



# اداره انکشافی بین المللی ایالات متحده آمریکا (USAID) پروموت: زنان در حکومت

## استراتژی قهرمان

جنوری 2017

(تجدید نظر شده در اپریل 2018)

شماره IDIQ: AID-306-I-14-00012

شماره سفارش کار: AID-306-TO-15-00044

27 جنوری 2017

این نشریه توسط موسسه Equal Access International برای بررسی توسط شرکت بین المللی کمونیکس (Chemonics International Inc) تهیه شده است. دیدگاه نویسنده که در این نشریه بیان شده، لزوماً منعکس کننده دیدگاه شرکت بین المللی کمونیکس یا اداره انکشافی ایالات متحده آمریکا (USAID) یا دولت ایالات متحده نمی باشد.

## کلمات اختصاری

مرکز توانمندی زنان	ECW
موسسه سوادآموزی افغانستان	ALO
موسسه مشارکت زنان برای توانمندسازی جامعه	WISE-O
رئیس پروژه	COP
نهادجامعه مدنی	CSO
ریاست کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین	DoLSAMD
ریاست امورزنان	DoWA
دسترسی برابر	EA
دولت جمهوری اسلامی افغانستان	GIRoA
ائتلاف های مبتنی بر مساله	IBCs
تحویل نامحدود تعداد نامحدود	IDIQ
وزارت امور زنان	MoWA
وزارت کار، امور اجتماعی و شهدا و معلولین	MoLSAMD
تفاهنامه	MoU
اتحادیه ملی کارگران و کارمندان افغان	NUAWE
یک قریه هزار صدا	OVATV
اطلاعیه خدمات عمومی	PSA
دستور کار	TO
اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده آمریکا	USAID
زنان در حکومت	WIG

## فهرست

- 1..... کلمات اختصاری
- 4..... فشرده
- 4..... تاریخچه
- 4..... برنامه پروموت اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده آمریکا
- 5..... پروموت: پروژه زنان در حکومت
- 5..... استراتژی قهرمان
- 5..... استراتژی
- 5..... بررسی اجمالی
- 6..... ارتقای قهرمانان
- 6..... نقش حکومت جمهوری اسلامی افغانستان (GIROA) و همکاران استراتژیک آن در تطبیق این استراتژی
- 8..... قهرمان ایده آل
- 8..... کتگوری ها
- 9..... نمونه هایی از قهرمان های ایده آل
- 11..... شناسایی قهرمانان
- 11..... کمیته هایی برای جستجوی قهرمانان
- 14..... درخواست برای کاندیداتوری
- 14..... چه کسانی می توانند قهرمان را نامزد کنند؟
- 14..... چه کسانی نمی توانند قهرمان را نامزد کنند؟
- 15..... مدارک مورد نیاز:
- 15..... رد صلاحیت:
- 15..... دریافت درخواستی ها
- 15..... نسخه های هارد:
- 15..... نسخه های الکترونیکی:
- 15..... انتخاب قهرمانان
- 16..... الف. تشکیل کمیته ارزیابی عمومی
- 16..... ب: فهرست کوتاه (short-list) ابتدایی توسط کمیته ارزیابی
- 17..... ج. فعالیت های پیش از مصاحبه
- 17..... د: برگزاری مصاحبه
- 18..... ه: تایید کاندیداها توسط کمیته
- 18..... و: انتخاب قهرمان

18.....	مدیریت شکایات
18.....	تقدیر از قهرمانان
20.....	بازتاب داستان های موفقیت قهرمانان
21.....	توانمند سازی قهرمانان
21.....	تطبیق مداوم استراتژی قهرمان فراتر از برنامه زنان در حکومت (WIG)
22.....	نحوه توصیه شده تطبیق استراتژی
23.....	چالش های تطبیق
26.....	ضمیمه 1: فورم کاندیداتوری سازمان / شخص دوم
28.....	ضمیمه 2 سوالات متداول
29.....	ضمیمه 3، رهنمود نوشتن تجربه شخصی
29.....	الف. رهنمود نوشتن تجربه شخصی
29.....	ب. رهنمود معرفی نامه
29.....	ج. رهنمود نوشتن داستان برای کاندید کننده شخص ثالث
29.....	د. رهنمودهای معرفی نامه برای کاندیدکننده شخص ثالث
30.....	ضمیمه 4. خلاصه بیوگرافی قهرمانان بالقوه

## فشرده

فرهنگ داستان سرایی در افغانستان بسیار پسندیده است و با استفاده از داستان های قهرمانان، میتوان مفکوره، اینکه زنان توانایی کار در ادارات دولتی را دارند ترویج نموده و به تغییر در نگرش ها پرداخت که این کار در نهایت رفتار افغان ها را نسبت به زنانی که در سطوح رهبری در دولت فعالیت می نمایند تغییر می دهد. داستان های شخصیت های قدرتمند، همیشه فرهنگ محلی افغان ها را شکل داده اند که نشر داستان های قهرمانان شجاع، از طریق رسانه های تلویزیونی، رادیو و دیگر ابزارهای رسانه ای، برای دسترسی به مردم شهر و روستا مفید واقع خواهد شد.

این سند دربرگیرنده استراتژی انکشافی قهرمان است. این استراتژی پس از تدویر جلسات متعددی با مقامات وزارتخانه های مربوطه و سایر شرکای کاری، تهیه گردیده است و به بخش های زیر تقسیم می شود:

- کسب تاییدی و مالکیت استراتژی دولت جمهوری اسلامی افغانستان (GIROA) و همکاران استراتژیک آن
- شناسایی خصوصیات قهرمان ایده آل
- شناسایی قهرمانان
- انتخاب قهرمانان
- توانمندسازی قهرمانان
- قدردانی از قهرمانان
- پیشرفت قهرمانان
- حصول اطمینان از تطبیق مداوم استراتژی قهرمان فراتر از برنامه زنان در حکومت (WIG)

برای اطمینان از تطبیق موفق و مداوم استراتژی، این تیم توصیه می کند که در سال اول، این ابتکار عمل توسط برنامه پروموت اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده آمریکا: زنان در حکومت (WIG)، با هماهنگی نزدیک و مالکیت وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین ( MoLSAMD ) و وزارت امور زنان (MoWA) صورت گیرد. تطبیق این استراتژی باید کم هزینه بوده و به آسانی مدیریت گردد تا اطمینان حاصل شود که سازمان های دولتی پس از پایان پروژه زنان در حکومت (WIG) می توانند آن را مدیریت کنند. استفاده از رسانه های اجتماعی برای گردهم آوردن کاندیداها، و همچنین برای ترویج و تشخیص قهرمانان در نتیجه آن، موجب خواهد شد تا هزینه ها کاهش یابند.

## تاریخچه

### برنامه پروموت اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده آمریکا

اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده آمریکا: برنامه پروموت یک تعهد مشترک از سوی دولت ایالات متحده و افغانستان می باشد که برای توانمند سازی 75000 زن در سنین بین 18 تا 30 ساله فعالیت خواهد کرد و این اطمینان را می دهد که این زنان در میان نسل جدید رهبران سیاسی، تجارت و جامعه مدنی قرار خواهند گرفت. هدف از پروموت این است که زنان را توانا سازد تا در کنار همتایان مرد خود رهبر بوده و به آنها اطمینان داده شود که ایشان دارای مهارت، تجربه، دانش و شبکه های هستند تا موفق شوند.

## پروموت: پروژه زنان در حکومت

برنامه پروموت اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده آمریکا: زنان درحکومت (WIG)، یک دستور کار تحت قرارداد تحویل نامحدود تعداد نامحدود (IDIQ) بوده و برای افزایش تعداد زنان شاغل در بخش خدمات ملکی افغانستان طراحی شده است. در هماهنگی نزدیک با وزارت امور زنان (MoWA) هدف از برنامه زنان در حکومت (WIG) حصول اطمینان از اشتراک زنان در سطوح بالاتر سیاست و تصمیم گیری در جامعه و دولت افغانستان میباشد. این مولفه از پروموت، اشتراک زنان در نقش های تصمیم گیری در خدمات دولتی را با ایجاد یک برنامه کارآموزی برای دانش آموزان دختر در لیسه ها و دانشگاه ها که علاقمند به کار در وزارتخانه های دولتی هستند تسهیل می کند، اصلاحات سیاسی را که از زنان شاغل در دولت جمهوری اسلامی افغانستان (GIROA) در سطح ملی و منطقوی حمایت می کنند تشویق نموده، و پشتیبانی شرکای کاری محلی را برای زنان در دولت افزایش می دهد.

## اهداف برنامه زنان در حکومت (WIG)

1. تسهیل اشتراک زنان در نقش های تصمیم گیری در خدمات دولتی.
2. ایجاد محیط دوستانه برای کارمندان زن در دولت.
3. افزایش حمایت شرکای کاری محلی از زنان در دولت

در این زمینه، پروژه زنان در حکومت (WIG) برای رفع موانع اشتراک زنان در بخش خدمات ملکی و به حداکثر رساندن توانایی آنها برای تأثیرگذاری بر سیاست ها و طرز العمل هایی که منجر به جامعه فراگیر می شود طراحی شده است.

## استراتژی قهرمان

یکی از فعالیت های طراحی شده برای برآورده ساختن اهداف پروژه WIG که در بالا ذکر شد ایجاد یک استراتژی قهرمان است. این استراتژی یک پلان طویل مدت را برای شناسایی و توانمند سازی قهرمانان فراهم می کند تا پذیرش اجتماعی و نهادی از این ایده که زنان می توانند و باید در بخش دولتی اشتراک نمایند را تسریع می بخشد.

## اهداف خاص استراتژی

- فراهم نمودن یک چارچوب برای شناسایی و توانمند سازی قهرمان های مرد و زن در دولت و سکتور خصوصی و افزایش دید آنها به عنوان مدل هایی برای تغییر رفتار مثبت
- قدردانی از مشارکت قهرمانان انفرادی، از طریق مراسم اعطای جوایز
- ایجاد و تقویت یک تصویر مثبت از اصلاح طلبان و حامیان زنان در حکومت.
- ترغیب قهرمانان مرد از طریق تولید مجموعه ای از فلم های تغییر دهنده متمرکز بر کارمندان غیر دولتی، علما، رهبران مذهبی و پدران که از اشتراک زنان در خدمات ملکی افغانستان پشتیبانی می کنند.

## استراتژی

### بررسی اجمالی

همانطور که در بالا ذکر شد، استراتژی قهرمان یک پلان طویل مدت برای کسب دیدگاه راجع به شناسایی و توانمند سازی قهرمان ها به منظور تسریع پذیرش اجتماعی و نهادی این ایده که زنان نیز باید بتوانند در بخش دولتی در منصب های رهبری و تصمیم گیری همکاری کنند، فراهم می نماید. در زیر، مراحل که برای تطبیق استراتژی قهرمان شناسایی شدند ارائه گردیده اند.

## ارتقای قهرمانان

- کسب تاییدی دولت جمهوری اسلامی افغانستان (GIROA) و همکاران استراتژیک آن و مالکیت این استراتژی
- شناسایی خصوصیات قهرمان ایده آل
- شناسایی قهرمانان
- انتخاب قهرمانان
- توانمندسازی قهرمانان
- قدردانی از قهرمانان
- ارتقای قهرمانان
- حصول اطمینان از پایداری استراتژی قهرمان فراتر از برنامه زنان در حکومت (WIG)

با پیروی از مراحل ذکر شده در بالا، برنامه زنان در حکومت (WIG) همکاران دولت جمهوری اسلامی افغانستان (GIROA) و نهادجامعه مدنی بهترین قهرمانان واجد شرایط را شناسایی نموده و آنها را قادر می سازند تا با حمایت برنامه زنان در حکومت (WIG) صدایشان را به گوش همگان برسانند. داستان های آنها الهام بخش بوده و به افغان ها انگیزه می دهند تا زنان بیشتری را برای کار در پست های دولتی بپذیرند. آنها به عنوان الگوهایی برای بسیاری از مردان و زنان افغان خدمت خواهند نمود تا در کنار زنان، هم حامی کار زنان در دولت بوده و هم در ترویج و پیشبرد حقوق زنان در سطح محلی نقش موثر ایفا نمایند .

## نقش حکومت جمهوری اسلامی افغانستان (GIROA) و همکاران استراتژیک آن در تطبیق این استراتژی

برای اطمینان از تطبیق موفقیت آمیز و پایدار استراتژی قهرمان، وزارتخانه های مهم دولتی و همکاران استراتژیک باید در پروسه شناسایی، انتخاب و ارتقای قهرمان ایده آل شامل شوند. نخستین شریک کاری برای تطبیق این استراتژی وزارت امور زنان در کابل و ریاست های امور زنان در ولایات میباشد. وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین در کابل و ریاست کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین در ولایات نقش دومین همکار اصلی دولتی را ایفا خواهند کرد. این دوایر بهترین موقف را برای تطبیق فعالیت ها در سطح محلی دارند.

نهادهای جامعه مدنی در سطح محلی پشتیبانی بیشتری را ارائه نموده و همچنان در مراحل شناسایی و انتخاب قهرمانان نقش سازنده ای خواهند داشت. مرکز توانمندی زنان (ECW) یکی از نهادهای جامعه مدنی در ولایات کابل، ننگرهار و بلخ؛ موسسه سوادآموزی افغانستان (ALO) ولایت قندهار و موسسه مشارکت زنان برای توانمند سازی جامعه (WISE-O) ولایت هرات را تحت پوشش قرار خواهند داد. این نهادهای جامعه مدنی نه تنها بخشی از کمیته ها هستند، بلکه حمایت مستمر از تطبیق استراتژی را خواهند کرد زمانی که وزارت امور زنان رهبری تطبیق استراتژی قهرمان را بر عهده گیرد، تصمیم گیرنده آنها هستند که آیا با همین نهادهای جامعه مدنی کار خواهد کرد یا از نهادجامعه مدنی دیگری دعوت به اشتراک در این پروسه خواهد نمود.

پروژه زنان در حکومت (WIG) به همکاری و مشارکت وزارت امور زنان، وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و نهادهای جامعه مدنی رهبری تهیه پلان تطبیقی این استراتژی را به عهده دارد. دیگر بخش های پرموت چون پروژه زنان در عرصه اقتصاد (WIE)، توسعه رهبری زنان (WLD) و گروه ها و ائتلاف های حقوق زنان یا «مشارکت» به عنوان اعضای کمیته در سطح ملی و منطقوی نقش مهمی را در تطبیق این استراتژی ایفا خواهند نمود.

در ذیل شرح وظایف اعضای کمیته ارائه گردیده است، البته، همکاران اجرایی پروژه زنان در حکومت با رئیس و معاون کمیته همکاری نموده و آنها را برای تطبیق فعالیت ها یاری می رسانند.

## وزارت امور زنان / ریاست امور زنان

### مسئولیت : رئیس کمیته ها

وظایف وزارت امور زنان در کابل و ریاست های امور زنان در ولایات در ذیل بیان شده اند:

- رهبری کمیته های سکتور خصوصی و دولتی
- اطمینان از اینکه استراتژی به طور صحیح در مدت زمان مناسب و طی پروسه شفاف تطبیق م شود.
- اشتراک در پروسه های گزینش، فهرست کوتاه (Short list)، مصاحبه، تایید و انتخاب نهایی قهرمانان بر اساس تصمیم کمیته
- درخواست برگزاری جلسات کمیته در وقت ضرورت و تایید آجدای جلسه که توسط معاون اول یا معاون دوم تهیه گردیده است.
- اطمینان از اینکه آجدای جلسه در اختیار اعضای کمیته قرار داده شده و آنها در مورد جلسات کمیته معلومات دارند.
- تفویض مسئولیت ها به اعضای کمیته
- دخیل کردن تمام اعضای کمیته در پروسه تصمیم گیری
- ارائه گزارش از پیشرفت تطبیق استراتژی
- ارسال پیام «فراخوان ارائه درخواستی ها» با شبکه هایی از سازمان های عضو.
- هدایت ریاست های ولایتی برای مدیریت صحیح جمع آوری نسخه های هارد از درخواستی ها و گزارش مشکلات به کمیته کابل
- ارزیابی شکایات دریافت شده از کاندیداها و اقدام برای حل آنها. تصمیم اتخاذ شده شامل معلومات توسط اعضای کمیته می باشد.

وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین / ریاست کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولینمسئولیت : معاون کمیته سکتور دولتی

- ارتباط بین اعضای کمیته و رئیس به منظور برنامه ریزی جلسات
- دریافت موضوعات آجدای از اعضای کمیته
- برنامه ریزی برای جلسه و اطلاع رسانی در مورد تاریخ، زمان و مکان جلسه به اعضا
- اشتراک در پروسه های ارزیابی، فهرست کوتاه (Short list)، مصاحبه، تایید و انتخاب نهایی قهرمان ها طبق تصمیم کمیته
- تهیه گزارش جلسات و ارسال آن نکات به اعضا
- اطلاع رسانی به اعضا در مورد تصمیمات و بررسی اینکه آیا وظایف محوله انجام شده اند یا نه
- ارسال پیام «فراخوان ارائه درخواستی ها» با شبکه های سازمان های عضو
- بررسی اینکه آیا اقدامات توافق شده انجام شده اند یا نه و اطلاع رسانی به رئیس در مورد میزان پیشرفت در گزارش
- اشتراک در بررسی شکایات دریافت شده از کاندیداها
- ثبت معلومات تمام جلسات و تصامیم اتخاذ شده



## مسئولیت : معاون در کمیته سکتور خصوصی

نهادهای جامعه مدنی انتخاب شده در کابل و ولایات، مسئولیت های ذیل را در تطبیق استراتژی قهرمان خواهند داشت؛

- ارتباط بین اعضای کمیته و رئیس به منظور برنامه ریزی جلسات
- دریافت موضوعات آجندا از اعضای کمیته
- برنامه ریزی برای جلسه و اطلاع رسانی به اعضا در مورد تاریخ، زمان و مکان جلسه
- اشتراک در پروسه های گزینش، فهرست کوتاه، مصاحبه، تایید و انتخاب نهایی قهرمانان طبق تصمیم کمیته
- تهیه گزارش جلسات و ارسال آن به اعضا
- اطلاع رسانی به اعضا در مورد تصامیم و بررسی اینکه آیا وظایف محوله انجام شده اند یا نه
- ارسال پیام «فراخوان ارائه درخواستی ها» به شبکه هایی سازمان های عضو
- بررسی اینکه آیا اقدامات توافق شده انجام شده اند یا نه و اطلاع رسانی به رئیس در مورد پیشرفت گزارش
- اشتراک در ارزیابی شکایات دریافت شده از کاندیداها
- ثبت معلومات تمام جلسات و تصامیم اتخاذ شده

## اعضای کمیته ( به غیر از وزارت امور زنان، وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و نهادهای جامعه مدنی)

- در صورتی که یک عضو کمیته در تطبیق استراتژی سهم نمی گیرید، اعضای کمیته حق دارند تا از طریق رای گیری در قبال وی اقدام اصلاحی نمایند
- اشتراک منظم در جلسات کمیته
- ارسال پیام «فراخوان ارائه درخواستی ها» به شبکه های سازمان های عضو
- پیگیری فعالیت های محوله توسط رئیس کمیته
- اشتراک در پروسه ارزیابی، فهرست کوتاه، مصاحبه، تایید و انتخاب نهایی قهرمانان طبق تصمیم کمیته.

## قهرمان ایده آل

یکی از اولین گام ها در طراحی استراتژی مذکور این بود که مشخص شود چه کسی را می توان قهرمان «ایده آل» نامید. یک قهرمان ایده آل، مرد یا زنی است که رهبری بارزی را از خود در قسمت ترویج و پیشرفت نقش زنان در بخش دولتی و در سطح جامعه نشان داده است. قهرمانان باید بتوانند صدای خود را از طریق رسانه های جمعی به مردم برسانند و داستان های شخصی از شجاعت و رهبری خود را با عموم مردم به اشتراک بگذارند. قهرمانان باید در سطح مرکز و منطقه شناسایی شوند.

قهرمان ایده آل باید شرایط ذیل را دارا باشد:

جنس: مرد یا زن (البته، در کل 5 مرد و 5 زن به عنوان قهرمان انتخاب خواهند شد)

ملیت: افغان

محل سکونت فعلی: افغانستان (اشخاصی که در خارج از کشور زندگی می کنند واجد شرایط نمی باشند)

## کنگوری ها

### 1. قهرمان سکتور دولتی

افرادی که دارای شرایط ذیل هستند می توانند خود را برای دریافت جایزه قهرمان کاندیدا نمایند یا می توانند توسط شخصی دیگر که در مورد حمایت فرد مذکور از زنان معلومات دارد کاندیدا شوند.

- ◀ **معیار 1 - الف:** تعهد به حمایت از زنان
- ◀ **معیار 1 - ب:** کمک به ظرفیت سازی زنان در قسمت ایجاد پالیسی ها و طرز العمل های دولتی
- ◀ **معیار 1 - ج:** ایجاد محیط کاری دوستانه/ پذیرا برای زنان
- ◀ **معیار 1 - د:** نفوذ شخصی
- ◀ **معیار 1 - ه:** فرد مورد نظر نباید قبلا در این بخش جایزه دریافت نموده باشد یا به خاطر تلاش های خود در انکشاف جندر در 10 سال گذشته فرد شناخته شده ای باشد.
- ◀ **معیار 1 - و:** فرد مورد نظر نباید یکی از اعضای فامیل مقامات دولتی بلند رتبه یا چهره های سیاسی ( مثل والیان، سناتور ها، وزیران، معین ها، اعضای شورای ولایتی، اعضای پارلمان و روسای ریاست های ولایتی) باشند.
- ◀ **معیار 1 - ز:** افرادی که به منظور حمایت از زنان با وجود منابع محدود، موانع فرهنگی و امنیتی و عدم دریافت حمایت از جانب دولت فعالیت می نمایند، ترجیح داده می شوند.
- ◀ **معیار 1 - ح:** شخصی که در پروژه ها برای توانمند سازی زنان کار کرده است اما حقوق و آزادی اولیه را به زنان در فامیل خودشان فراهم ننموده است به حیث قهرمان انتخاب نخواهد شد. اینگونه اشخاص باید ابتدا تغییر را از فامیل خود شروع می کردند، نه اینکه سعی کنند جامعه را تغییر دهند.
- ◀ **معیار 1 - ط:** قهرمان باید فردی مورد اعتبار در جامعه و یا سازمانی که کار می کند باشد.

## 2. قهرمان سکتور خصوصی

با داشتن معیار های ذیل، شخص می تواند برای کتگوری عامه جایزه قهرمان کاندیدا شود:

- ◀ **معیار 2 - الف:** تاثیر اجتماعی
- ◀ **معیار 2 - ب:** آمادگی به ایستادگی به خاطر زنان
- ◀ **معیار 2 - ج:** شجاعت و رهبری شخصی ثابت شده
- ◀ **معیار 2 - د:** نفوذ شخصی
- ◀ **معیار 2 - ه:** فرد مورد نظر نباید قبلا این چنین جایزه ای را دریافت نموده باشد یا در ده سال گذشته به خاطر تلاش های خود در بخش انکشاف جندر فرد شناخته شده ای باشد.
- ◀ **معیار 2 - و:** نباید یکی از اعضای فامیل مقامات دولتی بلند رتبه یا چهره های سیاسی ( مثل والیان، سناتور ها، وزیران، معین ها، اعضای شورای ولایتی، اعضای پارلمان و روسای ریاست های ولایتی) باشند.
- ◀ **معیار 2 - ز:** افرادی که به منظور حمایت از زنان با وجود منابع محدود، موانع فرهنگی و امنیتی و عدم دریافت حمایت از جانب دولت فعالیت می نمایند، ترجیح داده می شوند.
- ◀ **معیار 2 - ح:** شخصی که در پروژه ها برای توانمند سازی زنان کار کرده است اما حقوق و آزادی اولیه را به زنان در فامیل خودشان فراهم ننموده است به حیث قهرمان انتخاب نخواهد شد. اینگونه اشخاص باید ابتدا تغییر را از فامیل خود شروع می کردند نه اینکه سعی کنند جامعه را تغییر دهند.
- ◀ **معیار 1 - ط:** قهرمان باید فرد مورد اعتبار در جامعه و یا سازمانی که کار می کند باشد.

## نمونه هایی از قهرمان های ایده آل

8 مرد و زن ذیل نمونه هایی واقعی از قهرمانان "ایده آل" هستند؛ چرا که داستانهای الهام بخش آنها در زندگی بسیاری از افغانها تاثیر گذاشته اند. بیوگرافی کامل آنها در ضمیمه 4 موجود است .

1. **خان ولی عادل:** یک معلم از ولایت پکتیا است که پیشرو در پایان دادن رسم به بد دادن (Ba'ad) میان قبایل پشتون میباشد، در این رسم برای خاتمه دادن نزاع میان قوم ها، زنان جوان را تبادل می نمایند. آقای عادل به عنوان یک فعال حقوق بشر، برای اعتراض به این عمل در شهر گردیز و خارج از مجلس نمایندگان افغانستان در کابل، اعتصاب هایی را سازماندهی نمود. اقدامات وی از طریق رسانه ها و مقامات دولتی توجه مردم را به خود جلب کرده و در نتیجه او و همراهانش از شورای علمای دینی درخواست فرمان مذهبی برای پایان دادن به این کار را داده اند.
2. **راضیه نیازی:** یکی از اعضای شورای ولایتی در ولایت لغمان است که در حین برگزاری انتخابات، زنان را مورد حمایت قرار داده است. خانم نیازی یک زن روزنامه نگار فعال است که زندگی زنان و تجربیات آنها را در رادیو ملی افغانستان منعکس می نماید. او علاوه بر کار روزنامه نگاری، داوطلبانه با اجتماعات محلی و زنان همکاری نمود، تا به آنها در مورد حقوقشان آموزش دهد و آنها بتوانند تغییرات مثبتی در زندگی شان ایجاد کنند. خانم نیازی منحنی یک عضو شورا، صدایی برای زنان بوده و اجتماعات را به حمایت از زنان و دختران شان تشویق می نماید.
3. **غیاث افغان:** غیاث افغان به حیث یک معلم در مکتب کسکی در ولایت خوست، پیشتاز در ایجاد تغییر در سطح اجتماع می باشد. آقای افغان در سن نوجوانی یتیم شد و در طول تحصیل خود سخت تلاش نمود تا پیشرفت کند و اجتماع برای موفقیتش، از او حمایت کرد. او در مدرسه دخترانه قریه خود معلم شد و به خاطر تلاش های مداوم خود در اجتماع از او تقدیر گردید. او از طریق دانشگاه خوست مورد حمایت قرار گرفته و در این مکان به تدریس مشغول شده و امیدوار است یک روز مدرک ماستری خود را در رشته تعلیم و تربیه دریافت نماید.
4. **مطیع الله ویسا:** آقای ویسا به حیث بنیانگذار جامعه مدنی Pen Path در قندهار، مدتهاست از آموزش دختران در مناطق جنگی حمایت می کند. فعالیت او در سن جوانی در ولسوالی خودش «معروف» آغاز شد. او در یک خانواده اهل علم و ادب متولد شده است که خانواده وی مسئولیت افتتاح کتابخانه عمومی را در اسپین بولدک به دوش داشتند و امروز آقای ویسا آن را همراه با سازمان داوطلب خود اداره می نماید. او امیدوار است تا کتابخانه هایی را نیز در شرق افغانستان افتتاح نموده و عشق به کسب دانش را برای همه مردم کشور به ارمغان بیاورد.
5. **بی بی حکمینه:** خانم حکمینه به عنوان یک رئیس قبیله و عضو سابق شورای ولایتی خوست در تلاش است تا قوانین قبیله ای نامناسب را محو نماید. او قبلاً برای پیشبرد امورات زنان در شورا مشغول به کار بوده و همچنان کار خود را برای حمایت از مشارکت زنان در سیاست و فعالیت های محلی ادامه داده است. خانم حکمینه اعتقادی راسخ در مشارکت فعال زنان در شوراها دارد، با افراد مختلف صحبت نموده و از همگی برای به زمین گذاشتن سلاحشان و برداشتن قلم به خاطر ایجاد صلح در این کشور دعوت می نماید.
6. **معصومه مرادی:** به عنوان والی دایکندی، خانم مرادی تنها والی زن افغان است که در یک دنیای مردانه فعالیت می نماید. او در میان اعتراضات و درخواست های رو به افزایش برای اخراج وی، به بهترین نحو از توانایی های خود برای خدمت به مردم ولایت دایکندی استفاده می کند.
7. **داکتر عزیزالله امیری:** داکتر امیری بنیانگذار مجتمع آموزشی مورا، اولین دانشگاه برای زنان در افغانستان، مدرک لیسانس خود را از رشته طب دانشگاه کابل در سال 2002 کسب نمود. او مدرک ماستری خود را از دانشگاه سلطنتی لندن در رشته کار دیپلومی از دانشگاه سلطنتی لندن در سال 2009 دریافت کرد و یک گواهی نامه از دانشگاه صحت عامه بلومبرگ جان هاپکینز دریافت نموده است.

8. **مقدسه یورش:** خانم یورش مدیر منابع بشری در شهرداری کابل می باشد. به عنوان جوانترین مدیر، او 8000 کارمند را مدیریت می کند. او بورسیه از سوی شورای روابط فرهنگی هند و بورسیه فولبرایت را دریافت نمود و دوره ماستری خود را در رشته مدیریت تجارت در سال 2014 به پایان رسانده است. خانم یورش یکی از بنیانگذاران انجمن فرهنگی CCA و انجمن دانشجویان فولبرایت در دانشگاه آکرون و یک عضو بنیانگذار اتاق فکری به نام « فولبرایتزهای افغان برای ایجاد صلح» است. او همچنین با فعالیت های مبتکرانه دانش پژوهان افغان به صورت داوطلبانه همکاری می نماید.

### شناسایی قهرمانان

فهرست افرادی که در بالا ذکر شد منحصراً کسانی که می توانند قهرمان محسوب گردند، یک لیست جامع و کامل نیست. برای شمولیت افرادی (در سطوح منطقه ای و یا ولایتی) که کارکردشان شاید در سطح ملی بازتاب نداشته است، لازم است تا یک پروسه شناسایی قهرمان تطبیق گردد که می توان آن را سالانه انجام داد. پروژه زنان در حکومت (WIG) ابتدا حمایت تخنیکی را در جریان تطبیق این استراتژی با همکاری نزدیک همراه وزارت امور زنان و وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و نهادهای جامعه مدنی پیشتر ارائه خواهد نمود. هزینه اجرای این پروسه باید نسبتاً پایین باشد و سازمان تطبیق کننده باید با استفاده از رسانه های اجتماعی، اعلامیه های کوتاه رادیویی، پوستر های سنتی یا کمپین های بیلبوردی خصوصاً در مناطق روستایی برای جمع آوری کاندیداها بپردازد. سپس یک هیات داوطلب متشکل از رهبران دولتی، رهبران نهادهای جامعه مدنی، و رهبران صنایع بخش خصوصی، برای تصمیم گیری در مورد انتخاب 10 قهرمان نهایی در سال تشکیل می شود.

به غیر از روش درخواست مستقیم برای دریافت جایزه، روش کاندیداتوری شخص ثالث روشی دیگری است که در شناسایی کاندیداها برای جایزه های سازمانی دیگر، هم در افغانستان و هم در خارج از آن، موثر ثابت شده است. در نوع دوم شناسایی کاندیداها، رابطه ای بین نامزد و شخص ثالث وجود دارد، بطور مثال کاندیدا می تواند مربی، مافوق قبلی و یا فعلی طرف باشد و یا کسی باشد که وی شناخت کافی در مورد او دارد و یا حتی از فعالیت های کاندیدای مذکور مستفید گردیده است. شخص ثالث می تواند یک کلان قریه، رهبر اجتماع، معلم، عضو شورای ولایتی و یا از اعضای پارلمان نیز باشد. همچنین فرد می تواند به نمایندگی از سازمانی که در آن کاندیدا در حال کار است یا داوطلبانه کار می کند یا قبلاً کار کرده است، کاندیدای مورد نظرش را معرفی نماید. این افراد و نمایندگان سازمانی می توانند درخواست کاندیداتوری نامزد مور نظرشان را به آدرس ایمیل یا آدرس فیزیکی مشخص شده در اعلامیه که از طریق رسانه های اجتماعی، پوسترها، رادیو و یا بیلبورد تبلیغاتی به نشر میرسد، بفرستند. ریاست های ولایتی وزارت امور زنان نیز می توانند دریافت درخواستی ها را در دفاتر ولایتی قبول نمایند تا افرادی که دسترسی به کامپیوتر یا اینترنت ندارند نیز در این پروسه شامل گردند. برای اطمینان از شفافیت پروسه، شخص ثالثی نیز در پروسه مرحله انتخاب اشتراک خواهد نمود.

### کمیته هایی برای جستجوی قهرمانان

کمیته های ذیل برای جستجوی قهرمانان تشکیل خواهند شد. همان طور که قبلاً ذکر شد، وزارت امور زنان به عنوان رئیس کمیته، وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین به حیث معاون در کمیته سکتور دولتی و نهادهای جامعه مدنی انتخاب شده به حیث معاون در کمیته سکتور خصوصی ایفای وظیفه خواهند نمود.

ولایات (هرات، بلخ، قندهار، ننگرهار)	کابل	کمیته ها
1 کمیته برای هر ولایت	2 کمیته	تعداد کمیته ها
	• کمیته برای جستجوی قهرمان در سکتور دولتی	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• برای جستجوی قهرمان در سکتور دولتی و سکتور خصوصی، هر دو یکجا شده است</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• کمیته برای جستجوی قهرمان در سکتور خصوصی</li> </ul>	
<p>سازمان ها با 7 عضو برای هر دو کتگوری دریافت جایزه</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ریاست امور زنان</li> <li>2. ریاست کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین</li> <li>3. اداره مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی</li> <li>4. مرکز توانمندی زنان (ECW)، موسسه مشارکت زنان برای توانمندسازی اجتماع (WISE-O)، موسسه سوادآموزی افغانستان (ALO)</li> <li>5. دفتر مقام ولایت / اداره مستقل ارگان های محلی</li> <li>6. برنامه مشارکت (Musharikat)</li> <li>7. دانشگاه/ پوهنتون</li> </ol>	<p>سازمان ها با 9 عضو (سکتور دولتی)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. رئیس اجرائیه</li> <li>2. وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین</li> <li>3. وزارت امور زنان</li> <li>4. اداره مستقل ارگان های محلی</li> <li>5. اداره مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی</li> <li>6. برنامه زنان در حکومت</li> <li>7. برنامه انکشاف رهبری زنان</li> <li>8. برنامه زنان در اقتصاد</li> <li>9. برنامه مشارکت (Musharikat)</li> </ol> <p>سازمانهایی با 9 عضو (سکتور خصوصی)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. وزارت امور زنان</li> <li>2. مرکز توانمندی زنان، موسسه مشارکت زنان برای توانمندسازی جامعه، موسسه سوادآموزی افغانستان</li> <li>3. کمیسیون حقوق بشر</li> <li>4. زنان در عرصه اقتصاد</li> <li>5. نماینده ائتلاف مبتنی بر مساله مشارکت (Musharikat)</li> <li>6. وزارت صحت عامه</li> <li>7. دانشگاه</li> <li>8. گروه جوانان</li> <li>9. اتاق تجارت</li> </ol>	<p>ترکیب کمیته ها</p>
	<p>اولین همکار اصلی (رئیس کمیته)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت امور زنان در کابل</li> <li>• ریاست های امور زنان در ولایات</li> </ul>	<p>شرکای کاری اصلی</p>

	<p>دومین همکار اصلی (معاون اول کمیته)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین در کابل</li> <li>• ریاست های کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین در ولایات</li> </ul> <p>نهادهای جامعه مدنی پیشگام (معاون دوم کمیته)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• مرکز توانمندی زنان (ECW) در ننگرهار و بلخ رهبری خواهند کرد</li> <li>• موسسه سوادآموزی افغانستان (ALO) در قندهار رهبری خواهد کرد</li> <li>• موسسه مشارکت زنان برای توانمندسازی اجتماع (WISE-O) در هرات رهبری خواهد کرد</li> </ul>	
<p>وظایف</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. تبلیغات جهت اطلاع رسانی برای کاندیداتوری دریافت درخواستی ها</li> <li>2. ارسال فرم های درخواستی به کابل به منظور ارزیابی و تهیه فهرست کوتاه (Short list)</li> <li>3. مصاحبه با کاندیداها</li> <li>4. تایید</li> <li>5. ارسال لیست نهایی کاندیداها به کابل به منظور تایید</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تبلیغات جهت اطلاع رسانی برای کاندیداتوری</li> <li>2. دریافت درخواستی ها</li> <li>3. ارزیابی</li> <li>4. تهیه فهرست کوتاه (Short list) (برای کابل و ولایات)</li> <li>5. مصاحبه با کاندیداها</li> <li>6. تایید</li> <li>7. انتخاب</li> </ol>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• در حال حاضر مصروف به کار باشد یا قبلا برای حداقل 5 سال در ولایت مذکور یا ولسوالی ها کار کرده باشد</li> <li>• فعالانه برای پیشرفت در بخش حقوق زنان در اجتماع کار می کند</li> <li>• باید جندرشمول بوده و همچنان تفاوت های فرهنگی، زبانی، قومی و منطقوی افغانستان را نمایندگی کند.</li> <li>• آنها باید با صداقت کامل و با در نظرداشت اصل محرمانگی در کمیته کار کنند.</li> <li>• باید در انتخاب قهرمانان با اعضای کمیته همکاری نمایند.</li> <li>• باید بتوانند در جلسات کمیته انتخاب اشتراک نمایند.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دارای تجربه در بخش خدمات عامه بوده و باید در سازمان های خود موجب پیشرفت امور شده باشند، خصوصا در بخش ارتقای حقوق زنان</li> <li>• باید جندرشمول باشد و همچنان از تفاوت های فرهنگی، زبانی، قومی و منطقوی افغانستان نمایندگی کند.</li> <li>• آنها باید با صداقت کامل و با در نظرداشت اصل محرمانگی در کمیته کار کنند.</li> <li>• باید در انتخاب قهرمانان با اعضای کمیته همکاری نمایند.</li> <li>• باید بتوانند در جلسات کمیته انتخاب اشتراک نمایند.</li> </ul>	<p>خصوصیات و ویژگی های اعضای کمیته</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• باید بتواند در جلسات کمیته انتخاب اشتراک نماید.</li> <li>• باید تعهد نماید که در مراسم اعطای جایزه اشتراک می کند.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• باید تعهد نماید که در مراسم اعطای جایزه اشتراک می کند.</li> </ul>	
---	--	--

## درخواست برای کاندیداتوری

برای جذب گسترده مخاطبان، یک پیام برای کاندیداها به زبان انگلیسی، دری و پشتو ترتیب خواهد شد. این پیام شامل هدف از اعطاء جایزه به قهرمان ها، شرایط اساسی، جزئیات تسلیم دهی درخواستی و مهلت ارسال می باشد. رهنمود تسلیم دهی درخواستی شامل یک لینک برای دانلود فورم کاندیداتوری، یک آدرس ایمیل برای ارسال فورم کاندیداتوری، یک آدرس فیزیکی برای کاندیدا نمودن و یا انصراف از آن و همچنان مهلت برای کاندیدا شدن می باشد. اشخاص می توانند نسخه های ورقی (هارد) فورم های درخواستی را از ریاست های امور زنان در ولایات بدست آورند و متعاقبا فورم های تکمیل شده شان را به ریاست های مذکور تحویل دهند.

برای پایین نگه داشتن هزینه اطلاع رسانی در مورد کاندیداتوری و جمع آوری درخواستی ها، می توان از رسانه های اجتماعی به عنوان روش اصلی برای آگاهی دهی به مردم درباره کمپاین استراتژی قهرمان استفاده نمود، اما در ذیل تعدادی از روش های دیگر که می توان از آنها استفاده شود نیز بیان گردیده است:

- رسانه های اجتماعی – فیسبوک، توئیتر، اینستاگرام
- پوسترها/آگهی ها در ادارات دولتی / ریاست امور زنان و دانشگاه ها/ پوهنتون ها
- موسسه مشارکت زنان برای توانمند سازی اجتماع:
- صفحات فیسبوک: Aven Production، Voice
- تلگرام: گروه West Region Media Family and Today’s Information
- وایبر: گروه Communication Line
- رادیو و تلویزیون: رادیو و تلویزیون زندگی و تلویزیون زن در هرات و احتمالا در چند ولایت دیگر.
- وب سایت پروموت: زنان در حکومت (WIG)
- فیسبوک
- مشارکت (Musharikat) – سیستم پیام رسانی اس ام اس
- مشارکت (Musharikat) – شبکه ائتلاف های ISB

### چه کسانی می توانند قهرمان را نامزد کنند؟

- شهروندان افغانستان
- حداقل 18 سال داشته باشند
- از طرف قهرمان و یا خویشاوندان ایشان مبلغ پولی به ایشان پرداخت نشده باشد
- یک فرد فقط می تواند یک کاندیدا را نامزد نماید

### چه کسانی نمی توانند قهرمان را نامزد کنند؟

- رهبران و اعضای احزاب سیاسی
- اعضای کمیته های ارزیابی
- اعضای کمیته های انتخاب کننده

## مدارک مورد نیاز:

شخصی که خود را به حیث کاندیدا معرفی می نماید باید مدارک ذیل را ارائه دهد:

- کپی تذکره کاندیدا
- قصه دو صفحه ای از فورم کاندیداتوری (به ضمیمه 2 برای کسب معلومات مراجعه کنید)
- معرفی نامه (Reference Letter) از معرفی کننده (به ضمیمه 2 برای کسب معلومات مراجعه کنید)
- لینک هایی از رسانه های اجتماعی کاندیدا (اگر وجود داشته باشد)

## رد صلاحیت:

متقاضیان در ارزیابی های بعدی به دلایل ذیل رد خواهند شد :

- عدم تهیه اسناد مورد نیاز برای پروسه کاندیداتوری
- هر گونه تضاد منافع و عدم پایبندی به پروسه توسط افراد مربوطه
- ارائه اطلاعات و اسناد نادرست و گمراه کننده
- ناتوانی در ارائه اسناد کافی برای بررسی در صورت درخواست
- رفتار غیر اخلاقی شامل هرگونه سابقه جزایی

## دریافت درخواستی ها

روش های ذیل برای جمع آوری درخواستی ها مورد استفاده قرار می گیرند:

### نسخه های هارد:

شرکای کاری بالقوه برای جمع آوری فورمه های درخواستی کاندیداتوری ممکن است شامل سازمان های زیر باشد:

- وزارت امور زنان در کابل و ریاست های امور زنان در ولایات
- وزارت کار، امور اجتماعی و شهداء و معلولین و ریاست های کار، امور اجتماعی و شهداء و معلولین
- دفاتر ولایتی برنامه مشارکت (Musharikat)
- دفاتر ولایتی پروموت

وزارت امور زنان در حال حاضر مایل است تا از این پروسه حمایت نماید ، بنابراین تیم تطبیق کننده می تواند از این حمایت برای جمع آوری درخواستی ها استفاده کند. علاوه بر این، نهادهای جامعه مدنی همچنین وعده سپردند که دفاتر مرکزی و ولایتی شان در توزیع و جمع آوری فورم های درخواستی، این پروسه را حمایت خواهند کرد.

### نسخه های الکترونیکی:

کاندیدها می توانند نسخه های سافت درخواستی ها و اسناد خود را به یک ایمیل آدرسی که توسط تیم اجرا کننده در مرحله تطبیق ایجاد می شود، ارسال نمایند.

## انتخاب قهرمانان

کمیته های مختلف به منظور اجرای پروسه انتخاب قهرمانان تشکیل خواهند شد. البته، به منظور حفظ شفافیت در پروسه، باید اطمینان حاصل شود که اعضای کمیته در مراحل مختلف پروسه انتخاب تغییر خواهند کرد. برای حفظ شفافیت، پروسه انتخاب قهرمانان شامل مراحل ذیل خواهد بود؛

### کابل و ولایات



### الف. تشکیل کمیته ارزیابی عمومی

- به منظور اطمینان از شفافیت در پروسه انتخاب قهرمانان، پروسه ارزیابی (کابل و ولایات) توسط کمیته ها در کابل تکمیل خواهد شد.
- دو کمیته ارزیابی (سکتور خصوصی و سکتور دولتی) در کابل تشکیل خواهند شد و پس از تشکیل کمیته ها در کابل و ولایات، اعضای آنها انتخاب و منصوب می گردند.
- تمام کاپی های هارد و سافت درخواستی ها از کابل و ولایات جمع آوری و تنظیم شده و توسط پروژه زنان در حکومت یا همکاران اجرایی به کمیته های ارزیابی عمومی تسلیم داده خواهند شد.
  - فورم درخواستی کاندیداها از سکتور دولتی به منظور ارزیابی به کمیته ارزیابی مرتبط به سکتور دولتی ارائه خواهد شد.
  - و فورم های درخواستی کاندیداها از سکتور خصوصی به منظور ارزیابی به کمیته ارزیابی مرتبط به سکتور خصوصی ارائه خواهد گردید.

### ب: فهرست کوتاه (short-list) ابتدایی توسط کمیته ارزیابی

- کمیته های عمومی ارزیابی در کابل تمام فورم های درخواستی مربوطه از کابل و ولایات را بررسی و ارزیابی خواهند کرد.
- تهیه فهرست کوتاه از کاندیداهای واجد شرایط
- کمیته ها در کابل از میان درخواستی های دریافت شده از ولایات - برای هر ولایت - 5 متقاضی را به منظور مصاحبه برای قهرمان سکتور دولتی و 5 فرد را نیز برای قهرمان سکتور خصوصی مصاحبه خواهند کرد (به صورت مجموعی 10 متقاضی برای مصاحبه از هر منطقه در فهرست کوتاه شامل خواهند شد (40 متقاضی از کل مناطق))
- همین طور برای ولایت کابل، کمیته ارزیابی، نام 5 متقاضی را از سکتور دولتی و 5 فرد را نیز از سکتور خصوصی (در کل 10 نفر) به منظور مصاحبه در فهرست کوتاه ثبت خواهد کرد.
- رویهم رفته، 50 متقاضی به منظور مصاحبه در کابل و ولایات در فهرست کوتاه ثبت خواهند شد.
- کمیته باید اطمینان حاصل کند که در فهرست کوتاه توازن جنس وجود دارد.
- برای کابل و ولایات، کاندیداهای دارای امتیاز بالا که در فهرست کوتاه انتخاب نشده اند در لیست انتظار باقی خواهند ماند. در جریان مصاحبه، در صورتی که کمیته ها نتوانند بهترین اشخاص را از فهرست کوتاه کاندیداها بیابند، می توانند با کاندیداهای بیشتری از لیست انتظار مصاحبه کنند.
- کمیته های ارزیابی و فهرست کوتاه تمام معیارهای اجرایی پروسه را با دقت پیروی خواهند نمود. فهرست کوتاه ولایات دوباره به کمیته های فرعی ولایتی ارسال می شوند تا از کاندیداها دعوت به عمل آمده و با ایشان مصاحبه صورت گیرد.

### ج. فعالیت های پیش از مصاحبه

- نهایی سازی فورم های مصاحبه، نمره دهی به اوراق و ماتریکس انتخاب توسط همکاران/ شرکای کاری اجرایی پروژه زنان در حکومت (WIG)
- در کابل، دو هیات مصاحبه تشکیل خواهد شد، یکی برای هر کتگوری (سکتور دولتی و خصوصی)، در حالی که در ولایات یک هیات مصاحبه با کاندیداها از هر دو کتگوری وجود خواهد داشت.
- در کابل، اعضای هیات مصاحبه از کاندیداها توسط کمیته ها انتخاب خواهند شد.
- دعوتنامه های مصاحبه باید حداقل دو روز قبل از تاریخ مصاحبه به کاندیداها ارسال گردد.
- کمیته باید اطمینان یابد که در تمام کمیته ها، اعضای مشابه اشتراک ننموده اند. البته در صورت نیاز فقط اعضای گروه اصلی می توانند در بیشتر از یک کمیته اشتراک کنند.
- نهادهای جامعه مدنی پیشگام معمولاً در پروسه انتخاب کاندیداها سکتور خصوصی و کمیته های مربوطه آن اشتراک می نمایند.
- در صورتی که کمیته لازم بداند، شخص ثالث (که عضو کمیته نباشد) را می توان برای حفظ شفافیت در پروسه انتخاب کاندیداها قهرمانی معرفی نمود.
- نهایی سازی تقسیم اوقات مصاحبه با اعضای هیات رهبری

### د: برگزاری مصاحبه

- پس از نهایی سازی و تایید تقسیم اوقات مصاحبه توسط اعضای هیات مصاحبه کننده، با کاندیداها مصاحبه صورت خواهد گرفت.
- برای تصمیم گیری راجع به شایستگی متقاضیان، اعضای هیات مصاحبه از معیارهای تعیین شده برای انتخاب قهرمان ها استفاده خواهند نمود.
- هدف این است که دو کاندیدا از کابل و دو کاندیدا نیز از هر ولایت انتخاب شوند. و از این دو کاندیدا:
  - یک کاندیدا از سکتور دولتی خواهد بود.
  - یک کاندیدا از سکتور خصوصی می باشد.
- همچنان، به منظور حفظ توازن جندر در پروسه انتخاب – از بین دو کاندیدای منتخب، یکی باید زن و دیگری مرد باشد.

### هـ: تایید کاندیداها توسط کمیته

- در ولایات، کمیته های تایید کننده، دو کاندیدای دور نهایی از سکتور دولتی و خصوصی را تایید خواهند نمود. اعضای تیم تایید کننده توسط کمیته ها انتخاب خواهند شد.
- در کابل، دو تیم تایید کننده تشکیل خواهند شد، یکی توسط کمیته سکتور دولتی و دیگری توسط کمیته سکتور خصوصی:
- تیم تایید کننده برای کاندیدای نهایی از سکتور دولتی
- تیم تایید کننده برای کاندیدای نهایی از سکتور خصوصی
- در این تیم ها یک کارشناس از مدیریت منابع بشری حضور خواهد داشت که در صورت نیاز دیگر اعضای تیم را راهنمایی می نماید.
- تیم تایید کننده اطمینان حاصل خواهد کرد که کاندیدا از اعتبار کافی در جامعه / سازمان برخوردار می باشد.
- در صورت نیاز، تیم می تواند از کاندیداهای نهایی جایزه قهرمان درخواست کند تا اسناد دیگری را ارائه نمایند یا از طریق تماس تلفنی با کاندیدا / معرفی کننده کاندیدا به منظور کسب معلومات بیشتر صحبت نماید.
- در صورتی که هر کدام از کاندیداها نتوانست در پروسه تایید کامیاب شود، بجای او کاندیدایی که بیشترین نمره را در ورق نمره دهی مصاحبه، پس از او دریافت نموده جایگزین خواهد شد.

### و: انتخاب قهرمان

- کاندیداهایی که در پروسه مصاحبه و تایید، کامیاب می شوند به منظور مرور و تایید نهایی 10 قهرمان برتر به کمیته های کابل فرستاده خواهند شد.
- از مجموع 10 قهرمان، دو تن از کابل و 8 تن از ولایات خواهند بود (2 تن از هر 4 منطقه)

### مدیریت شکایات

#### تسلیم دهی شکایت

یک سند یک صفحه ای، شامل معلومات در مورد نحوه ی تسلیم دهی شکایات ترتیب خواهد شد و به هر کسی که درخواستی برای جایزه قهرمان می دهد، ارائه خواهد گردید. این معلومات به صورت آنلاین نیز موجود است، بناء کسانی که درخواستی هایشان را به صورت آنلاین ارسال می کنند می توانند شکایت خود را از طریق ایمیلی که در این سند یک صفحه ای درج شده ارسال کنند.

#### کمیته ارزیابی شکایات

یک کمیته ارزیابی در کابل تشکیل خواهد شد تا تمام شکایات تسلیم شده توسط اشخاص را بررسی نماید. این کمیته توسط نمایندگان وزارت امور زنان، وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین، نهاد جامعه مدنی، پروژه زنان در حکومت و برنامه «مشارکت» تشکیل خواهد شد.

### تقدیر از قهرمانان

یک روش مهم برای جذب، شناخت و ارتقای قهرمانان از طریق مراسم اهدای جایزه می باشد که هر ساله برگزار خواهد شد. برای کاهش هزینه ها، مراسم را می توان به صورت زنده از طریق فیسبوک پخش نمود و سپس می توان ویدیوهای آن را در اختیار رسانه ها قرار داد.

## مراسم اهدای جایزه:

مراسم اهدای جایزه در کابل (مکان TBI) با حضور شخصیت های برجسته از دولت و سازمان های بین المللی برگزار می شود. هدف اصلی این مراسم، قدردانی از قهرمانان به خاطر فعالیت هایی است که آنها برای حمایت از زنان در افغانستان انجام داده اند و همچنین می توانند پیام خود را از طریق رسانه های اجتماعی و رسانه های محلی ابلاغ نمایند.

نمونه ای از پیام: (نام دریافت کننده) جایزه قهرمان حقوق زنان افغان

## تصدیق نامه

یک تصدیق نامه به قهرمانان اهدا خواهد شد که در آن از شجاعت و فعالیت ایشان تقدیر به عمل می آید. تیم ارتباطات باید در جریان تطبیق این استراتژی، پیام های مذکور را به زبان های انگلیسی، دری و پشتو تهیه و دیزاین نماید.

## دعوت شوندهگان در مراسم:

دعوت شوندهگان به مراسم عبارتند از، بانوی اول، نمایندگان پارلمان، برخی مقامات حکومتی، نمایندگان سازمان های بین المللی، اعضای شوراهای ولایتی، رهبران جامعه مدنی، رهبران اجتماع، والدین افراد دریافت کننده جایزه، و رسانه ها.

## آجندا

آجندای مراسم در پلان اجرایی فعالیت قهرمانان، که توسط تیم پروموت: زنان در حکومت تهیه گردیده است تعیین خواهد شد.

## سخنرانان

سخنرانان پیشنهادی شامل موارد ذیل می باشند:

- بانوی اول، رولا غنی
- وزیر امور زنان
- وزیر کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین
- رئیس پروژه زنان در حکومت
- نمایندگانی از نهادهای جامعه مدنی پیشگام (مرکز توانمندی زنان، موسسه مشارکت زنان برای توانمندسازی جامعه، موسسه سوادآموزی افغانستان)
- دریافت کنندگان قبلی جایزه
- عضو شورای ولایتی

## رئیس مراسم

در پلان تطبیقی فعالیت قهرمان که توسط تیم پروموت زنان در حکومت تهیه گردیده است تعیین خواهد شد.

## مهمانان ویژه

در پلان تطبیقی فعالیت قهرمان که توسط تیم پروموت زنان در حکومت تهیه گردیده است تعیین خواهد شد.

## بعد از مراسم جایزه

قهرمانان با اراده راسخ تر برای دستیابی به موفقیت های بیشتر در این زمینه، برنامه را ترک میکنند:

- مهارت های رهبری در ایجاد دیدگاه های انتقادی، حل مشکلات، مدیریت تغییر و بهترین شیوه ها؛
- زمینه سازی بهتر در قسمت تئوری حقوق مدنی، متدولوژی و استراتژی، علاوه بر درک بیشتر وضعیت بحرانی زنان.
- شبکه های شخصی و حرفه ای گسترده تر
- مهارت های ارتباطی پیشرفته و

- قهرمانان همچنان در یک شبکه فعال و مشارکتی اشتراک خواهند نمود که همکاری مداوم و شریک سازی ایده ها، منابع و حمایت در طول دوره حرفه ای شان را پشتیبانی می نماید.

یک شبکه قوی از قهرمانان برنامه پر موت: زنان در حکومت، اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده را کمک خواهد کرد تا به اهداف اصلی شان، نزدیکتر گردند. این قهرمانان می توانند برای تسهیل ورود زنان در سطوح تصمیم گیری در حکومت صدای شان را بلند نمایند، حکومت را برای ایجاد یک محیط پذیرا برای کارکنان زن در ادارات دولتی ترغیب نموده و حمایت شرکای کاری محلی از زنان در حکومت را افزایش دهند. برای حمایت از برنامه زنان در حکومت (WIG)، یک کمیته قهرمان را می توان تاسیس نمود که به صورت منظم به این برنامه در پیشبرد پروژه هایش توصیه های لازم را ارائه می نماید. همچنان شبکه، حمایت های گسترده تری را در داخل حکومت و در سطح اجتماع بدست خواهد آورد. آنها مسئولیت بیان روایات را دارند، روایاتی برای تغییرات مثبت برای زنانی که در حکومت کار میکنند. برنامه زنان در حکومت (WIG) همچنان ممکن است حمایت آنها را برای داوطلب شدن در پروژه ها و فعالیت های مربوطه جویا گردد.

### بازتاب داستانهای موفقیت قهرمانان

پس از مراسم اهدای جوایز، داستان قهرمانان از طریق یک پروسه ارتباطی دقیق و هدفمند تبلیغ خواهد شد. این در نهایت منجر به تأثیر و تغییر مثبت در رفتار افراد در برابر زنان شاغل در حکومت خواهد شد. داستان ها و دیدگاه این قهرمانان به گروه های خاص مورد هدف، از طریق رسانه های جمعی، تلویزیون، رادیو، مجلات، روزنامه ها، رسانه های اجتماعی و فیلم های مستند منتقل خواهد شد. روند تبلیغ باید بر اساس تحلیل دقیق و با تلاش مضاعف انجام شود. استفاده از پیام ها و کانال ارتباطی مناسب برای تأثیر در رفتار عموم در درازمدت ضروری می باشد. باید از قهرمانان راجع به بهترین شیوه هایی که استفاده نموده اند و اینکه چگونه موجب ایجاد تغییر در اطرافیان خود و اجتماع شده اند سوال شود.

تبلیغ داستان قهرمانان باید بعد از نهایی سازی مولفه های قبلی این استراتژی صورت گیرد، اما، این تبلیغات وابسته به شخصیت های فرد و پیام های قهرمانان می باشد. بنابراین، پروسه تبلیغ با دقت تکامل خواهد یافت.

برخی دیگر فعالیت های تبلیغاتی تصویری نیز به شرح ذیل می باشند:

فعالیت تبلیغاتی	ابزار تبلیغاتی	ملاحظات
اعلامیه های کوتاه خدمات دولتی (PSAs)	رادیو	پیام های کوتاه رادیویی از قهرمانان منتخب در رابطه با حقوق زنان، و دستاورد های شان به حیث قهرمان حقوق زنان
اعلامیه های کوتاه خدمات دولتی (PSAs)	تلویزیون	پیام های ویدیویی کوتاه از قهرمانان در رابطه با حقوق زنان، و دستاوردهای شان به حیث قهرمان حقوق زنان
پروفایل های معرفی قهرمانان	وب سایت پر موت، اداره انکشافی ایالات متحده آمریکا	گذاشتن پروفایل های معرفی قهرمانان به حیث قهرمان حقوق زنان در وب سایت اداره انکشافی ایالات متحده آمریکا (USAID) پر موت
مهمان در برنامه های موجود تلویزیون و رادیو	رادیو و تلویزیون	معرفی قهرمانان به کانال های رسانه ای مثل بامداد خوش در تلویزیون طلوع برای صحبت به حیث مهمان و گفتگو راجع به

<p>فعالیت ها و مبارزه شان در راستای حقوق زنان. به عنوان مثال: مقدسه یورش، مدیر منابع بشری در شهرداری کابل</p> <p><a href="https://www.youtube.com/watch?v=SsCxLi-3gjo">https://www.youtube.com/watch?v=SsCxLi-3gjo</a></p>		
--	--	--

## توانمند سازی قهرمانان

توانمندسازی قهرمانان یک بخش مهمی از استراتژی مذکور است که می تواند ظرفیت بالقوه این قهرمانان را به بالفعل تبدیل نماید تا صدایشان را بلند نموده و اقداماتی را در این راستا در حوزه عمومی روی دست گیرند. برخی از قهرمانان ممکن است درک اندکی پیرامون ارتباطات و مهارت های بازاریابی داشته باشند، اما آموزش مهارت های مذکور و دایر نمودن دوره های آموزشی به این قهرمانان، آنها را کمک خواهد کرد تا در آینده تا به سمت موفقیت بیشتر حرکت نمایند. مراسم اهدای جوایز به قهرمانان به تنهایی نمی تواند حائز اهمیت باشد، بلکه بسیار مهم است که آنها را به دانش و ابزار پیشرفته مجهز نمود، طوری که در دراز مدت، خلاق تر و موثرتر واقع گردند و جامعه را به سوی تغییر مثبت پایدار در حوزه حقوق زنان سوق دهد. دایر نمودن برنامه های ذیل برای گروه ده نفره قهرمانان توصیه می شود تا نه تنها پیام خود را موفقانه به دیگران برسانند، بلکه در نهایت موجب بهبود وضعیت زنان در جامعه افغانستان گردند.

قهرمانان تشویق به تعیین اهداف هوشمندانه و اولویت بندی برنامه های انکشاف مسلکی خود می شوند.  
**مهارت های ذیل را می توان به قهرمانان ارائه نمود:**

- انکشاف حرفه ای رهبری عامه
- مهارت های صحبت کردن در محضر عام (سخنوری)
- مهارت های داستان سرایی
- دوره های آموزشی رهبری زنان

### برنامه مربیگری:

برنامه زنان در حکومت (WIG) باید سعی کند تا مربیانی را برای قهرمانان بیابد و یا به قهرمانان کمک کنند که هر یک از مهارت های یکدیگر آموخته و مربی برای همدیگر باشند، بطور مثال قهرمانان بخش دولتی می توانند مربی قهرمانان بخش اجتماعی باشند. برنامه زنان در حکومت (WIG) همچنان می تواند دوره های انکشافی شخصی ذیل را سازمان دهی نماید اما نباید محدود به موارد ذیل باشد.

- انکشاف مسلکی و وظیفوی
- پیدا کردن مربیان در دولت
- دریافت کنندگان جوایز سال گذشته

## تطبيق مداوم استراتژی قهرمان فراتر از برنامه زنان در حکومت (WIG)

همانطور که قبلا ذکر شد، هنگامی که برنامه زنان در حکومت (WIG) به پایان برسد، کسب تائیدی دولت جمهوری اسلامی افغانستان و بودجه جایگزین برای استراتژی قهرمان چالش برانگیزترین بخش از این طرح خواهد بود. با این حال، با استفاده از شبکه های اجتماعی کم هزینه و اطمینان از این که یک وزارت پیشگام مالکیت برنامه را پس از اتمام اولین دوره انتخاب قهرمان بر عهده خواهد گرفت، گام های قوی برای اطمینان از اینکه برنامه قهرمان زنان در دولت هر سال شناسایی و ارتقا می یابند، برداشته خواهد شد. به وزارت امور زنان به عنوان تطبيق کننده کلیدی این فعالیت نگریسته میشود که وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و نهاد های جامعه مدنی نیز در این راستا همکاری می نمایند. در

نهایت ما امیدواریم که برای حمایت از این پروژه، از بخش خصوصی نیز کمک دریافت گردد، که این کمک می تواند در بخش دریافت بودجه یا تبلیغات برای اطلاع رسانی در مورد اهدای جوایز و یا در رسانه های اجتماعی باشد.

به منظور پایداری و دوام پروژه تمرکز مدیریت زنان در حکومت (WIG) پیش از پایان پروژه باید بر صرفه جویی در هزینه های ابتکاری و یا مالکیت این ابتکار باشد. هنگامی که چرخه اول قهرمانان شناسایی شد، کار پشتیبانی برای دولت آسانتر خواهد بود. استفاده از نهاد های جامعه مدنی (CSO) به عنوان همکاران استراتژیک می تواند گزینه ای برای بهبود پایداری باشد زیرا نهاد های جامعه مدنی گاهی اوقات می توانند به بودجه هایی دسترسی پیدا کنند که برای نهادهای دولتی قابل دسترس نیستند.

## نحوه تطبیق استراتژی توصیه شده

### سال اول 2018:

تعداد قهرمانان در اولین سال کمتر خواهد بود. در سال بعدی، تعداد آنها بر اساس دروس آموخته شده نسبت به سال اول افزایش خواهد یافت. در کل، به 10 فینالیست جایزه داده خواهد شد که دو تن از هر ولایت و دو تن از کابل می باشند، یک تن از سکتور دولتی و یک قهرمان نیز از سکتور خصوصی انتخاب خواهد شد. این تعداد موجب خواهد شد تا ارتقای قهرمان را برای پروموت: زنان در حکومت آسان تر سازد.

چرخه کاندیداتوری شرح<sup>1</sup>

اعلان: اول می 2018

مهلت: 28 می 2018

لیست کوتاه: 25 جون 2018

مصاحبه: 1 جولای 2018

اعلان جایزه: 8 اگست 2018

### سال دوم 2019:

در سال دوم، تعداد قهرمانان بر اساس تجربه اندوخته از سال اول، در جریان پروسه شناسایی و انتخاب افزایش خواهد یافت. معیارها ممکن است در صورت لزوم بازبینی گردند. در سال دوم، تعداد قهرمانان باید به 10 الی 15 تن افزایش یابد، اگر چه ممکن است بر اساس تصمیم کمیته انتخاب این تعداد نیز افزایش یابد.

چرخه کاندیداتوری:

اعلان: 1 جنوری 2019

مهلت: 31 جنوری 2019

لیست کوتاه: 15 فبروری 2019

مصاحبه: 25 فبروری 2019

اعلان جایزه: 8 مارچ 2019

### سال سوم 2020:

<sup>1</sup> چرخه هشت هفته ای از تاریخ اعلان تا تصمیم نهایی می باشد. تاریخ های ارائه شده در فوق صرف بمنظور شرح ساختن پروسه می باشند و تاریخ های نهایی در همکاری نزدیک با برنامه زنان در حکومت (WIG) و وزارت خانه های همکار تعیین خواهند شد.

با تجربه اندوخته از دو سال گذشته اند، سال سوم با شمولیت قهرمانان قبلی و کسب حمایت شان، تعداد قهرمانان شناسایی شده باید همچنان در حدود 10 الی 15 تن باشد. این تعداد طبق توصیه دریافت کنندگان قبلی جایزه، شرکای کاری و همکاران جامعه مدنی می تواند افزایش یابد.

### چرخه کاندیداتوری:

اعلان: 1 جنوری 2020

مهلت: 31 جنوری 2020

لیست کوتاه: 15 فبروری 2020

مصاحبه: 25 فبروری 2020

اعلان جایزه: 8 مارچ 2020

### چالش های تطبیق

در جریان ایجاد و تطبیق این استراتژی، ممکن است چالش های بالقوه ای بوجود آید. این چالش ها در ذیل فهرست شده اند.

### ظرفیت شرکای کاری:

ظرفیت شرکای کاری در دولت، خصوصا در سطح ولایتی، یک چالش دوامدار خواهد بود. سهم گیری وزارت امور زنان و وزارت کار، امور اجتماعی و شهدا و معلولین در این استراتژی حیاتی است، اما وزارت های مذکور برای اشتراک در این چنین فعالیتی، منابع انسانی کافی را در اختیار ندارد. رؤسا و مدیران ارشد در این وزارت ها در حال حاضر مصروف وظایف و اصلاحات مستمر می باشند. برنامه زنان در حکومت (WIG)، باید اعضای کمیته را در رابطه با مسئولیت های متوقعه در قبال تطبیق این استراتژی را آموزش دهد.

### سهم گیری شرکای کاری پروژه پروموت (TOS):

اشتراک پروژه ها تحت دستورات کاری (task order) اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده آمریکا در ایجاد و تطبیق این استراتژی ضروری می باشد. این پروژه ها در سطح مرکز و ولایات فعالیت دارند، و قادر خواهند بود تا در قسمت منابع و شبکه ها کمک هایی را ارائه کنند که موجب موفقیت این استراتژی خواهد شد. زنان در حکومت (WIG) می تواند جلسات منظمی را سازماندهی کند تا به بهترین وجه از برخی منابع پیشنهاد شده توسط سایر برنامه های کاری (TOS) استفاده کنند زیرا اینها نخستین گزینه اخذ همکاری می باشند. به عنوان مثال، برنامه مشارکت (Musharikat) دفاتر منطقوی و شبکه قوی از نهادهای جامعه مدنی دارد که ائتلاف های مبتنی بر مساله (IBCs) نامیده می شوند. این ائتلاف ها شامل اعضای از سرتاسر سی و چهار ولایت افغانستان می باشند، علاوه بر این، برنامه زنان در عرصه رهبری (Women in Leadership) می تواند دوره های آموزشی رهبری را ارائه نموده یا ظرفیت رهبری قهرمانان را ارتقا بخشد. این پروسه تماما به سهم گیری دستورات کاری (TOS) بستگی دارد و این سهم گیری نیازمند تلاش از سوی برنامه زنان در حکومت (WIG) و همچنان دخیل ساختن اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده آمریکا برای کمک به هماهنگی رویکرد مذکور می باشد.

### هماهنگی:

هماهنگی در جریان تطبیق با شمولیت همکاران و شرکای کاری بسیار در کابل و ولایات یک چالش جدی خواهد بود. بدون هماهنگی موثر میان همکاران مختلف که در قسمت ایجاد و تطبیق این استراتژی، تحقق اهداف تعیین شده در این استراتژی بسیار دشوار خواهد بود. برنامه زنان در حکومت (WIG) / همکاران اجرایی با در نظر گرفتن وقت، برای پیشبرد درست پروسه باید فعال تر باشد.

### نکات ایمنی و امنیتی:



دریافت کنندگان جایزه و اعضای فامیل شان نیز ممکن است از لحاظ امنیتی دچار نگرانی هایی شوند. برنامه زنان در حکومت (WIG) / همکاران اجرایی باید پلان مشخص و دقیقی را راجع به نحوه جلوگیری از در معرض دید قرار گرفتن غیر ضروری قهرمانان ایجاد نماید. این پلان باید شامل اقدامات جایگزین برای زمانی که قهرمان در معرض خطر قرار گرفته یا احتمالا قرار می گیرد باشد. برخی از اقدامات در ذیل فهرست شده اند.

- **عکس های قهرمانان:** آن دسته از قهرمانانی که در مکان های پرخطر و ناامن زندگی می کنند باید از نشر عکس خود در رسانه های اجتماعی یا تلویزیون یا غیره خود داری کنند. تنها صدای شان را می توان در برنامه های رادیویی نشر نمود. در چنین حالتی، معلومات شخصی و مسلکی شامل نخواهند بود.
- **فامیل و اقارب:** در صورت نیاز، قهرمانان می توانند از حمل و نقل عمومی همراه با اعضای فامیل خود برای رفت و آمد به مراسم استفاده کنند. این کار باعث خواهد شد تا کمتر مورد توجه عموم قرار بگیرند.
- **خطر جدی فیزیکی:** اگر قهرمان از نظر جسمانی در معرض خطر خشونت قرار دارد، برنامه زنان در حکومت (WIG) باید با وزارت امور زنان، وزارت کار، اموراجتماعی و شهدا و معلولین، وزارت امور داخله (MoI) برای کاهش هرگونه خطر همکاری نماید.
- **فورم های رضایت نامه:** قهرمانان باید فورم های رضایت نامه را برای نشر تصویرشان امضا نمایند. بدون رضایت آنها، برنامه زنان در حکومت (WIG) و هیچ سازمان دیگری قادر به نشر تصویرشان نخواهند بود.

#### تحلیل تبلیغات:

تبلیغات دشوارترین و چالش برانگیزترین مرحله خواهد بود. این مرحله نیازمند تحلیل و توجه خاص می باشد. انتقال پیام ها به گروه های مورد هدف باید بر اساس اطلاعات جامع و تحلیل دقیق صورت گیرد. تبلیغات تلویزیونی در کابل، هرات و مزارشریف، موثر اما گران قیمت خواهد بود. در حالی که در مناطق روستایی، تبلیغات را می توان از طریق ایستگاه های رادیویی محلی انجام داد. بر اساس تحقیقات شکل گرفته، هر ولایت دارای رسانه های محبوب خاص خود می باشد. بنابراین، از طریق پلان تطبیقی باید مشخص شود که کدام کانال های رادیویی و تلویزیونی باید برای کدام ولایت یا منطقه براساس پوشش این برنامه از پروژه زنان در حکومت (WIG) مورد استفاده قرار گیرند.

#### ارزیابی پیشرفت

هدف نهایی این استراتژی، تغییر رفتار و دیدگاه مردم افغانستان در جهت کار زنان در حکومت می باشد. اندازه گیری پیشرفت تغییر در رفتار، خودش یک مسئولیت چالش برانگیز می باشد. برنامه زنان در حکومت (WIG) می تواند نظرسنجی های سالانه ای را راه اندازی نموده یا با بنیاد آسیا (Asia Foundation) همکاری نماید تا یک بخش برای بررسی نگرش مردم نسبت به زنان شاغل در حکومت به نظرسنجی بنیاد مذکور اضافه گردد. برنامه زنان در حکومت (WIG) همچنان می تواند با سازمان احصائیه مرکزی برای اضافه نمودن چنین مولفه ای به نظرسنجی ربع وار برای اندازه گیری پیشرفت همکاری کند.

#### مالکیت استراتژی

به عهده گرفتن مالکیت تطبیق استراتژی یک مسئولیت بزرگ است و وزارت امور زنان و وزارت کار، اموراجتماعی و شهدا و معلولین نگرانی خود را در رابطه با منابع مالی بیان نموده و عنوان کردند که گفتگوی و توافق در بین کارمندان سطح بالا و تصمیم گیرنده بین وزرا و پروموت: زنان در حکومت، اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده آمریکا نیاز می باشد. بنابراین، این استراتژی توصیه نمود که تیم مدیریتی زنان در حکومت (WIG) راجع به استراتژی نهایی تایید شده با وزارت ها گفتگو نموده و یک توافقنامه راجع به اینکه چه کسی مالکیت این استراتژی را بر عهده خواهد گرفت امضا نماید.

#### تطبیق مداوم پروژه

برنامه زنان در حکومت (WIG) باید جلسات سطح بالایی را در سطح رئیس پروژه با وزیران وزارت های کار، امور اجتماعی و شهدا و معلولین و وزارت امور زنان و به منظور انتقال موفقانه چنین تعهد بالایی به یک همکار دولتی برگزار نماید. یک تفاهمنامه (MoU) بین برنامه زنان در حکومت (WIG) و وزارتی که مایل به پیشبرد آن است امضا می گردد. تفاهمنامه مذکور باید بیانگر سطح پشتیبانی فنی و مالی از سوی برنامه زنان در حکومت (WIG) بوده و وظایف و مسئولیت های وزارتی که عهده دار مالکیت می گردد را مشخص نماید. همچنان باید تعهد هر کدام از وزارت های فوق الذکر برای ایجاد دیپارتمنت تقدیر قهرمان تحت نظر دیپارتمنت جندر در وزارت امور زنان را ذکر گردد. تفاهمنامه باید به طور واضح بیان کند که بعد از تکمیل پروژه در سال 2020، وزارت مربوطه این دیپارتمنت را ایجاد نموده و متعهد به تقدیر از تعداد مشابه قهرمانان در هر سال می باشد. وزارتی که پیشگام در عرصه تطبیق استراتژی می گردد باید پیشرو در عرصه مالکیت و تطبیق مداوم استراتژی مذکور بعد از اینکه پروژه تکمیل می گردد نیز باشد.

## ضمیمه 1: فورم کاندیداتوری سازمان / شخص دوم

فورم کاندیداتوری شخص ثالث، جایزه قهرمان

لطفا قبل از تسلیم دهی فورم کاندیداتوری، معیارهای انتخابی ما را با دقت بخوانید.

این بخش ضروری می باشد.

معلومات درباره شما

نام

نام خانوادگی

ایمیل آدرس

به صورت مختصر راجع به رابطه خود با کاندیدا بنویسید ( از کجا او را میشناسید)

درباره کاندیدا

نام

نام خانوادگی

ایمیل آدرس

تلفن

کشور محل سکونت

ولایت

رشته کاری

افراد مورد هدف ( لطفا دکمه CTRL را برای انتخاب چند گزینه فشار دهید.)

Please select...

لطفا ایده اصلی کار کاندیدا را بیان کنید و توضیح دهید که چگونه این ایده به مشارکت زنان در دولت یا اجتماع کمک می کند؟

تاثیر کارکرد فرد مورد نظر تا به حال به چه اندازه بوده است؟

معلومات بیشتر راجع به کاندیدا را چطور می توان یافت؟

پروفایل LinkedIn

لینک های رسانه ای

اسناد دیگر خود را که برای تایید درخواست شما مورد نیاز می باشند آپلود نمایید، باید داستان تجربه شخصی خود، خلاص سوانح، کپی تذکره و توصیه نامه های خود را آپلود نمایید.

## ضمیمه 2 سوالات متداول

- 1- چه تعداد قهرمان انتخاب خواهند شد؟ 10
- 2- آیا گروه های سنی خاصی مورد نظر می باشند؟ بله، کاندیدا باید حداقل 18 ساله باشد.
- 3- آیا کدام مدرک تحصیلی مورد نیاز است؟ نه، تحصیلات مورد نیاز نمی باشد.
- 4- آیا حداقل تجربه کاری مورد نیاز است؟ نه، تجربه کاری لازم نیست.
- 5- آیا می توانم در صورتی که در خارج از افغانستان زندگی، کار یا درس می خوانم، درخواست دهم؟ نه، شما باید در حال حاضر در افغانستان زندگی کنید.
- 6- آیا در صورتی که سابقه کاری رسمی در دولت ندارم، می توانم درخواست خود را ارائه نمایم؟ بله، شما در این صورت هم می توانید درخواست دهید.
- 7- چقدر باید مهارت انگلیسی داشته باشم؟ هیچ مهارت انگلیسی برای این جایزه مورد نیاز نیست.
- 8- چه میشود اگر برنده جایزه شوم اما نتوانم در مراسم اشتراک نمایم؟ شما باید توانایی اشتراک و دریافت جایزه به صورت شخصی را داشته باشید.

### معلومات مالی

- 9- آیا برای اشتراک در مراسم اهدای جایزه کدام مبلغ به من تعلق می گیرد؟ بله، هزینه سفر هوایی و اقامت شما پرداخت خواهد شد.
- 10- آیا این برنامه از اعضای فامیل حمایت می کند؟ نه، این برنامه از اعضای فامیل حمایت نمی کند، اما در شرایط خاص هزینه های سفر یک فرد فامیل را در صورت لزوم پرداخت می نماید.

### پروسه درخواست

- 11- چه وقت درخواست خود را ارائه نمایم؟ اول می 2018
- 12- توصیه نامه ها چگونه تسلیم می گردند؟ کاپی های سافت و هارد باید همراه با فورم های درخواستی کاندیداتوری ارائه گردد.
- 13- چه تعداد معرف نیاز دارم و از چه کسی درخواست کنم تا آن را برایم بنویسد؟ شما باید یک معرفی نامه یا یک توصیه نامه تسلیم نمایید.
- 14- طرز العمل های انتخاب چه می باشند؟ بعد از تسلیم دهی درخواست ها یا فورم های کاندیداتوری، یک لیست کوتاه (short list) ابتدایی تهیه شده و مصاحبه و تایید اسناد صورت خواهد گرفت که بعد از آن نیز انتخاب نهایی انجام خواهد شد و قهرمان انتخاب می شود.
- 15- چه وقت راجع به انتخاب نهایی به ما اطلاع داده خواهد شد؟ لطفا آپدیت های وب سایت اعلان دهی را چک کنید،
- 16- آیا بعد از دریافت جایزه کدام مسئولیتی خواهم داشت؟ نه، اما خوب خواهد بود که این کار خوب را ادامه داده و آن را در جامعه خود ترویج دهید تا دیگر اعضای جامعه نیز انگیزه انجام این کار را داشته باشند.

### ضمیمه 3، رهنمود نوشتن تجربه شخصی

الف. رهنمود نوشتن تجربه شخصی

- سوال 1: چرا فکر می کنید که یک قهرمان حقوق زنان هستید؟
- سوال 2: به خاطر حقوق زنان چه کاری را انجام داده اید؟
- سوال 3: تاثیر کاری که انجام داده اید چه بوده است؟
- سوال 4: اهداف آینده تان برای ارتقای فعالیت تان به منظور دستیابی به حقوق زنان چیست؟

ب. رهنمود معرفی نامه

لطفا پاسخ سوالات ذیل را تشریحا بیان دارید:

- سوال 1: چرا این متقاضی را توصیه می نمایید؟
- سوال 2: چه مدت است که این متقاضی را می شناسید؟
- سوال 3: چه خصوصیات رهبری را متقاضی دارا میباشد؟
- سوال 4: چه ویژگی های مثبت قابل ملاحظه ای را در این متقاضی مشاهده نموده اید؟

ج. رهنمود نوشتن داستان برای کاندید کننده شخص ثالث

- پاسخ سوالات ذیل را تشریحا بیان دارید: سوال 1: چرا فکر می کنید که کاندیدا مورد نظر یک قهرمان حقوق زنان است؟
- سوال 2: او به خاطر حقوق زنان چه کاری را انجام داده است؟
  - سوال 3: تاثیر فعالیت او تا به حال چه بوده است؟
  - سوال 4: اهداف آینده او برای پیشرفت حقوق زنان چه می باشند؟

د. رهنمودهای معرفی نامه برای کاندیدکننده شخص ثالث

پاسخ سوالات ذیل را تشریحا بیان دارید:

- سوال 1: چرا می خواهید این شخص را کاندیدا نمایید؟
- سوال 2: چه مدت است که کاندیدا را می شناسید؟
- سوال 3: چه خصوصیات رهبری را این کاندیدا دارا می باشد؟
- سوال 4: چه خصوصیت قابل ملاحظه ای را در این کاندیدا مشاهده نموده اید؟

#### ضمیمه 4. خلاصه بیوگرافی قهرمانان بالقوه

**خان ولی عادل** – ایستادگی علیه تمام عملکرد های نامناسب قبیله ای برای پایان دادن به عملکرد بی رحمانه در قبال زنان

در رسم به بد دادن (ba'ad)

نام: خان ولی عادل

سن: 24 ساله

جنس: مرد

سازمان:

موقف: معلم مکتب

ولایت: پکتیا

آقای خان ولی عادل پیشرو در مبارزه علیه رسم به بد دادن (ba'ad) است، که در مواقع اختلافات قبیله ای، دختران به خاطر جرایمی که توسط پدران، برادران و اقارب ایشان انجام شده اند، رد و بدل می شوند. او می گوید که این رفتار در برابر زنان باید در جامعه او به پایان برسد. ابتدا، آقای عادل در شهر گردیز یک اعتراض را راه اندازی نمود و سپس اعتراضات خود را به نزدیکی پارلمان افغانستان در کابل توسعه می دهد و توجه رسانه ها و مقامات دولتی را به خود جلب می کند. او از شورای علمای دینی درخواست نمود تا یک فرمان مذهبی را به منظور پایان دادن به این عمل صادر نمایند، او اخطار نمود که اگر درخواست او مورد پذیرش قرار نگیرد، خودش را در آتش خواهد سوزاند. شورای علما درخواست او را پذیرفت و مانع از این شد که او خود را بسوزاند. اعتراض او، فعالان اجتماعی را تحریک نمود و الهام بخش کسانی شد که برای دفاع از حقوق زنان فعالیت می نمایند.

**راضیه نیازی** مدافع منتخب حقوق زنان از طریق کسب آراء محل

نام: راضیه نیازی

جنس: زن

سازمان: شورای ولایتی لغمان

موقف: عضو شورا

ولایت: لغمان

خانم راضیه نیازی یک عضو شورای ولایتی لغمان می باشد. او از پوهنچی حقوق دانشگاه آریانا فارغ التحصیل شد و دوره لیسه را در مکتب مستوره در لغمان گذرانده است. او در جریان انتخابات قبلی و برای کمیسیون انتخابات کار کرده است. او با سازمانهای غیرانتفاعی برای افراد نابینا و زنان بیوه به صورت داوطلبانه همکاری نموده است. خانم راضیه به آنها کمک نمود تا مهارت هایی را کسب نموده و قادر شوند تا از فامیل خود حمایت کرده و از لحاظ اقتصادی مستقل شوند. همچنان برای یک سال با جامعه صلیب سرخ لغمان در ارائه خدمات صحتی در قریه های سراسر ولایت لغمان به صورت داوطلبانه همکاری نمود. به حیث یک فعال زن افغان، او صدای خود را از طریق رادیو بلند کرده و به حیث خبرنگار برای رادیوی ملی افغانستان کار کرده است. او اولین زن خبرنگار در ولایت خود بوده و متحمل چالش هایی شده است که در زندگی زنان گزارش شده و در تجربیات ایشان منعکس گردیده است. علاوه بر کار خبرنگاری، او با اجتماعات محلی به صورت داوطلبانه همکاری نموده است تا راجع به حقوق ایشان معلومات ارائه نموده و آنها بتوانند تغییر مثبت را در زندگی خود ایجاد نمایند. به حیث یک جوان فعال، او فدراسیون جوانان لغمان را رهبری می نماید و این یک فرصت برای او بود تا جوانان را بسیج نموده و صدای ایشان را برای ایجاد تغییر در زندگی شان بلند نماید. او جوانان را برای کار با اجتماعات بسیج نموده است و این کار باعث شده تا کشت مواد مخدر در ولایت لغمان به کلی از بین برود. او برای انتخابات تلاش نمود تا عضو شورای ولایتی شود. علی رغم چالش ها و ناامنی، او حرکت نمود و قریه به قریه کمپاین کرد و سرانجام در انتخابات پیروز شد. موفقانه اولین دوره کاری خود را سپری نمود و برای بار دوم در انتخابات شرکت می نماید. به خاطر کارش برای مردم در لغمان، آنها دوباره به او رای دادند و او عضو شورای ولایتی شد که در حال حاضر در آن کار می کند. او حالا صدایی قاطع برای زنان در این ولایت

می باشد. همچنان معتقد است که تشویق اجتماعات برای حمایت از دخترانشان بهترین راه پیشرفت برای ایجاد یک افغانستان سعادتمند می باشد. او تقدیرنامه و تصدیق نامه های زیادی را از حوزه انتخابیه خود، اجتماعات لغمان، و سازمان جوانان و سازمانهای ملی و بین المللی دریافت نموده است.

### غیاث افغان – رهبری تغییر در سطح مردمی

نام: غیاث افغان

سن: 26

جنس: مرد

موقف: معلم

ولایت: خوست

غیاث افغان یک فعال اجتماعی متعهد برای تحصیلات و از ولایت جنوب شرقی خوست می باشد. در سال 1991 متولد شد و دوساله بود که پدرش در جنگ جاننش را از دست داد و در همان سال نیز یک پای خودش کاملاً فلج شد. در سن هشت سالگی، فرصتی را برای یادگیری از طریق دوره های آموزشی سوادآموزی در سازمان غیرانتفاعی محلی بدست آورد و در آنجا مهارت خیاطی را کسب نمود. با استعداد و تلاش خود، او توانست از مکتب متوسطه با نمره بالا فارغ شود. او توانست دوره لیسه را زودتر از موقع تکمیل نماید. استعداد فوق العاده او توجه سیاستمداران محلی را جلب نمود و او توسط یک عضو پارلمان افغانستان در دفتر ولایت خود استخدام شده و در آنجا جای توزیع می نماید به خاطر اینکه باید در نبود پدرش از فامیل خود حمایت نماید. همزمان، او شروع به تدریس به دختران خود در قریه نمود و به دلیل تلاش دوامدار او و سخت کوشی اش با دختران توانست 7 دختر در مکتب قریه خود را فارغ التحصیل نماید، این کاری است که او بسیار به آن افتخار می کند. مردم محل تلاش های او را تقدیر نموده و اجتماع و به خصوص شورای قریه به او کمک نمودند. علاوه بر این، او موفق شد تا از لیسه فارغ گردیده و در رشته علوم سیاسی در دانشگاه خوست شروع به درس خواندن نمود. او بعد از صنف های دانشگاه، تدریس به دختران را در قریه خود ادامه داد و دوست دارد که یک روز برای دریافت ماستری خود به ایالات متحده، کانادا یا فرانسه برود.

### مطیع الله ویسا مدافع تحصیلات دختران در مناطق جنگ زده

نام: مطیع الله ویسا

جنس: مرد

سازمان: کتابخانه اسپین بولدک

موقف: بنیان گذار، کتابخانه اسپین بولدک

سفر آقای ویسا به حیث یک فعال تحصیلات در ولسوالی خودش به نام معروف، که اکنون تحت تصرف طالبان است آغاز شد. پدرش یکی از اولین مکاتب را در آنجا افتتاح نمود تا اینکه جنگ او و فامیلش را مجبور ساخت تا به اسپین بولدک که یک مرکز تجاری مرزی است نقل مکان کنند. بنیان این کار قبلاً گذاشته شده بود. آقای ویسا، که یکی از 11 فرزند فامیل خود است، کتاب هایی را برای یک کتابخانه فامیلی که با خود به این مکان نقل مکان داده بودند را جمع آوری کرد. کتابخانه فامیلی در اسپین بولدک، که حالا برای عموم مردم باز است یکی از سازمانهای داوطلبانه آقای ویسا می باشد و نزدیک به 4000 جلد کتاب در قفسه های فلزی منظم چیده شده اند. در وسط یک اتاق فرش شده، یک بخاری گازی به خاطر خواندن کتاب در فصل زمستان تعبیه شده است. گردش در کتابخانه اسپین بولدک یک افتخار می باشد.

آقای ویسا پلان دارد تا چندین کتابخانه کوچک را در سال پیش رو افتتاح نموده و ایجاد کتابخانه را به شبکه داوطلبان سازمان یافته تر در سرتاسر کشور انکشاف دهد. میزان علاقه او برای ترویج کتاب خوانی در مکالمه اخیری که با یک تاجر ثروتمند در شرق کشور داشته است نمایان شد. این مرد یک پیشنهاد داد: او 20000 جلد کتاب را به کتابخانه ای در این بخش از کشور اهدا خواهد نمود، به شرطی که این کتابخانه به نام پدرش نامگذاری شود. آقای ویسا دارای اشتیاق زیاد بوده و اهمیت کمی به



تابو های فرهنگی و آنچه که از لحاظ اجتماع پذیرفته شده است می دهد و در پاسخ به این فرد می گوید که: «من به او گفتم که حتی نام مادرش را هم روی کتابخانه می گذارم – هر کاری را انجام خواهم داد تا کتاب ها را بدست بیاورم.»

**بی بی حکمینه شکستن تابو ها**

نام: بی بی حاجی حکمینه

جنس: زن

سازمان: شورای ولایتی، ولایت خوست

موقف: بزرگ قوم

ولایت: خوست

بی بی حاجی حکمینه از ولسوالی تانی، ولایت خوست بوده و عضو سابق شورای ولایتی می باشد. او یک بزرگ قوم و رئیس قوم خود می باشد که از جمله موارد نادر در افغانستان است. او در انتخابات ولایتی اشتراک نمود و پیروز گردید، سپس توانست به حیث عضو شورا برای بهبود وضعیت زنان فعالیت نماید. برای دوره دوم نیز کاندیدا شد و در انتخابات پیروز گردید اما به دلیل تغییرات در قانون انتخابات که باید مدرک لیسه می داشت نتوانست عضو شورا گردد. او همیشه کار می کرد و از حقوق زنان حمایت می نمود. حکمینه معتقد است که زنان باید اشتراک فعال در شوراها داشته و با شجاعت کامل برای صلح سخن گفته و از همگی درخواست کنند تا سلاح های خویش را به زمین بگذارند و به خاطر بهبود وضعیت کشور قلم به دست گیرند و برای مردم خدمت نمایند.

به نظر او زنان باید در شوراها اشتراک ورزیده و زنان فعال در چنین شورهایی به خاطر صلح با زنان دیگر در اجتماعات فعالیت نمایند و دیگران را برای ادامه تحصیلات و راهنمایی ایشان به خاطر حقوق و سعادت مندی شان تشویق کنند و به دیگر زنان بگویند که اطفال خود را به مکتب فرستاده و آنها را برای دوره های آموزشی ضد حکومتی به مرزها نفرستند. زنان باید برای آگاهی دهی عمومی، کمپاین، سمینارها و جلسات و مصاحبه ها با مسئولین با نفوذ محلی، بزرگان و علما اشتراک ورزیده و به مردم انگیزه دهند تا سلاح های خود را کنار بگذارند.

**معصومه مرادی والی ولایت دایکندی**

نام: معصومه مرادی

سن: 37

جنس: زن

سازمان: دولت افغانستان

موقف: والی، ولایت دایکندی

ولایت: دایکندی

خانم معصومه مرادی در سال 1979 متولد شد و اهل ولایت کندهار می باشد. او برای پست کمیشنر کمیسیون مستقل انتخابات (IEC) کاندیدا شد. تقریباً یک سال بعد از اینکه رییس جمهور اشرف غنی، خانم مرادی را منصوب نمود، افرادی او را تهدید نمودند و مخالفین اش خواستار اخراج او گردیدند. این نشان دهنده درد و رنج تنها زن حاضر در محیطی است که فقط مردان حکومت می کنند. مخالفت ها حتی قبل از اینکه او به دایکندی برسد اوج گرفتند، و مخالفین سیاسی – که تقریباً همگی مرد بودند – می گفتند که او فاقد تجربه به حیث والی می باشد. او مادر دو طفل است.

**داکتر عزیزالله امیر – بنیان گذار اولین دانشگاه برای زنان در افغانستان**

نام: داکتر عزیزالله امیر

جنس: مرد

سازمان: مجتمع تحصیلی مورا

موقف: بنیان گذار، داکتر

ولایت: کابل

داکتر عزیزالله امیر بنیان گذار مجتمع تحصیلی مورا برای زنان در افغانستان، بنیان گذار و مدیر شفاخانه افغان و رئیس انجمن شفاخانه های خصوصی افغانستان می باشد، داکتر امیر مدرک لیسانس طب خود را از دانشگاه طبی کابل در سال 2002 دریافت نمود. او ماستری خود را در رشته کار دیولوژی از دانشگاه سلطنتی لندن در سال 2009 کسب نمود و یک تصدیق نامه از دانشگاه صحت عامه بلومبرگ جان هاپکینز دریافت کرد. داکتر امیر حالا در سال دوم دکترای رهبری در برنامه تحصیلی دکترای اجرای بین المللی USC لوس آنجلس درس می خواند. او اولین دانشگاه را برای زنان در افغانستان تاسیس نمود.

**مقدسه یورش مدیر منابع بشری، شهرداری کابل**

نام: مقدسه یورش

سن: 23

جنس: زن

سازمان: شهرداری کابل

موقف: مدیر منابع بشری

مقدسه یورش مدیر منابع بشری در شهرداری کابل می باشد، او در این مکان 8000 کارمند را مدیریت می نماید. در سن 23 سالگی، او جوانترین مدیر حکومت و وحدت ملی در افغانستان می باشد. در سال 2009، بورسیه ICCR (شورای هند برای روابط فرهنگی) را برای تکمیل مدرک لیسانس خود در هندوستان دریافت نمود. کسب اجازه از فامیلش برای ادامه تحصیلات در خارج از کشور، کمتر از یک انقلاب کوچک نبود. مقدسه نه تنها اولین زن در فامیل خود شد که در خارج از کشور تحصیل نمود بلکه راه را برای دو زن دیگر از فامیلش مساعد نمود تا در این سفر او را همراهی کنند. او برای دریافت مدرک لیسانس خود به دانشگاه پونه (Pune) در کشور هندوستان رفت و در رشته تجارت و روابط بین المللی تحصیل نمود. به محض برگشت به کشور در سال 2012، او به حیث کارمند در بخش انکشاف تجارت برای شرکت مشاوره ای قرا (QARA) فعالیت نمود، این شرکت افغانی بود که در بخش عامه و تجارت مشورده می نمود. مقدسه انجام چندین مسئولیت را برای مشتریان مختلفی در بخش های عامه، غیرانتفاعی و بخش های خصوصی به عهده گرفت. در سال 2014، او بورسیه فولبرایت را دریافت کرد. او ماستری خود را در رشته اداره تجارت (MBA) با افتخار از دانشگاه آکرون، اوهایو کسب نمود.

او یکی از بنیان گذاران انجمن فرهنگی (CCA) و انجمن دانشجویان فولبرایت در دانشگاه آکرون می باشد. همچنان، او عضو بنیان گذار فولبرایت های افغان برای صلح و اولین سازمان پژوهشی فولبرایت های افغان می باشد. با اشتیاقی که مقدسه برای تعلیم زنان افغان داشت، وی به صورت داوطلبانه با نهاد ابتکار دانشجویان افغان (ASI) در تلاش برای برقراری ارتباط با دانشجویان انتخاب شده افغان با کالج ها / موسسات در ایالات متحده و هند است. اخیرا او توانست 3 خانم جوان افغان را در دانشگاه های همکار با ابتکار دانشجویان افغان (ASI) در هند شامل نماید.