدمات صحی
1.4.4.6	همکاری و هم آهنگی برای تطبیق پلان جهت حمایت از زنان مبتلا با امراض روانی حاد و امراض عقلی و عصبی بدون سرپرست .	تداوی تعدادی از زنان مبتلا به امراض روانی حاد، عقلی و عصبی بدون سرپرست	0	0	0	0	0	-	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	رسیدگی به زنان بی سرپرست که مبتلا به امراض روانی، عقلی و عصبی اند
جمع کل بودجه به افغانی:			2670000	7010000	8094000	5126000	4510000	27,410,000			

1.4.5. دسترسی زنان به تعلیم و ادامه تحصیل

هدف: خدمات تعلیمی و تحصیلی برای زنان و دختران در مطابقت با نیازمندی های شان عرضه می گردد.

شاخص ها: الف) اطمینان از شامل سازی جندر در تعدادی و یا دوره های نصاب تعلیمی و تحصیلی کشور، ب) سهولت آفرینی برای استخدام تعدادی از معلمان زن در مناطق روستایی و اطمینان از فعالیتهای مثر آنها، ج) تعدادی زنان شامل در کورس های سواد آموزی ایجاد شده بخصوص در مناطق روستایی، د) تعداد برنامه های آگاهی عامه راجع به ارزش تعلیم زنان و نقش آن در بهبود وضعیت زندگی خانواده و اجتماع. ه) تعدادی از زنان عودت کننده/ بیگاشده داخلی و زنان و دختران کوچی ، معلول ؛ معتاد و زنان در حالات اضطراری ی) ایجاد تعداد کورس های سواد آموزی و برنامه های تعلیمی با حمایت از موسسات ملی و بین المللی.												
1.4.5.1	مرور پالیسی های تعلیمی و تحصیلی کشور و ارائه پیشنهادات سازنده جهت بهبود از دیدگاه جندر از طریق استخدام یک مشاور و تدویر جلسات هماهنگی	تعداد اسنادی سکتور تعلیمی و تحصیلی که ارزشهای جندر در آن شامل گردید	1008000	1780000	1780000	1780000	1764000	8,040,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	شامل سازی ارزشهای پلان کاری ملی برای زنان در پالیسی های تعلیمی و تحصیلی	
1.4.5.2	دادخواهی برای استخدام معلمان زن با امتیازات بیشتر در مناطق روستایی،	تعداد معلمان زن که در مناطق روستایی به کار گماشته شده اند	2020000	9750000	7860000	6980000	6890000	33,500,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	عرضه خدمات تعلیمی بهتر برای دختران روستایی	
1.4.5.3	دادخواهی برای تدوین نصاب جندر در سطوح ابتدایه، متوسطه و ثانوی معارف،	اطمینان از شامل سازی جندر در نصاب تعلیمی کشور	500000	2300000	1300000	1300000	1300000	6,700,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	شامل سازی ارزشهای جندر در نصاب تعلیمی در سطح ومختلف	
1.4.5.4	مرور نصاب فعلی درمکاتب و موسسات تحصیلات عالی و پیشنهاد برای تعدیل آن و نظارت از آن برای تطبیق،	دریافت نکات قابل تغییر و نواقص برا اصلاح از دیدگاه جندر		10050000	10050000	10050000		3,015,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	شامل سازی ارزشهای جندر در نصاب تعلیمی در سطح ومختلف	
1.4.5.5	دادخواهی برای تدوین نصاب جندر در سطوح دوره نیمه عالی و تحصیلات عالی کشور و نظارت از تطبیق آن،	اطمینان از شامل سازی جندر در نصاب تحصیلی کشور		2250000	2250000	2200000		6,700,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	شامل سازی ارزشهای جندر در نصاب دوره های تحصیلی در سطح ومختلف	
1.4.5.6	نظارت از پروسه های شامل سازی جندر در نظام تعلیمی و تحصیلی کشور	اطمینان از شامل سازی جندر در نصاب تحصیلی کشور		2510000	1510000			4,020,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	اطمینان از شامل سازی ارزشهای جندر در سیستم تعلیمی و تحصیلی کشور	
1.4.5.7	هماهنگی برای ایجاد کورس های بیشتر سواد آموزی برای زنان بخصوص در مناطق روستایی،	تعداد زنان که از کورس های سواد آموزی بخصوص در مناطق روستایی مستفید شدند	508000	2108000	1908000	1808000	1708000	8,040,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	افزایش سواد زنان روستایی	

1.4.5.8	راه اندازی برنامه ها و کمپاین های آگاهی دهی عامه در محوریت ارزش سواد و تعلیم و تحصیل زنان و دختران،	طرح و تطبیق تعداد برنامه ها برای آگاهی عامه راجع به تحصیل و تعلیم دختران	2680000	2680000	2680000	2680000	2680000	2680000	13,400,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی/ ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تقویت آگاهی عامه راجع به ارزش سواد برای زنان و دختران
1.4.5.9	هماهنگی برای طرح و تطبیق برنامه های تعلیمی و سواد آموزی برای زنان عودت کننده/ بیگاشده داخلی و دختران کوچی، معلول و معتاد و مراکز سلب آزادی و مراکز حمایتی	استفاده تعدادی از زنان عودت کننده/ بیگاشده داخلی و زنان و دختران کوچی، معلول و معتاد و زنان در مراکز سلب آزادی و مراکز حمایتی	40000	100000	100000	100000	100000	100000	440,000	ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	استفاده زنان عودت کننده/ بیگاشده داخلی و زنان و دختران کوچی، معلول و معتاد و مراکز حمایتی
جمع کل بودجه به افغانی:			6756000	24483000	20393000	17781000	14442000		83,855,000			
برنامه ۲: گسترش جندر و نظارت از برنامه ها و پالیسی های دولت												
برنامه فرعی 2.1. بازنگری و انکشاف قوانین و پالیسی ها												
هدف: طرح پالیسی های جدید برای رسیدگی به اهداف استراتژیک دولت و وزارت												
شاخص ها: الف) ارایه طرح برای ایجاد پالیسی های جدید جهت عملی نمودن میکانیزم های موجوده و جمع آوری تعدادی از اسناد ادارات دولتی به هدف مرور و ارائه پیشنهاد های لازم جهت شامل سازی ارزشهای جندر درین اسناد، ب) اطمینان از شامل سازی نظریات ارائه شده در تعدادی از اسناد ادارات دولتی، ج) حمایت از امریت توسعه پالیسی ها جهت رشد ظرفیت کارمندان آن در امر پالیسی سازی و مرور پالیسی ها از دیدگاه جندر،												
2.1.1	جمع آوری پالیسی ها، استراتژی ها و پلان های ادارات دولتی جهت مرور و شامل سازی ارزشهای جندر و پلان کاری ملی برای زنان در آن	جمع آوری تعدادی از پالیسی، استراتژی و برنامه های ادارات دولتی به هدف شامل سازی جندر در آن	94000	144000	154000	144000	134000		670,000	ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی	اطمینان از اینکه چی تعداد اسناد ادارات دولتی قابل تعدیل و اصلاح می باشد
2.1.2	مرور و ارائه نظریات لازم از دیدگاه جندر راجع به اسناد جمع آوری شده به منظور درج نظریات در آن،	تعدادی از اسناد ادارات دولتی مرور و نظریات لازم جهت شامل سازی ارائه گردید	800000	1840000	1400000	1340000	1320000		6,700,000	ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	اطمینان از شامل سازی ارزشهای جندر در اسناد ادارات دولتی

2.1.3	نظارت جهت حصول اطمینان از تعدیل اسناد مرور شده مطابق نظریات ارائه شده،	تعدادی از اسناد ادارات دولتی نظریات ارائه شده را درج اسناد خویش ساختند	370000	840000	680000	770000	690000	3,350,000	ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی	اطمینان از درج نظریات در اسناد ادارات دولتی و عملی سازی آن
2.1.4	حمایت ریاست های مرکزی وزارت برای طرح و تسوید پالیسی ها و استراتژی ها،	همکاری های لازم در جهت طرح و نهایی سازی تعدادی از پالیسی ها و استراتژی ها صورت گرفت	47000	87000	77000	57000	67000	335,000	ریاست پلان و پالیسی	ریاست های مرکزی وزارت	اطمینان از طی مراحل دقیق پروسه تهیه یک استراتژی یا پالیسی
2.1.5	زمینه سازی برای رشد ظرفیت کاری کارمندان آمریت توسعه پالیسی ها،	تعدادی از کارمندان آمریت توسعه پالیسی ها از برنامه های رشد ظرفیت کاری مستفید شدند	98000	328000	332000	314000	268000	1,340,000	ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	بهبود در امور کاری کارمندان
2.1.6	تقویت تشکیل آمریت توسعه پالیسی ها به حیث یک اداره پالیسی ساز در چوکات ریاست پالیسی و پلان،	افزایش تعداد کارمندان برای طرح، مرور و تعدیل پالیسی ها و برنامه به نفع زنان مطابق ضرورت روز	400000	400000				800,000	ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی	داشتن یک اداره پالیسی ساز و مطمئن
2.1.7	تدویرسمپوزیم های اقتصادی زنان در مرکز و ولایات در طرح پالیسی ها و برنامه های اقتصادی زنان،	استفاده از نظریات بدست آمده از تدویرسمپوزیم های اقتصادی زنان در مرکز و ولایات در طرح پالیسی ها و برنامه های اقتصادی زنان						-	ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی	نظریات بدست آمده از تدویرسمپوزیم های اقتصادی زنان در مرکز و ولایات در طرح پالیسی ها و برنامه های اقتصادی زنان گنجانیده شد
جمع کل بودجه به افغانی:			1809000	3639000	2643000	2625000	2479000	13,195,000			

برنامه فرعی 2.2. انجام تحقیق برای طرح پالیسی ها و برنامه ها

هدف: داشتن ارقام دقیق احصائیوی جندر برای طرح برنامه ها و پالیسی ها

شاخص ها: الف) ایجاد یک مرکز تحقیقات جندر در بخش آمریت تحقیق و احصائی وزارت امور زنان. ب) طرح تعدادی برنامه ها و پالیسی ها به اساس نتایج تحقیق، ج) اشتراک تعدادی از نماینده گان وزارت امور زنان در پروسه تعدادی از سروی ها به نفع زنان و اطفال در حالات اضطراری یا حوادث طبیعی (زلزله، سیلاب ها، برف کوچ ها و غیره). د) تعدادی برنامه های آموزشی برای تقویت ظرفیت کاری بخش تحقیق و احصائی وزارت امور زنان تطبیق گردید.

2.2.1	تقویت بخش تحقیق و احصائیه وزارت امور زنان با ایجاد یک مرکز تحقیقاتی جندر	ایجاد مرکز تحقیقات جندر در بخش آمریت تحقیق و احصائیه وزارت امور زنان	1005000	804000	804000	804000	804000	3,417,000	ریاست پلان و پالیسی	UNWOMEN	بهبود فعالیت ها در بخش تحقیقات جندر
2.2.2	جمع آوری آمار احصائیوی جندر حسب نیاز وزارت و دسترسی به آن،	جمع آوری آمار احصائیوی جندر از طریق تهیه و استفاده فورم ها وسایل جمع آوری آمار احصائیوی جندر از ادارات ذیربط دولتی حسب ضرورت	20000	20000	20000	20000	20000	100,000	ریاست پلان و پالیسی	اداره احصائیه مرکزی و نهاد های ذیربط دولتی	استفاده از آمار احصائیوی جندر در طرح پالیسی ها و برنامه ها
2.2.3	معیاری سازی تعدادی فورم های احصائیوی اداره مرکزی احصائیه از لحاظ جندر،	تعدادی از فورم های اداره احصائیه مرکزی از لحاظ جندر معیاری گردید.	0	0	0	0	0	-	ریاست پلان و پالیسی	اداره احصائیه مرکزی و نهاد های ذیربط دولتی	جمع آوری آمار احصائیوی جندر برای استفاده در پالیسی ها و برنامه ها
2.2.4	تقویت همکاری مشترک میان وزارت امور زنان و اداره مرکزی احصائیه به هدف جمع آوری آمار احصائیوی جندر.	تدویر جلسات هماهنگی برای شامل سازی ارزشهای جندر در برنامه ها، سروی ها و فورم های احصائیوی اداره مرکزی احصائیه	0	0	0	0	0	-	ریاست پلان و پالیسی	اداره احصائیه مرکزی و نهاد های ذیربط دولتی	جمع آوری آمار احصائیوی جندر برای استفاده در پالیسی ها و برنامه ها
2.2.5	انجام تحقیق روی موضوعات انتخاب شده با اولویت وزارت راجع به موضوعات مختلف حقوقی زنان شامل سکتور های ششگانه پلان کاری ملی برای زنان	تعداد موضوعات با اولویت وزارت امور زنان در سکتور های مختلف مورد تحقیق قرار گرفت	8000000	6800000	6200000	6300000	6200000	33,500,000	ریاست پلان و پالیسی	UNWOMEN	طرح پالیسی ها و برنامه ها حسب یافته های تحقیق
2.2.6	هماهنگی برای چاپ و نشر گزارش های تحقیقات انجام شده توسط نهادهای تحقیقاتی همکار وزارت	یافته های موضوعات تحقیق شده چاپ و مورد استفاده عام قرار گرفت	268000	268000	268000	268000	268000	1,340,000	ریاست پلان و پالیسی	UNWOMEN	استفاده از یافته های تحقیقات جندر
2.2.7	جمع آوری ارقام احصائیوی جندر در سکتور های مختلف شامل پلان کاری ملی برای زنان جهت تحلیل و استفاده از آنها برای طرح برنامه ها و پلان ها، استراتژی و پالیسی ها	آمار احصائیوی جندر در سکتور های مختلف از نهادهای دولتی جمع آوری و مورد تحلیل قرار گرفت	80000	184000	144000	132000	130000	670,000	ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی	استفاده از آمار احصائیوی جندر در طرح پالیسی ها و برنامه ها

2.2.8	ابجاد و فعال سازی دیتابیس ارقام احصائیوی جندر در سکتور های مختلف به هدف استفاده سهلتر از ارقام موجود،	داشتن آمار احصائیوی جندر در سکتور های مختلف با امکانیت استفاده سهلتر از ان	240,000					240000	ریاست پلان و پالیسی	اداره مرکزی احصائییه/ نهاد تمویل کننده	دخیره سازی آمار احصائیوی جندر و استفاده سهلتر از ان
2.2.9	در نظر داشت متضررین حوادث طبیعی با تهیه فورم های مشخص احصائیوی جندر و جمع آوری آمار در زمینه برای حمایت های اقتصادی و طرح ها جهت جلوگیری از حوادث بعدی	جمع آوری آمار متضررین حوادث طبیعی (زلزله، سیلاب ها، برف کوچ ها و غیره) از طریق تهیه فورم های مشخص در زمینه به همکاری ادارات ذیربط دولتی	2,500,000	500000	500000	500000	500000	500000	ریاست پلان و پالیسی/ ریاست امور فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی	اداره مرکزی احصائییه/ نهاد تمویل کننده	دسترسی به آمار متضررین حوادث طبیعی با تفکیک جنس برای طرح برنامه ها
2.2.1 0	ایجاد کمیته تحقیق، هماهنگی و نظارت (RCMC) وزارت امور زنان برای ایجاد هماهنگی با اکادمی علوم و پوهنتون کابل	ایجاد کمیته تحقیق، هماهنگی و نظارت (RCMC) وزارت امور زنان	80,000	20000	20000	20000	20000		ریاست پلان و پالیسی	اکادمی علوم و پوهنتون کابل	تقویت هماهنگی میان وزارت امور زنان، اکادمی علوم و پوهنتون کابل برای انجام تحقیقات مورد نظر
2.2.1 1	طرح و تطبیق برنامه های ارتقای ظرفیت کارمندان بخش احصائییه و تحقیق در داخل و اشتراک آنها در برنامه های ظرفیت سازی خارج کشور،	تعداد کارمندان بخش احصائییه و تحقیق از ظرفیت های لازم کاری مستفید شدند	1,072,000	268000	268000	268000	268000		ریاست پلان و پالیسی	اداره مرکزی احصائییه/ نهاد تمویل کننده	تقویت ظرفیت کاری کارمندان بخش احصائییه و تحقیق
جمع کل بودجه به افغانی:			51,629,000	9439000	9581000	9553000	12519000	10537000			
برنامه فرعی 2.3. آگاهی دهی و آموزش جندر											
هدف: ظرفیت کاری کارمندان نهاد های دولتی راجع به شامل سازی جندر در اسناد قانونی تقویت گردید.											
<p>شاخص ها: الف) طرح و تصویب تعدادی از پالیسی آموزش جندر و کریکیولم درسی جندر، ب) اشتراک تعدادی از کارمندان دولت در مرکز و ولایات در آموزش های مسلکی جهت شامل سازی جندر در اسناد، ج) تدویر تعدادی از کورس های آموزشی برای کارمندان ادارات دولتی و سکتور های خصوصی به اساس نیازمندی شان برای آگاهی از موضوعات جندر. د) تدویر تعدادی از کورس های آموزشی برای کارمندان از اسناد حمایتی ملی و بین المللی از زنان،</p>											

2.3.1	بازنگری پالیسی آموزش جندر برای کارمندان در ادارات دولتی و غیر حکومتی، به اساس نیاز روز	پالیسی آموزش جندر برای تهیه گردید	235000	100000					335,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	داشتن پالیسی کارا برای آموزش جندر
2.3.2	تقویت ریاست آموزش وزارت امور زنان از طریق ایجاد کمیته تخصصی به منظور رهبری برنامه های ظرفیت سازی و تهیه رهنمود برای ظرفیت سازی و شناسایی نهاد های که نیاز به آموزش دارند.	تعداد تسهیل کننده گان ماهر بالای موضوع خشونت علیه زنان و جندر								ریاست اطلاعات و ارتباط عامه و ریاست حقوق	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	دسترسی کامل تسهیل کننده گان ماهر بالای موضوع خشونت علیه زنان و جندر
2.3.3	اجرای نیاز سنجی آموزشی به منظور تدویر برنامه های آموزشی و آگاهی دهی	تجزیه و تحلیل نتایج ارزیابی از نیاز های آموزشی								ریاست اطلاعات و ارتباط عامه و ریاست حقوق	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تهیه گزارش از تجزیه و تحلیل نتایج ارزیابی از نیاز های آموزشی
2.3.4	طرح و تدوین کریکیولیم استاندارد درسی آموزش جندر برای کارمندان دولتی، گردید	کریکیولیم درسی آموزش جندر تهیه گردید	840000	500000					1,340,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	کریکیولیم استاندارد درسی آموزش جندر تهیه گردید
2.3.5	طرح و دیزاین ایجاد آکادمی جندر	ایجاد آکادمی جندر								ریاست اطلاعات و ارتباط عامه و ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	آکادمی جندر در چوکات وزارت امور زنان ایجاد گردید
2.3.6	تدویر کورس های اختصاصی کوتاه مدت برای پولیس در مورد وظایف و مکلفیت های شان برای منع خشونت	تعداد کارمندان پولیس از این برنامه ها مستفید شده اند								ریاست اطلاعات و ارتباط عامه و ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	کورس های اختصاصی کوتاه مدت تدویر گردید
2.3.7	تدویر کورس های اختصاصی کوتاه مدت برای رسانه ها در مورد وظایف و مکلفیت های شان برای منع خشونت	تعداد کارمندان رسانه از این برنامه ها مستفید شده اند								ریاست اطلاعات و ارتباط عامه و ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	کورس های اختصاصی کوتاه مدت تدویر گردید
2.3.8	تدویر کورس های اختصاصی کوتاه مدت برای کارمندان عرضه خدمات در مورد وظایف و مکلفیت های شان برای منع خشونت	تعداد کارمندان عرضه خدمات از این برنامه ها مستفید شده اند								ریاست اطلاعات و ارتباط عامه و ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	کورس های اختصاصی کوتاه مدت تدویر گردید

2.3.9	تدویر کورس های اختصاصی کوتاه مدت برای آموز گاران مدارس دینی در مورد نقش و مکلفیت های شان برای منع خشونت	تعداد ک آموز گاران مدارس دینی از این برنامه ها مستفید شده اند								ریاست اطلاعات و ارتباط عامه و ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	کورس های اختصاصی کوتاه مدت تدویر گردید
2.3.10	تدویر کورس های اختصاصی کوتاه مدت برای ستاژان کورس قضاءدر مورد وظایف و مکلفیت های شان برای منع خشونت	تعداد ستاژان کورس قضاء از این برنامه ها مستفید شده اند								ریاست اطلاعات و ارتباط عامه و ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	کورس های اختصاصی کوتاه مدت تدویر گردید
2.3.11	آموزش کارمند ادارات دولتی راجع به شامل سازی جندر در برنامه، پالیسی، بودجه و تطبیق برنامه ها در سطح مرکز و ولایات،	سالانه 500 کارمند ادارات دولتی در سطح مرکز و ولایات راجع به شامل سازی جندر در اسناد آموزش دیدند	5500000	2660000	1980000	1780000	1480000	13,400,000		ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	شامل سازی جندر در اسناد ادارات دولتی در سطح مرکز و ولایات
2.3.12	راه اندازی ارزیابی از برنامه های موجود دولتی با تحلیل میزان جندر شمول بودن این برنامه ها و شناسایی نیازمندیهای زنان	تعداد برنامه های جدید دولتی بر اساس اطلاعات بدست آمده از ارزیابی جندر و شناسایی نیاز مندی های زنان								ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	طرح برنامه ها بر اساس ارزیابی به اساس جندر انجام شد
2.3.13	تحلیل بودجه ملی از دیدگاه جندر	تعداد برنامه ها و ابتکارات زنان که از طریق بودجه ملی افغانستان تمویل گردیده اند								ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تهیه رهنمود به منظور توزیع مساویانه و عادلانه
2.3.14	رشد ظرفیت کاری آموزگاران آموزش جندر برای طرح و تطبیق برنامه های بیشتر و با کیفیت،	تعداد کارمندان امریت ارتقای ظرفیت جندر از برنامه های ظرفیت سازی مستفید شدند		670000	670000			1,340,000		ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	داشتن آموزگاران مجرب برای آموزش جندر در ادارات دولتی
2.3.15	تدویر ورکشاپ های آموزشی برای کارمندان ادارات دولتی در مورد اسناد ملی و بین المللی در حمایت از حقوق زنان وبرنامه های آنان	تعداد ورکشاپ ها راجع به آگاهی از اسناد ملی و بین المللی برای تعداد کارمندان ادارات دولتی دایر شد	400000	780000	740000	760000	670000	3,350,000		ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	آگاهی دهی کارمندان دولتی راجع به اسناد ملی و بین المللی به نفع زنان

جمع کل بودجه به افغانی:		6500000	5185000	3390000	2540000	2150000	19,765,000			
برنامه فرعی 2.4. بلند بردن آگاهی عامه راجع به تساوی جندر										
هدف: تغییرات مثبت در طرز دید عامه و افزایش آگاهی عامه راجع تساوی جنسیتی و اعاده حقوق زنان پدید گردیده است.										
شاخص ها: الف) تهیه یک استراتژی آگاه عامه. ب) راه اندازی تعدادی از برنامه های آگاهی عامه در سکتور های مختلف راجع به ارزشهای حقوقی زنان در مرکز و ولایات، ج) تهیه و نشر تعدادی پیام های جامع راجع به ارزشهای پلان کاری ملی برای زنان و پلان با الویت توانمند سازی ملی اقتصادی زنان و برنامه میثاق شهروند، و دیگر اسناد ملی و بین المللی د) تامین ارتباطات نزدیک با ادارات ذیربط دولتی بخصوص وزارت ارشاد حج و اوقاف در جهت تطبیق از برنامه های وزارت، ه) تجلیل از روز های ملی و بین المللی در حمایت از حقوق زنان، و) تقویت بخشهای نشراتی و تبلیغاتی وزارت امور زنان، ز) نشر مجله و جریده وزارت بطور ماهوار، ه) تهیه و تطبیق پلان عملی برای استراتژی ارتباطات وزارت										
2.4.1	طرح و تدوین استراتژی آگاهی عامه،	داشتن یک استراتژی آگاه عامه				268000	268,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تتویر ذهنیت عامه راجع به حقوق زنان
2.4.2	هماهنگی ها برای تدویر کنفرانس های مطبوعاتی، سمینار ها، میز های مدور، ورکشاپ ها، تهیه اعلامیه ها و نشر آن،	تدویر تعداد کنفرانس، سمینار، میز مدور، ورکشاپ، تهیه و نشر اعلامیه ها	250000	300000	300000	300000	1,450,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تتویر ذهنیت عامه راجع به حقوق زنان و انعکاس خبری کارکرد های وزارت
2.4.3	راه اندازی کمپاین های تبلیغاتی، تدویر کنفرانس ها، ورکشاپ ها، سمینار ها، میز های مدور، انجام مصاحبه ها، و همایش های خورد و بزرگ در مرکز و ولایات به مناسبت های مختلف	تعداد کمپاین های تبلیغاتی، کنفرانس ها، ورکشاپ ها، سمینار ها، میز های مدور، مصاحبه ها، و همایش های خورد و بزرگ در مرکز و ولایات	3618000	3618000	3618000	3618000	18,090,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تتویر ذهنیت عامه راجع به حقوق زنان
2.4.4	ارزیابی از موثریت برنامه های آگاهی وزارت و اقدامات لازم مطابق به یافته های آن	تشخیص فیصدی مفیدیت طرح و تطبیق برنامه های آگاهی عامه			1000000		1,000,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	موثریت بیشتر برنامه های آگاهی عامه

2.4.5	تهیه، چاپ و نشر پیام های آگاهی عامه در مطابقت با سکتور های ششگانه پلان کار ملی برای زنان از طریق پوستر، بنر، بلبورد، فلم های کوتاه، تلویزیون ها و رادیو ها در مرکز و ولایات	تعداد پیام ها راجع به سکتورها پلان کاری ملی برای زنان از طریق تعداد پوستر، بنر، بلبورد، رادیو ها و تلویزیون ها نشر در هر سال نشر گردید	3350000	3350000	3350000	3350000	3350000	16,750,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تنویر ذهنیت عامه راجع به حقوق زنان و انعکاس فعالیت های وزارت
2.4.6	نشرات تلویزیونی در رابطه به حقوق زنان و اهمیت مشارکت زنان در سطوح رهبری ادارات دولتی و غیر دولتی	یک برنامه نیم ساعته در هر 15 روز یکبار از طریق تلویزیون ملی در رابطه به حقوق زنان و اهمیت مشارکت زنان در سطوح رهبری ادارات دولتی و غیر دولتی به نشرگردید		3350000	3350000	3350000	3350000	13,400,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تنویر ذهنیت عامه راجع به حقوق زنان و انعکاس فعالیت های وزارت
2.4.7	تجلیل از مناسبت های ملی و بین المللی زنان	روز زن، روز مادر، روز منع خشونت علیه زن و دیگر روز های ملی و بین المللی در مرکز و ولایات تجلیل گردید	3350000	4000000	4020000	4310000	4420000	20,100,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد های همکار بین المللی	حمایت از ارزشهای حقوقی زنان
2.4.8	تقویت بخشهای آگاهی عامه (وب سایت، پرودکشن، انترنت کلپ، تبلیغلت و روابط رسانه یی) وزارت امور زنان	فراهم اوری نیازمندی های بخش های وب سایت و پرودکشن	500000	802000	804000	960000	954000	4,020,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	انعکاس بهتر از فعالیتهای و کارکرد های وزارت
2.4.9	چاپ ونشر مجله میرمن و جریده ارشاد النسوان بطور ماهوار و توزیع آن در سطح مرکز و ولایات،	نشر جریده ارشاد النسوان و مجله میرمن در هر ماه با تیراژ مشخص	1340000	1340000	1340000	1340000	1340000	6,700,000	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	انعکاس بهتر از فعالیتهای و کارکرد های وزارت
2.4.10	نظارت از تطبیق پلان کاری و تطبیقی استراتیژی ارتباطات وزارت،	استراتیژی ارتباطات وزارت با فیصدی بلند تطبیق گردید	0	0	0	0	0	-	ریاست اطلاعات و ارتباط عامه	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	انعکاس بهتر از فعالیتهای و کارکرد های وزارت
جمع کل بودجه به افغانی:			12408000	17600000	18228000	16782000	16760000	81,778,000			

برنامه فرعی 2.5. نظارت از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان، پالیسی هاو برنامه های مرتبط به زنان در نهاد های دولتی												
هدف: نظارت به موقع از تطبیق ارزشهای پلان کاری ملی برای زنان ، پلان با الویت توانمند سازی اقتصادی زنان و برنامه ملی میثاق شهروندی ، تعهدات ملی و بین المللی و مرتبط به زنان در ادارات دولتی، و صورت گرفت.												
شاخص ها: الف) ارائه گزارش سالانه نظارت از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان، و دیگر برنامه های ملی ب) ارائه تعدادی از گزارش نظارتی از تطبیق برنامه ها و پروژه های انکشافی در حال تطبیق وزارت امور زنان، ج) بازنگری و تقویت میکانیزم نظارتی وزارت امور زنان، د) تعدادی از نظارت ها از تطبیق تعدادی تفاهمنامه ها و برنامه های نهاد های غیر حکومتی همکار به اساس تفاهمنامه ها و ارائه گزارش از آن، هـ) نظارت از تعدادی برنامه های ادارات دولتی مرتبط به زنان در سکتور های مختلف مطابق متن برنامه ها/ تفاهمنامه های منعقد شده با وزارت امور زنان.												
2.5.1	بازنگری فورم های معیاری برای جمع اوری گزارش ها از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان در ادارات دولتی،	فورم های نظارتی بازنگری شده و اصلاحات لازم مطابق نیاز دران وارد گردید	135000	535000					670,000	ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	گزارش گیری بهتر از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان در ادارات دولتی
2.5.2	بازنگری و تقویت میکانیزم نظارتی وزارت امور زنان،	میکانیزم نظارتی مطابق نیاز تعدیل گردید	370000	970000					1,340,000	ریاست پلان و پالیسی	مشاورین وزارت	بهبود در پروسه نظارتی وزارت
2.5.3	جمع آوری گزارش ها راجع به تطبیق پلان کاری ملی برای زنان، مطابق معیار های پروسه نظارت و ارزیابی وزارت امور زنان،	گزارش از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان از نهاد ذیربط دولتی مطابق فورم های نظارتی جمع اوری گردید	350000	268000	260000	234000	228000		1,340,000	ریاست پلان و پالیسی	ادارات ذیربط دولتی	داشتن گزارش های سودمند جهت تحلیل و ارائه گزارش
2.5.4	توحید، تحلیل و ارزیابی گزارش ها و تهیه گزارش نهایی از آن و ارائه آن به مراجع مربوط،	ارائه گزارش نهایی سالانه از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان	500000	765000	690000	697000	698000		3,350,000	ریاست پلان و پالیسی	مشاورین وزارت	ارائه گزارش نهایی از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان
2.5.5	نظارت از پروژه های انکشافی درحال تطبیق وزارت امور زنان در مرکز و ولایات و ارائه گزارش از آن به مرجع مربوط،	ارائه گزارش نظارتی از تطبیق پروژه های انکشافی وزارت	370000	750000	760000	790000	680000		3,350,000	ریاست مالی واداری/ ریاست نظارت او ارزیابی/ریاست پلان و پالیسی	ریاست های مرکزی و ولایتی وزارت	اطمینان از تطبیق بهتر پروژه های انکشافی در ولایات
2.5.6	نظارت از تطبیق برنامه میثاق شهروندی مطابق متن برنامه / تفاهمنامه با وزارت امور زنان و ارائه گزارش تحلیلی نظارتی آن در هر سال به کمیته جندر و امور زنان کابینه،	نظارت از جریان تطبیق برنامه میثاق شهروندی برای بهبود وضعیت زنان		200000	200000	200000	200000	200000	800,000	ریاست نظارت و ارزیابی/ریاست پلان و پالیسی/ ریاست های امور زنان در ولایات ذیربط	وزارت احیاء و انکشاف دهات، ادارات ذیربط دولتی/ نهاد همکار بین المللی	تطبیق موثر برنامه میثاق شهروندی

2.5.7	نظارت از برنامه های ادارات دولتی در امر بهبود وضعیت زنان در سکتور های مختلف مطابق متن برنامه ها/ تفاهمنامه ها منعقد شده با وزارت امور زنان	نظارت از جریان تطبیق موثر برنامه ها به نفع زنان	400000	670000	760000	790000	680000	670,000	ریاست پلان و پالیسی/ ریاست نظارت و ارزیابی	ادارات ذیربط دولتی و غیر دولتی ذیربط	تطبیق موثر تفاهمنامه های منعقد با وزارت امور زنان
2.5.8	نظارت از تطبیق تفاهمنامه های امضاء شده با نهاد های همکار غیر دولتی داخلی و بین المللی وزارت و ارائه گزارش از پیشرفت فعالیتها،	ارائه گزارش نظارتی از تطبیق تفاهمنامه های همکاری با نهاد های همکار غیر دولتی داخلی و بین المللی	168000	308000	298000	288000	278000	1,340,000	ریاست پلان و پالیسی/ ریاست نظارت و ارزیابی	نهاد های ملی و بین المللی همکار	حصول اطمینان از تطبیق مفید و به موقع تفاهمنام های نهاد های همکار وزارت
جمع کل بودجه به افغانی:			2293000	4466000	2968000	2999000	2764000	12,860,000			
برنامه فرعی 2.6. هماهنگی برای تدویر جلسات کمیته جندر و امور زنان کابینه											
هدف: حمایت های سیاسی دولت از گسترش جندر در فعالیتهای ادارات دولتی، صورت می گیرد.											
شاخص ها: الف) تدویر تعداد جلسات کمیته جندر و امور زنان کابینه، ب) پیگیری های لازم جهت عملی سازی تعدادی از فیصله های جلسات کمیته جندر و امور زنان کابینه، ج) تحلیل تعدادی گزارشات کمیته های جندر ولایتی د) شامل سازی تعدادی از مشکلات و پیشنهادات کمیته های جندر ولایتی و ادارات مرکز در آجندای کمیته جندر کابینه د) پیگیری تعدادی از مشکلات و پیشنهادات کمیته های جندر ولایات و ادارات مرکز،											
2.6.1	ایجاد سکرتریت کمیته جندر و امور زنان کابینه در وزارت امور زنان،	هماهنگی ها برای گسترش جندر و تطبیق بهتر برنامه ها به نفع زنان صورت گرفت						-	معینیت مسلکی وپالیسی/ ریاست پالیسی و پلان	دفتر معاونیت دوم ریاست جمهوری/ ادارات دولتی	طرح و تطبیق بهتر برنامه ها به نفع زنان در ادارات دولتی
2.6.2	هماهنگی ها برای تدویر جلسات کمیته جندر و امور زنان با آجندای مشخص،	تعداد جلسات کمیته جندر و امور زنان کابینه دایر شد	0	0	0	0	0	-	ریاست پلان و پالیسی	دفتر معاونیت دوم ریاست جمهوری/ ادارات دولتی	تطبیق بهتر برنامه ها به نفع زنان در ادارات دولتی
2.6.3	پیگیری از فیصله های جلسات کمیته جندر و امور زنان کابینه و شریک سازی آن با ادارات مربوط،	از اجرای فیصله ها و تصامیم کمیته جندر و امور زنان پیگیری صورت گرفت	67000	67000	67000	67000	67000	335,000	ریاست پلان و پالیسی	دفتر معاونیت دوم ریاست جمهوری/ ادارات دولتی	عملی سازی به موقع فیصله ها کمیته جندر و امور زنان کابینه

2.6.4	تدویر جلسات برای حل مشکلات و پیشنهادات کمیته های جندر و لایات و ادارات دولتی مرکز،	تعداد جلسات برای رسیدگی به مشکلات کمیته های جندر و لایاتی و ادارات مرکزی دولتی تدویر گردید.	○	○	○	○	○	-	سرکتریت کمیته جن در و امور زنان کابینه در وزارت امور زنان	دفتر معاونیت دوم ریاست جمهوری/ ادارات دولتی در مرکز و ولایات	رسیدگی لازم به مشکلات کمیته های جندر
2.6.5	شامل ساختن مشکلات و پیشنهادات کمیته های ولایتی و کمیته جندر وزارت امورزنان در صورت نیاز حمایت از کمیته جندر کابینه.	مشکلات کمیته های در سطح مرکز و ولایات به کمیته جندر و امور زنان کابینه ارجاع و هدایات لازم بعمل گردید	○	○	○	○	○	-	سرکتریت کمیته جندر و امور زنان کابینه در وزارت امور زنان	دفتر معاونیت دوم ریاست جمهوری/ ادارات دولتی در مرکز و ولایات	رسیدگی لازم به مشکلات کمیته های جندر
جمع کل بودجه به افغانی:			67000	67000	67000	67000	67000	335,000			
برنامه 3. مدیریت و هماهنگی											
برنامه فرعی 3.1. مدیریت مالی و اداری											
هدف: تطبیق بهتر برنامه های وزارت امور زنان											
شاخص ها: الف) فراهم سازی تسهیلات لازم جهت تطبیق تعدادی برنامه های وزارت در مرکز و ولایات، ب) اعمار تعدادی کمپس ها و بازغ های زنان در ولایات در تعدادی از ولایات، ج) ترمیم تالار سینما زینب مطابق به معیارهای بین المللی، د) تقویت سیستم جمع آوری عواید وزارت، ه) فعال سازی سیستم معلوماتی اداره مالی، و) ایجاد دیتابیس اسناد تدارکات و انکشاف آن به تعدادی از ولایات،											
3.1.1	تسهیلات لازم اداری و مالی برای تطبیق برنامه های وزارت در سطح مرکز و ولایات،		192910000	232927000	236646000	241025000	253076000	1,156,584,000	ریاست مالی و اداری	ریاست های مرکزی و ولایتی وزارت	تطبیق بهتر برنامه های وزارت در مرکز و ولایات
3.1.2	اعمار تعمیر ریاست ولایتی امور زنان در دو ولایت (مشروط به دسترس قراردادن زمین)	تعمیر ریاست امور زنان ولایت نورستان و کابل اعمار گردید		20100000	40200000			60,300,000	ریاست مالی و اداری	ریاست های مرکزی و ولایتی وزارت	تسهیلات لازم دفتری برای کارمندان

3.1.3	ایجاد مراکز آموزشی، کتابخانه، چمنازیوم، ساحه سبز، دکاکین و دیگر ملحقیات آن در محوطه باغ های زنانه در صورت امکان در ولایات	تکمیل دو پروژه در هر سال	36091292	46900000	95847520	95847520	95847520	370,533,852	ریاست مالی و اداری	ریاست های مرکزی و ولایتی وزارت	فراهم سازی نیازمندی های مکان مناسب برای زنان ولایات در امر سواد آموزی، اشتغال، تفریح و ورزش
3.1.4	اعمار باغ زنانه در 4 ولایت کشور،	یک باغ زنانه در هر سال ایجاد گردید			6700000	7370000	8040000	22,110,000	ریاست مالی و اداری	ریاست های مرکزی و ولایتی وزارت	تسهیلات ساحه سبز مصون و تفریح برای زنان ولایت
3.1.5	توسعه سیستم معلوماتی اداره مالی (AFMIS) با فعال سازی سیستم انترنت به هدف تسهیل امور مالی یومیه در مرکز و ولایات،	سرور ها (File, DNS, DHCP, ISA server) جهت حفاظت از سیستم انترنت نصب و فعال گردید			301500			301,500	ریاست مالی و اداری	وزرات مالیه	بهبود در سیستم مالی وزارت
3.1.6	ایجاد دیتابیس اسناد تدارکات جهت ثبت اسناد تدارکات به سطح مرکز	دیتابیس اسناد تدارکات و استفاده از آن در مرکز ایجاد گردید		100000				100,000	ریاست مالی و اداری	ادارت ذیربط دولتی / نهاد همکار بین المللی	بهبود در سیستم مالی و اداری وزارت
3.1.7	ثبت اسناد و حواله ها در سیستم معلوماتی اداره مالی افغانستان و ترتیب و ارائه گزارش قطعیه سالانه		20000	20000	20000	20000	20000	100,000	ریاست مالی و اداری	ادارت ذیربط دولتی / نهاد همکار بین المللی	بهبود در سیستم مالی و اداری وزارت
3.1.8	هماهنگی و دادخواهی برای تمویل برنامه های وزارت از طریق بودجه عادی و انگشافی وزارت تطبیق	تعدادی از برنان های وزارت امور زنان از طریق بودجه عادی و انگشافی وزارت تطبیق گردید.	100000	100000	100000	100000	100000	500,000	ریاست مالی و اداری	ادارت ذیربط دولتی / نهاد همکار بین المللی	توانمندی برای تطبیق برنامه های وزارت از طریق بودجه خود وزارت
جمع کل بودجه به افغانی:			229121292	300147000	379815020	344362520	357083520	1,610,529,352			

برنامه فرعی 3.2. بهبود ساختار تشکیلاتی وزارت امور زنان

هدف: همسان سازی و تقویت ساختار تشکیلاتی در مطابقت به برنامه ها

شاخص ها: الف) ارتقای امریت نظارت و ارزیابی به ریاست، ب) بازنگری لایحه وظایف ریاست ها و تعدیل تعدادی بست های اضافی به بست های مورد نیاز، ج) جذب تعدادی کدرهای مسلکی از طریق تطبیق پروسه CBR در بخشهای مختلف،											
3.2.1	ارتقای امریت نظارت و ارزیابی وزارت امور زنان به ریاست نظارت و ارزیابی،	ایجاد ریاست نظارت و ارزیابی			1675000	1675000		3,350,000	ریاست منابع بشری	کمیسیون اصلاحات اداری	موثریت بیشتر در آموزش جندر کارمندان دولتی
3.2.3	بازنگری و اصلاح لایحه وظایف ریاست های مرکزی و لایتنی امور زنان،	تصحیح لایحه وظایف ریاست های مرکزی و ولایتی وزارت امور زنان	905000	1105000				2,010,000	ریاست منابع بشری	کمیسیون اصلاحات اداری	جلوگیری از تداخل کاری و بهبود انجام فعالیت ها
3.2.4	بازنگری ساختار تشکلاتی وزارت با تعدیل بست های اضافی به بست های مورد نیاز،	معیاری سازی تشکیل وزارت مطابق نیاز روز	300000	570000	470000			1,340,000	ریاست منابع بشری	کمیسیون اصلاحات اداری	انسجام در امور اداره
3.2.5	تداوم استخدام کدر های مسلکی و شایسته از طریق رقابت آزاد با تطبیق پروسه CBR در بست های خالی وزارت،	حذب تعدادی از کدرهای مجرب در تشکیل وزارت امور زنان	16800	36800	22800	29800	27800	134,000	ریاست منابع بشری	کمیسیون اصلاحات اداری	موثریت بالا در انجام فعالیتها
3.2.6	انکشاف دیتابیس HRMIS به همکاری کمیسیون مستقل اصلاحات اداری،	دیتابیس HRMIS آماده استفاده گردید	134000					134,000	ریاست منابع بشری	کمیسیون اصلاحات اداری	بهبود کیفیت در انسجام امور منابع بشری
3.2.7	ارزیابی سالانه کارمندان وزارت وطی مراحل اداری آن	تعدادی از کارمندان ریاست های مرکزی و ولایتی مطابق پالیسی ارزیابی گردیدند	37000	87000	77000	65000	69000	335,000	ریاست منابع بشری	کمیسیون اصلاحات اداری	بهبود در موثریت کاری کارمندان
3.2.8	طرح و تطبیق میکانیزم ارزیابی اجراءات کاری کارمندان قراردادی خارج تشکیل وزارت،	یک میکانیزم ارزیابی کارمندان خارج تشکیل طرح و تطبیق گردید	235000	435000				670,000	ریاست منابع بشری	کمیسیون اصلاحات اداری	بهبود در موثریت کاری کارمندان
3.2.9	طی مراحل اداری پروسه های کاری تقاعد کارمندان،	سوق به تقاعد تعدادی از کارمندان وزارت مطابق پالیسی	27000	77000	87000	75000	69000	335,000	ریاست منابع بشری	کمیسیون اصلاحات اداری	احقاق حقوق تقاعد کارمندان مستحق تقاعد
جمع کل بودجه به افغانی:			749800	1205800	656800	169800	165800	2,948,000			

برنامه فرعی 3.3. ارتقای ظرفیت									
هدف: داشتن کارمندان کارا و توانمند برای انجام فعالیت ها									
شاخص ها: الف) طرح و تطبیق تعداد برنامه های تحصیلی برای رشد ظرفیت تحصیلی شماری از کارمندان وزارت در داخل و خارج کشور، ب) طرح و تطبیق تعدادی ورکشاپ های آموزشی ارتقای ظرفیت کاری برای کارمندان وزارت به سطح مرکز و ولایات، د) فراگیری تعدادی از کارمندان وزارت مطابق نیازسنجی لازم از تعدادی برنامه های ظرفیت سازی در مرکز و ولایات،									
3.3.1	نیازسنجی کلی ظرفیت کارمندان بعد از بازنگری ساختار تشکیلاتی وزارت و طرح برنامه های ظرفیت سازی مطابق نیاز	تعدادی از کارمندان برای حفظ و ارتقای ظرفیت مطابق نیاز شناسایی گردید	200000	502000	452000	424000	432000	2,010,000	
3.3.2	شمولیت کارمندان وزارت به دوره های تحصیلی الی مقاطع لیسانس و ماستری در مرکز و ولایات	تعدادی از کارمندان وزارت شامل دوره های تحصیلی گردیدند	800000	2760000	2060000	1880000	1880000	9,380,000	ریاست منابع بشری تقویت اندوخته های علمی برای انجام بهتر فعالیت های وظیفوی موسسات تحصیلی خصوصی/ نهاد بین المللی همکار
3.3.3	طرح پلان ظرفیت سازی و تطبیق برنامه های آموزشی مسلکی برای کارمندان وزارت در سطح مرکز و ولایات مطابق نیازسنجی کاری	تعدادی از کارمندان اثر تطبیق تعدادی از برنامه های ظرفیت سازی مستفید شدند	700000	1272000	1110000	1189000	1089000	5,360,000	ریاست منابع بشری رشد ظرفیت و تطبیق بهتر برنامه ها نهاد بین المللی همکار
3.3.4	اشتراک کارمندان وزارت در سیرهای علمی و برنامه های تبادل تجارب در داخل از کشور	استفاده تعداد کارمندان وزارت از برنامه های تبادل تجارب کاری		1340000	1340000	1340000	1340000	5,360,000	
3.3.5	هماهنگی برای اشتراک کارمندان زن در ادارات دولتی در سیرهای علمی و برنامه های تبادل تجارب در خارج از کشور	استفاده تعداد کارمندان وزارت از برنامه های تبادل تجارب کاری	50000	100000	100000	100000	100000	450,000	
3.3.6	زمینه سازی و هماهنگی جهت اشتراک کارمندان وزارت در برنامه های ارتقای ظرفیت و برنامه های تحصیلی خارج کشور،	تعدادی از کارمندان برنامه های ارتقای ظرفیت (دوره های تحصیلی درازمدت) در خارج از کشور مستفید شدند	168000	339000	248000	288000	297000	1,340,000	ریاست منابع بشری رشد ظرفیت و تطبیق بهتر برنامه ها کمیسیون اصلاحات اداری

3.3.7	طرح و تصویب و تطبیق میکانیزم ارزیابی موثریت سفرهای های علمی / تبادل تجارب کاری کارمندان و نحوه گزارشدهی ازان	داشتن یک میکانیزم ارزیابی سفرهای علمی	0	670000	0	0	0	670000	0	670,000			
جمع کل بودجه به افغانی:										23,900,000			
برنامه فرعی 3.4. تکنالوژی معلوماتی													
هدف: سیستم ارتباطات کاری میان کارمندان مرکزی و ولایتی وزارت امور زنان، قویاً وصل گردیده است													
شاخص ها: الف) فعال سازی سیستم مخابراتی WAN در تعدادی ریاست های ولایتی امور زنان، ب) تجهیز آمریت تکنالوژی معلوماتی وزارت حسب نیاز،													
3.4.1	تجهیز آمریت تکنالوژی معلوماتی به خاطر تطبیق سیستم حکومنداری الکترونیکی،	تعدادی اجناس و وسایل مورد نیاز برای آمریت تکنالوژی معلوماتی تدارک گردید	600000	740000						1,340,000	آمریت معلوماتی تکنالوژی	نهاد همکار بین المللی	کارایی بهتر در سیستم خدمات تکنالوژی معلوماتی
3.4.2	ایجاد و تقوی شبکه WAN برای تأمین ارتباطات کاری میان وزارت و ریاست های ولایتی امور زنان	شبکه WAN در تمام ریاست های امور زنان ولایات فعال گردید	300000	672000	636000	536000	536000	536000		2,680,000	آمریت معلوماتی تکنالوژی	نهاد همکار بین المللی	تحکیم ارتباطات کاری میان مرکز و ریاست های امور زنان در ولایات
جمع کل بودجه به افغانی:										31,758,000			

قرار شرح فوق پلان تطبیقی استراتژیک پلان پنج ساله وزارت امور زنان در سه برنامه، 18 فعالیت فرعی و 164 فعالیت جهت تطبیق آن طی سال های (۱۳۹۷ الی ۱۴۰۱) ترتیب و صحت است .

با احترام

وزارت امور زنان