

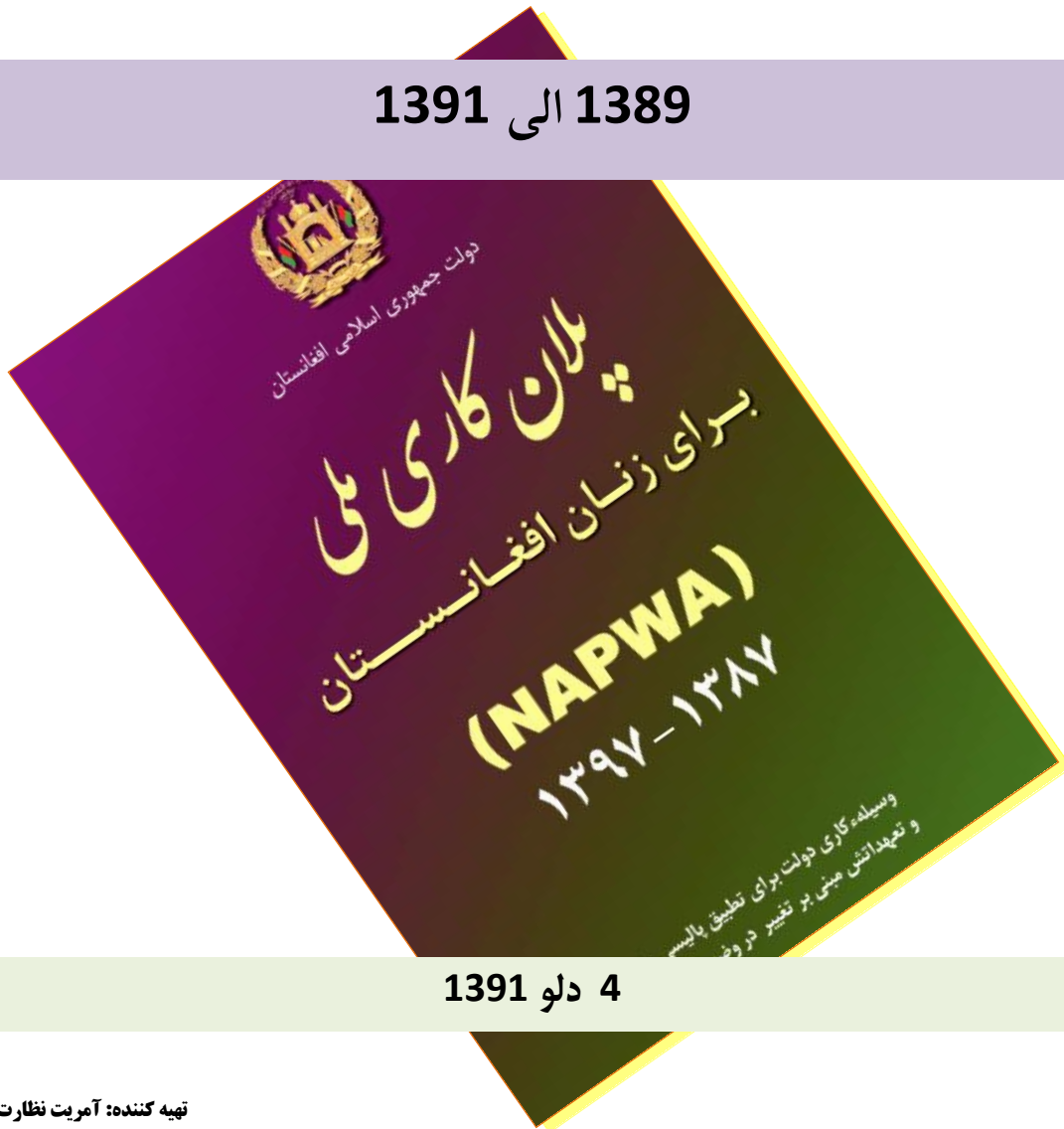


وزارت امور زنان

اولین گزارش تحلیلی از:

تطبيق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان در نهاد های دولتی

1389 الی 1391



4 دلو 1391

فهرست مطالب

شماره	عنوان موضوع	شماره صفحه
1	پیشگفتار	3
2	تحلیل مختصر گزارش	4
3	فعالیت های نهادهای دولتی به اساس سکتور، جهت تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان	5
4	اول: سکتور امنیت	5
1	1. وزارت دفاع ملی	5
2	2. وزارت امور داخله	5
5	دوم: سکتور حراست حقوقی و حقوق بشر	6
3	3. وزارت عدلیه	6
6	سوم: سکتور رهبری و مشارکت سیاسی زنان	7
4	4. فیصدی ارقام اشتراک زنان در سطوح مختلف	7
5	5. کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی	7
6	6. اداره احصائیه مرکزی	8
7	7. وزارت ارشاد حج و اوقاف	8
8	8. وزارت اطلاعات و فرهنگ	8
9	9. اداره مستقل ارگان های محل	9
10	10. وزارت دولت در امور پارلمانی	9
11	11. وزارت امور عودت مهاجرین	9
12	12. وزارت سرحدات	10
7	سوم: سکتور اقتصاد، ایجاد کار و فقر زدایی	11
13	13. وزارت اقتصاد	11
14	14. وزارت کار و امور اجتماعی، شهداء و معلولین	11
15	15. وزارت احیاء و انکشاف دهات	11
16	16. وزارت مالیه	11
17	17. وزارت تجارت و صنایع	12
18	18. وزارت شهر سازی	12
19	19. وزارت معادن	12
20	20. وزارت زراعت، آبیاری و مالدار	12
21	21. وزارت ترانسپورت و هوانوردی	12
8	سوم: سکتور صحت	14
22	22. وزارت صحت	14
23	23. وزارت مبارزه با مواد مخدر	14
9	سوم: سکتور تعلیم	15
24	24. وزارت معارف	15
25	25. وزارت تحصیلات عالی	15
10	10. گزارش وزارت امور زنان بحیث نهاد هماهنگ کننده و ناظر از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان.	17
11	11. چالشها فرا راه تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان	18
الف:	چالشها	18
ب:	پیشنهاد ها	18

پیشگفتار

وزارت امور زنان با تلاش های پیگیر اولین پلان جامعی را برای زنان کشور، تحت عنوان پلان کاری ملی برای زنان افغانستان شامل شش سکتور اساسی چون: 1- امنیت و مصونیت 2- حراست حقوق بشری زنان 3- رهبری و مشارکت سیاسی زنان 4- اقتصاد، کار و فقرزدایی 5- صحت 6- تعلیم و تربیه، بحیث پلان استراتژیک ده ساله دولت جمهوری اسلامی افغانستان به هدف محو تبعیض علیه زنان، انکشاف منابع بشری و تقویت نقش رهبری آنها، ارتقای سطح آگاهی، ظرفیت و توانمند سازی، کاهش فقر، بیکاری، بیسوادی، مرگ و میر مادران، دسترسی به فرصت ها و امکانات کار، تحصیل، خدمات صحتی و عدالت در سطوح مختلف اجتماعی، به شورای وزیران ارایه نمود، که با تصویب این پلان در جلسه منعقد 28 ثور 1387 شورای محترم وزیران، همه نهاد های دولتی در محدوده های کاری خویش، مکلف به تطبیق آن گردیده و مسوولیت نظارت از تطبیق آن، به وزارت امور زنان محول شد.

با تاسی از این مکلفیت، وزارت امور زنان جهت تسریع روند تطبیق پلان ملی برای زنان افغانستان، برنامه با اولویت خویش را که از جمله 22 برنامه با اولویت حکومت می باشد، طبق فیصله های کنفرانس کابل تهیه و به جامعه بین المللی جهت تمویل ارایه نمود، همچنان طی دو سال اول در تلاش آن شد، تا برای بیشتر از 1500 کارمند دولت به سطح مرکز و ولایات، ورکشاپ های آموزشی، آگاهی دهی و نحوه ی شامل سازی ارزشهای این پلان را، در پلان، بودجه، برنامه و پروسه تطبیق آن در نهاد های دولتی راه اندازی نماید و نیز توانست 33 واحد جندر را به همکاری کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی در نهاد های دولتی، ایجاد نماید.

در کنار فعالیتهای برجسته در راستای مرور پالیسی نهادهای دولتی جهت شامل سازی ارزشهای پلان کاری ملی زنان افغانستان در این اسناد، از جمله 22 برنامه با اولویت حکومت، 17 برنامه آن از دیدگاه جندر مرور شده و یادداشت های لازم ارایه گردیده است و جهت نظارت از تطبیق پلان کاری ملی زنان افغانستان در نهاد های دولتی، سیستم نظارت و ارزیابی تهیه و تصویب گردید که به اساس آن واحد نظارت وزارت و گروه کاری آن، برنامه نظارتی و گردآوری گزارش های را از این نهاد ها تنظیم نموده است.

این وزارت، طی سال های 1389 الی 1391، پیامهای ارزشمندی را طبق شش سکتور پلان کاری ملی برای زنان افغانستان و قانون منع خشونت علیه زنان در مطابقت با ارزشهای اسلامی جهت آگاهی دهی عامه تهیه و با استفاده از وسایل رسانه ای (صوتی، تصویری و چاپی) به شکل دوامدار به نشر سپرده و در کنار آن توانسته است که محتویات پیام ها را به همکاری وزارت ارشاد حج و اوقاف از طریق منابر مساجد و تکایا جهت توزیع اذهان عامه تبلیغ نماید.

همچنان فعالیت هائی را در امور دادخواهی، مشوره دهی جهت حل قضایای زنان، ایجاد کمیسیون های عالی منع خشونت در 23 ولایت و رهبری جلسات پیهم آنها، ایجاد مراکز مساعدت های حقوقی رایگان، هماهنگی جهت ایجاد 16 مرکز حمایتی زنان و نظارت پیگیر از این مراکز، اعمار دفاتر ریاست های امور زنان در 32 ولایت، زمینه سازی جهت رشد ظرفیت های کاری، اقتصادی و حرفه ای زنان به سطح مرکز و ولایات به همکاری نهاد های همکار و بودجه انکشافی وزارت از طریق ایجاد 25 مرکز آموزشی، حرفه ای و مسلکی با داشتن در حدود 200 دوکان برای فروش صنایع دستی، که سالانه در حدود 150000 تن زن از آن مستفید میگردند، داشته است.

برعلاوه، تعدادی از مسوده قوانین و پالیسی ها در حمایت از زنان شامل، (قانون منع خشونت علیه زنان، قانون خانواده و قانون جلوگیری از مصارف گزاف، قانون سرپرستی اطفال یتیم، مقرر مراکز حمایتی زنان آسیب پذیر، پالیسی بهبود وضعیت زنان محبوس، پالیسی دسترسی زنان به عدالت، پالیسی افزایش شمولیت دختران به مکتب، پالیسی تداوم تعلیم و تحصیل دختران و زنان و پالیسی کاهش میزان بیسوادی و غیره) طرح و تهیه شده که خوشبختانه به همکاری وزارت عدلیه تعداد زیادی از آنها به تصویب رسیده است.

قابل تذکر است که این نهاد، هماهنگی های لازم را برای نشر بانک معلوماتی خشونت، ایجاد برد مشورتی زنان نخبه، ارتقای ظرفیت بیشتر از 400 کارمند زن از طریق بورسیه های کوتاه مدت و طویل المدت به همکاری نهاد های همکار، انجام داده است.

گزارش هذا به عنوان اولین گزارش تحلیلی از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان در نهاد های دولتی به اساس فرمان شماره 45 مقام عالی ریاست جمهوری آماده گردیده است که بیشتر تمرکز آن، تحلیل فعالیتهای نهاد های دولتی، شامل سکتورهای پلان کاری ملی برای زنان افغانستان طی سالهای 1389 الی 1391، به ترتیب هر سکتور می باشد.

تحلیل مختصر گزارش

وزارت امور زنان با تأسی از فرمان شماره 45 مقام عالی ریاست جمهوری و پلان تطبیقی برنامه با اولویت خویش، طی چند ماه اخیر، فعالیت هایی را جهت گردآوری گزارش ها از نهاد های دولتی با استفاده از پرسشنامه های نظارتی و تدویر جلسات، مطابق شاخص های پلان کاری ملی برای زنان افغانستان بحیث اولین پلان ملی ده سال حکومت برای زنان، انجام داد.

با آنکه دو سال اول تطبیق پلان کاری ملی برای زنان در تدویر ورکشاپ های آگاهی دهی کارمند نهاد های دولتی به سطح مرکز و ولایات، جهت نحوه شامل سازی ارزشهای پلان کاری ملی برای زنان افغانستان در پلان، بودجه و برنامه های این نهاد ها سپری گردید، ولی با آنهم گسترش ارزشهای این پلان در فعالیتهای نهاد های دولتی با آنکه چالشهایی را در زمینه داشته است، در کل مثبت ارزیابی میگردد که نقش و حضور زنان در عرصه های کاری مختلف نهاد های دولتی نسبت به سال های اول، 38 درصد حالت صعودی را نشان میدهد.

طی مدت گزارشدی، روحیه همکاری عمومی نهاد های دولتی بمنظور بارز ساختن نقش زنان در این نهاد ها و جامعه مشهود است، طوریکه نه تنها واحدهای جندر در اکثریت مطلق این نهادها، فعال گردیده است، بلکه در کنار راه اندازی برنامه مختص به زنان، این واحد به سطح ریاست ها در عده از ادارات ارتقاء یافته است و نیز پیگیری قضایا نادیده گرفتن حقوق زنان و موارد خشونت علیه زنان از طرف نهاد های پولیس، عدلی و قضائی و رسانه ها طی این مدت، به مراتب توسعه نموده و به زودترین فرصت آن، انعکاس خبری یافته و ارگانهای مربوطه در اسرع وقت دست بکار می شوند.

همچنان افزایش فیصدی دختران و زنان در مؤسسات تعلیمی و تحصیلی بیانگر توجه نهاد های دولتی و رشد آگاهی عامه در خصوص ارج گذاری به حقوق زنان در پرتو ارزشهای اسلامی بوده که در زمینه فعالیت ارگانهای فعال در این خصوص و رسانه های دولتی و خصوصی نهایت ارزشمند می باشد و نیز فعالیت ها جهت گسترش مراکز صحتی به سطح کشور، آگاهی عامه در سکتور صحت را بالا برده و مراجعه آنها به این مراکز، خوشبختانه توانسته است فیصدی مرگ و میر مادران و اطفال را به مراتب پائین آورد.

با آنکه دسترسی زود هنگام به اهداف پلان کاری ملی زنان در کشور سنتی چون افغانستان چالشهای زیادی را در قبال داشته و به تلاش های پیگیر نیازمند است، ولی وزارت امور زنان امیدوار است که بتواند به همکاری نهاد های مربوطه دولتی و دیگر ارگانهای همکار طی مدت پنج سال آینده جهت تطبیق این پلان، هرچه بیشتر دستارود های خوبری را با رفع چالشهای موجود که عمدتاً کم توجهی عده از نهاد ها در خصوص تطبیق پلان کاری ملی زنان، پائین بودن سطح تخصیص بودیجه برای زنان و یا هم مصرف آن در بخش های دیگر و بالاخره همکاری کمتر عده از نهاد های دولتی به وزارت امور زنان بحیث نهاد ناظر بر تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان بوده است، داشته باشد.

در اخیر وزارت امور زنان توجه خاص مقام عالی ریاست جمهوری را، جهت جلب همکاری های هرچه بیشتر نهاد های دولتی و عملی سازی پیشنهاد های این وزارت، مبنی بر ایجاد کمیته رسیدگی به امور زنان در جنب کمیته های شورای وزیران برای نظارت از تطبیق برنامه های حمایتی زنان و مسوولیت پذیری بیشتر نهاد های دولتی در قبال تطبیق پلان کاری ملی زنان، تعهد دوامدار و عملی نهاد های دولتی با کارگذاری افراد مجرب در ساحات برنامه های حمایت از زنان و عضویت وزارت امور زنان همانند وزارت اقتصاد در کمیته بودجه وزارت مالیه جهت نظارت بودجه ها از شروع برنامه های حمایتی زنان، مبدول میدارد.

و در نهایت تقاضا می نماید تا مصرف بودجه خاص جندر برای تطبیق پلان کاری ملی برای زنان تحت نظر وزارت امور زنان صورت گرفته، یکی از معینان و ریاست مربوطه هر نهاد دولتی در قبال تطبیق پلان کاری ملی برای زنان مسوولیت پذیر شده، واحد های جندر نهاد های دولتی از آمریت به سطح ریاست ارتقاء یابد و پاسخگوی مستقیم به معینیت های مربوطه گردند، آمریت نظارت و ارزیابی وزارت امور زنان به بست حد اقل ریاست انکشاف داده شده و سر انجام، نیاز است تا یکی از بست های معینیت در هر وزارت به هدف تطبیق پلان کاری ملی زنان و ارتقای حضور آنان به 30 درصد در تمامی سطوح، اختصاص داده شود.

فعالیت های نهادهای دولتی به اساس سکتور، جهت تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان

در این بخش گزارش فعالیت های نهادهای دولتی، جهت تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان به اساس هر سکتور تحلیل و به شرح ذیل ارائه میگردد:

اول: سکتور امنیت:

در سکتور امنیت که وزارت های امور داخله و دفاع بیشتر مکلفیت دارند، مطابق شاخص های پلان کاری ملی برای زنان افغانستان که عبارتند از: (موجودیت و تطبیق پالیسی ها، برنامه ها و سایر تدابیری که موجب ارتقای سطح مشارکت زنان در سکتور امنیت گردد "تعداد پولیس، وکیل مدافع، حارنوال وقاضی به تفکیک جنسی" تدابیر حقوقی/ پالیسی ها، پلان های کاری و آموزش های غرض افزایش حساسیت و آگاهی مسؤلین تنفیذ قانون، مسؤلین عامه و سایر جوانب ذیدخل در مورد حقوق زنان روی دست گرفته میشود و شمار زنانی که قربانی خشونت و منازعات مسلحانه می گردند) فعالیت های ذیل را طی سال های 1389 الی 1391 داشته اند.

وزارت دفاع ملی:

1. جذب و توظیف تعداد مجموع 1051 تن از زنان در مربوطات وزارت دفاع در بخش نظامی 380 تن و در بخش ملکی 671 تن ایفای وظیفه مینمایند. که از جمله آن 4 تن جنرال، 7 تن پیلوت، 5 تن قوماندان و 20 تن در پست های مدیریت.
2. ایجاد واحد جندر و در سطح رهبری به تعداد 10 تن از زنان.
3. تأسیس کورس تعلیمی بنام ملالی مختص برای خانمها که طی پنج دوره، 90 تن فارغ در رشته مسلکی نظامی داشته است، که بعد از فراغت به کار گماشته شدند.
4. زمینه سازی برای 784 تن از کارمندان زن جهت آموزش های مسلکی به سطح بریدمن و افسر در داخل و خارج کشور.
5. اعزام 7 تن کارمندان زن جهت فراگیری مسلک پیلوتی به خارج از کشور.
6. تادیه 15 روزه معاش بخشی به تمامی کارمندان زن و تقدیر از 1051 تن از قشر اناث بمناسبت روز جهانی زن.

وزارت امور داخله:

1. ارتقای واحد جندر و حقوق بشر آن وزارت، به سطح ریاست و تعداد منسوبان وزارت امور داخله 138385 تن بوده که از جمله 1800 تن آنها اناث میباشد. به تعداد هزار زن در داخل کشور و 40 تن آنها در خارج از کشور آموزش های مسلکی را فرا گرفته اند.
2. ایجاد واحد های حل مشکلات خانوادگی در مرکز و ولایات در چوکات ریاست مبارزه با جرایم جنایی
3. تخصیص شماره خاص تلفونی برای استماع شکایات بخصوص موارد خشونت علیه خانم ها و رسیدگی به آن در اسرع وقت
4. راه اندازی ورکشاپ های آگاهی دهی در مربوطات قطعات و جزو تام های پولیس راجع به حقوق زنان، خشونت ها و قانون منع خشونت
5. تثبیت 3000 بست برای طبقه اناث که تا بحال 1800 تن در چوکات وزارت امور داخله جذب گردید است.
6. جلب زنان به تقویه صفوف پولیس ملی از طریق توزیع 78700 کتابچه حاوی پیام ها به صفوف پولیس در لیسه های نسوان شهر کابل.

جدول مقایسوی ارقام در خصوص سکتور امنیت

تحلیل وضعیت به اساس سکتور							
دستآورد های متوقعه (به اساس شاخص)	فعالیت های انجام شده	نهاد تطبیق کننده	1389	1391	مجموع	تفاوت	پلان
ایجاد و تطبیق پالیسی ها و برنامه جهت رشد کمی زنان در سکتور امنیت	ایجاد و تطبیق پالیسی جندر	وزارت داخله		1	1	1	ایجاد تیم کاری جهت تدوین استراتژی کاهش خشونت علیه زنان در اماکن عامه و خصوصی

1.30%	تثبیت و تخصیص 3000 بست ملکی و نظامی در جوکات پولیس برای زنان	900	1800	1350	450	وزارت داخله	افزایش در تعداد کارمندان انات در ساحات نظامی و ملکی	رشد کمی زنان در سکتور امنیت
1%		411	1051	731	320	وزارت دفاع ملی		
30%						ریاست امنیت ملی		
		190	1040	615	425	وزارت داخله	ارتقای ظرفیت کارمندان انات	
		701	881	791	90	وزارت دفاع ملی	در بخش های مسلکی، جندر و حقوق زنان	

دوم: سکتور حراست حقوقی و حقوق بشر:

طبق شاخص های سکتور حراست حقوقی و حقوق بشر که شامل (کمیت و کیفیت اسناد تقنینی و حقوقی (قوانین، پالیسی ها، فرامین تقنینی) که موجب ارتقای حقوق زنان می گردد؛ تعداد اسناد و مواز این بین المللی (که حقوق زنان در آن شامل باشد) که توسط دولت افغانستان امضاء یا تصویب و تطبیق گردیده باشد؛ تعداد مستفیدین از برنامه ها جهت بلند بردن سطح آگاهی از حقوق زنان، فیصدی قضایای مربوط به زنان که گزارش و حل و فصل شده باشند و شمار سرپناه ها، مراکز ارجاع و سایر خدمات مرتبط با محو خشونت علیه زنان)، می باشند، وزارت عدلیه فعالیت های ارزشمندی را در مطابقت با شاخص های فوق به شرح ذیل طی سالهای 1389 الی 1391 انجام داده است:

وزارت عدلیه:

1. ایجاد واحد جندر، و زنان 136 تن از تشکیل 2943 کارکنان دزارت عدلیه را تشکیل میدهد.
2. ایجاد واحد حمایه حقوق بشر
3. 5٪ کارمندان زن از مجموع تشکیل 2943 تن کارمند بوده که شامل 136 تن زن می باشد.
4. ایجاد مراکز مساعدتهای حقوقی رایگان
5. تصویب قانون احوال شخصیة اهل تشیع
6. تصویب قانون منع خشونت علیه زنان طی فرمان تقنینی ریاست جمهوری
7. تصویب مقررہ مراکز حمایوی زنان
8. تصویب پالیسی بهبود وضعیت زنان محبوس
9. تسوید قانون خانواده
10. تصویب قانون سرپرستی اطفال یتیم
11. رسیدگی به بیش از 340 قضیه زنان در مرکز و ولایات
12. ثبت 327 نهاد از سازمان اجتماعی، انجمن و اتحادیه های مدافع حقوق زنان
13. زمینه سازی جهت اشتراک 111 تن کارمند زن در ورکشاپهای آگاهی دهی و رشد ظرفیت قابل تذکر است که وزارت امور زنان 10078 قضیه مربوط زنان را ثبت و در هماهنگی با ارگانهای ذیربط و وزارت عدلیه به حل فصل آنها پرداخته است.

جدول مقایسوی در خصوص سکتور حراست حقوقی و حقوق بشر							
تحلیل وضعیت به اساس سکتور							
فیصدی کارکنان انات	مجموع	1391	1390	1389	نهاد تطبیق کننده	فعالیت های انجام شده	دستاورد های متوقعه (به اساس شاخص)
5%	5	√	√		وزارت عدلیه	تصویب قوانین در راستای ارتقای حقوق زنان	کمیت و کیفیت اسناد تقنینی و حقوقی (قوانین، پالیسی ها، فرامین تقنینی) که موجب ارتقای حقوق زنان می گردد.
	6	√	√				تعداد اسناد و مواز این بین المللی (که حقوق زنان در آن شامل باشد) که توسط دولت افغانستان امضاء یا تصویب و تطبیق گردیده باشد.

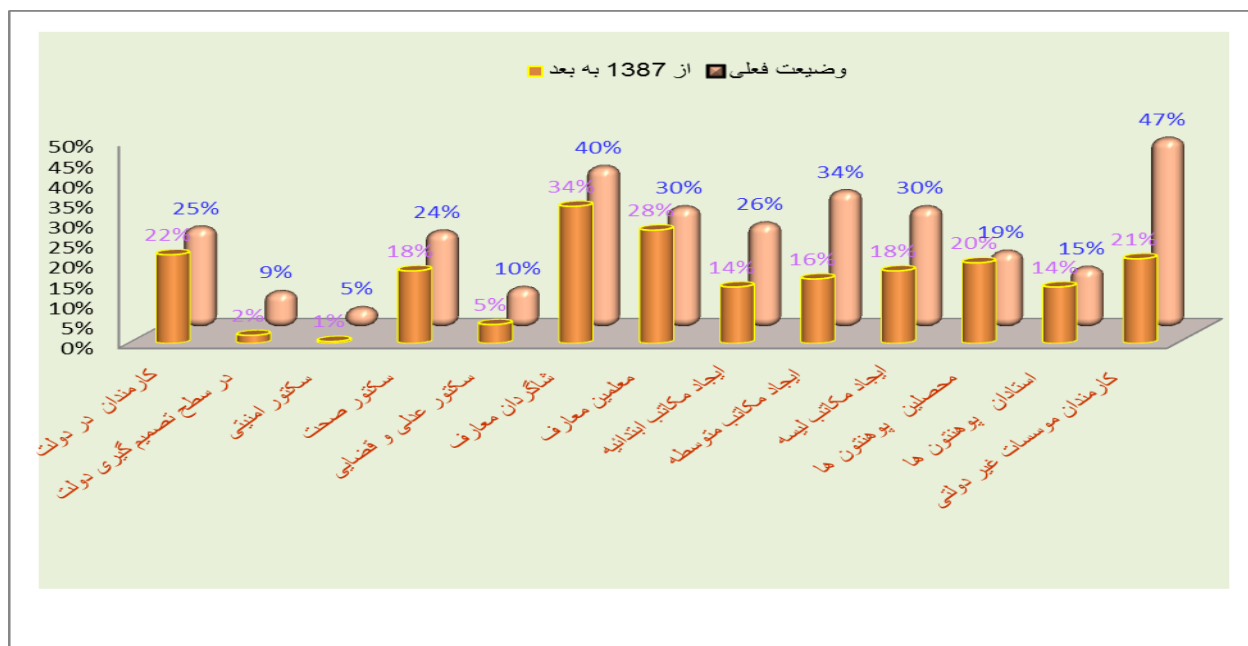
	1062	1062	√		برنامه های آموزشی و ارایه مساعدت های حقوقی	تعداد مستفیدشونده گان از برنامه ها جهت بلند بردن سطح آگاهی از حقوق زنان
	10418	3486	2489	4103	به همکاری و هماهنگی وزارت امور زنان ارگانهای ذیربط و وزارت عدلیه	فیصدی قضایای مربوط به زنان که گزارش و حل و فصل شده باشد
	20	√	√	√	به هماهنگی وزارت امور زنان و عدلیه	شمار سرپناه ها، مراکز ارجاع و سایر خدمات مرتبط با محور خشونت علیه زنان

سوم: سکتور رهبری و مشارکت سیاسی:

به اساس شاخص های سکتور رهبری و مشارکت سیاسی زنان که شامل، (تطبیق اقدامات و تدابیر مربوط به برابری جندر و توانمند سازی زنان، میزان افزایش فیصدی حضور زنان در سطوح تصمیم گیری تمام سکتورها) می باشد؛ تمام نهاد های دولتی مسوولیت عملی سازی این شاخص ها را دارند که در مجموع میتوان مشارکت زنان را در این سکتور به سطح ملی به شرح ذیل ارایه نمود:

- اشتراک 18 فیصد زنان در جرگه عنعنوی
- اشتراک 20 فیصد زنان در لویه جرگه قانون اساسی .
- اشتراک 27 فیصد زنان در شورای ملی.
- اشتراک 40 فیصد زنان در انتخابات ریاست جمهوری، شورای ملی و شورای های ولایتی.
- اشتراک 32 فیصد زنان در کنفرانس بن دوم
- اشتراک 25 فیصد زنان در جرگه صلح
- اشتراک 22 فیصد زنان در مشرانو جرگه

فیصدی ارقام اشتراک زنان در سطوح مختلف



کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی:

- ایجاد ریاست جندر
- 17% کارمندان زن از مجموع تشکیل 776 تن که شامل 137 تن زن میگردد، که شش تن آنها در سطح رهبری قرار دارند

- به تعداد 5 تن از زنان در سطوح رهبری قرار دارند.
- تصویب پالیسی جندر با دو مقرر شامل خدمات ملکی و کانکور خدمات ملکی، با 10 نمره امتیازی برای زنان واجد شرایط کانکور
- حضور کارمندان زن در سطح مشاوریت کمیسیون، کمیشنری، کمیته های تدارک، ارزیابی، هیئت های معاینه و خریداری
- زمینه سازی برای ارتقای ظرفیت 1260 کارمندان از طریق انستیتوت خدمات ملکی، کورس ها و ورکشاپ های داخل ادارات
- تدویر ورکشاپ های ارتقای ظرفیت برای 1176 تن از زنان کارمند دولتی
- مساعدت های نقدی برای 364 تن کارمند زن طی دوره گزارشدهی
- اعزام 9 تن از زنان جهت ارتقای ظرفیت به خارج کشور

اداره احصائیه مرکزی

- ایجاد آمریت واحد جندر
- 12٪ کارمندان زن به شمول 3 تن در سطح رهبری
- به تعداد 32 تن زن از برنامه های ارتقای ظرفیت مستفید شده اند.
- به تعداد 5 تن از زنان به تحصیلات عالی داخل خدمت معرفی شده اند.
- 25٪ حضور کارمندان زن از مجموع تشکیل نهادهای دولتی 202098 تن کارمند که شامل 66757 کارمند زن میگردد.
- چاپ و نشر کتاب احصائیه زنان و مردان بنام (زنان و مردان در افغانستان).
- چاپ و نشر کتاب مشارکت زنان و مردان در تصمیم گیری به لسان های دری، پشتو و انگلسی.
- به تعداد 11 تن زنان به خارج کشور جهت آموزش اعزام شدند.

وزارت ارشاد، حج و اوقاف

- گرچه واحد جندر در وزارت ارشاد حج و اوقاف تا هنوز فعال نگردیده است، اما همکاری جدی این وزارت با وزارت امور زنان در خصوص آگاهی عامه، تهیه و نشر کتاب های معتبر علمی دینی در باره حقوق زنان، تهیه پیامهای محوری برای کمپاین خانواده سالم و جامعه خوشبخت ارزشمند بوده است که از آن جمله همکاری های این ارگان، به شرح ذیل قابل تمجید است:
- ترجمه، تفسیر، مرور و چاپ عده از سوره های قرآنکریم، کتب، رساله ها به هدف احقاق حقوق زنان، کاهش خشونت علیه زنان شامل (تفسیر و ترجمه سوره نور، حجاب زن مسلمان، حقوق و منزلت زن از نگاه اسلام، مقاله آیا گفتمان حقوق اسلامی زن وجود دارد، مساوات از نظر اسلام، حجاب زینت زن است، زن و آزادی اسلامی، خانه و خانواده و حقوق و تعادل موازنه زن در اسلام، تقسیم میراث در اسلام، مقام و جایگاه زن در اجتماع، زن و انتخابات، حقیقت ازدواج شرعی).
 - شامل سازی عده از خانم ها در هیئت بعثه مناسک حج بیت الله شریف.
 - افزایش زنان در ترکیب زائرین حج بیت الله شریف
 - اختصاص الحاقیه زنانه در جوار برخی از مساجد(مسجد جامع وزیر اکبرخان مینه، مسجد صیقل در مکروریون سوم و مسجد حضرت علی خیرخانه)
 - ایجاد مدارس برای آموزش های دینی زنان در مرکز و برخی ولایات
 - تدویر کنفرانس علماء تحت نام کنفرانس علمی – تحقیقی خطباء و علمای دینی کشور پیرامون نقش تعالیم والای اسلام در جلوگیری از خشونت علیه زنان به اشتراک بیش از 350 تن از علمای جید کشور با صدور قطعنامه برای حمایت از حقوق زنان و نکوهش خشونت علیه زنان.
 - تدویر کنفرانس های منطقوی در شش زون کشور تحت عنوان حقوق زن از دیدگاه اسلام
 - ترتیب خطبه های نماز جمعه برای خطبای مساجد و تکایا پیرامون حقوق زنان از دیدگاه اسلام، روز مادر، روز زن و غیره مناسبت ها.
 - ایجاد کورس های حفظ قرآنکریم برای طبقه انانث در هژده ناحیه شهر کابل.

وزارت اطلاعات و فرهنگ:

وزارت اطلاعات و فرهنگ که یک ارگان دولتی کلیدی جهت آگاهی عامه می باشد، می بایست وزارت امور زنان را همکاری جدی نموده و از طریق خود برنامه های وسیعی را جهت روشن ساختن اذهان عامه در خصوص کاهش خشونت ها، حقوق زنان و تثبیت جایگاه زنان در جامعه، با استفاده از رسانه های دولتی و غیر دولتی داشته باشد و جهت تطبیق شاخصهای پلان کاری ملی برای زنان در سکتور رهبری و مشارکت سیاسی زنان، پروگرام های وزارت امور زنان را به شکل رایگان به نشر بسپارد؛ لازمی است تا رسانه های خصوصی به ارزشهای جندر منطبق به احکام اسلامی و ملی، توجه بیشتر مبذول دارند و در نشرات خویش کرامت های انسانی زنان را در نظر گرفته و از نشر برنامه های مبتذل، دست بردارند.

وزارت محترم اطلاعات و فرهنگ در زمینه تطبیق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان، فعالیت های ذیل را طی این مدت انجام داده است که به شرح ذیل می باشد:

- ایجاد واحد جندر در تشکیل وزارت
- 12٪ کارمندان زن از مجموع 1740 تن، که شامل 203 تن زن میگردد
- به تعداد 61 کارمند زن از برنامه های ارتقای ظرفیت مستفید شده اند.
- نشر برنامه "نیمه دیگر" که مخصوص زنان از طریق تلویزیون ملی در هفته، یکبار برای 15 دقیقه کافی نیست.

اداره مستقل ارگانهای محل:

اداره مستقل ارگان های محل طی مدت گزارشدهی، پالیسی و استراتژی کاری خویش را در حمایت از زنان تدوین نموده و شامل فعالیتهای برنامه های خویش ساخته است. مختصر فعالیت های این نهاد به شرح ذیل درج است:

- ایجاد واحد جندر
- 7٪ کارمندان زن از مجموع 6791 تن تشکیل، که شامل 495 تن کارمند زن میگردد؛ از این رقم 31 تن آنان در سطوح مدیریت قراردارند.
- تدویر 68 ورکشاپ جهت ارتقای ظرفیت خانم ها در مرکز و ولایات برای 2010 تن از زنان
- زمینه سازی برای اشتراک 16 تن از خانم های کارمند در برنامه های آموزشی کمپیوتر و لسان انگلیسی
- اعزام 15 تن از خانم های کارمند جهت آموزش و ارتقای ظرفیت به خارج از کشور
- برای 24 تن از زنان این اداره تقدیر نامه و تحسین نامه اهدا گردیده است.

- برای زنان این اداره مبلغ 5760014 افغانی به مناسبت های مختلف مساعدت صورت گرفته .

وزارت دولت در امور پارلمانی:

- ایجاد واحد جندر
- 13٪ کارمند زن از مجموع 239 تن کارمند که شامل 36 کارمند خانم است.
- تدویر ورکشاپ های مختلف آموزشی و ارتقای ظرفیت برای 47 تن از کارمندان زن و اعزام 4 تن کارمند زن به خارج از کشور جهت ادامه تحصیلات.
- 4 تن از زنان داخل خدمت به ادامه تحصیل مصروف اند .

وزارت امور عودت مهاجرین:

- ایجاد واحد جندر
- 9٪ کارمند زن از مجموع 1000 تن کارمند، که شامل 92 کارمند زن است.
- معرفی 1806 تن مرد و 1084 تن زن مراجعت کننده از خارج کشور به نهاد های تعلیمی و تحصیلی
- مساعدت های مالی و مواد خوراکی برای 7821 فامیل عودت کننده و بیجا شده.
- ایجاد کورسهای آموزشی، فنی، حرفه ای سواد آموزی، به همکاری موسسات خیریه برای 2699 تن زنان بیوه و بی بضاعت عودت کننده
- معرفی 4338 تن از زنان و مردان عودت کننده جهت تداوی به شفاخانه ها
- تدویر ورکشاپ های آگاهی دهی، آموزش جندر و ارتقای ظرفیت برای زنان کارمند این اداره با مصارف 350 هزار افغانی
- خدمات لوژستیک و صحتی برای 5339 فامیل که 892 تن آنرا زنان تشکیل میدهد، در کمپ پلچرخی
- توزیع نمرات رهاشی برای 2580 فامیل عودت کننده که 491 خانم شامل آن است در مرکز و ولایات

وزارت امور سرحدات:

- ایجاد واحد جندر
- زنان 8٪ تشکیل این وزارت را نشان میدهد
- اکثریت زنان این وزارت از برنامه های ارتقای ظرفیت در بخش های مختلف (آموزش کمپیوتر، پلانگذاری، لسان انگلیسی و سواد آموزی) مستفید شده اند.
- تخصیص و اعمار یک باب مسجد برای خانم ها در محوطه وزارت

جدول مقایسوی در خصوص سکتور رهبری و مشارکت سیاسی						
تحلیل وضعیت به اساس سکتور						
دستاورد های متوقعه (به اساس شاخص)	فعالیت های انجام شده	نهاد تطبیق کننده	1389	1391	تفاوت	فیصدی کارکنان اناث
به تساوی جنس، توانمندسازی زنان و افزایش میزان حضور آنان در سطح تصمیم گیری	افزایش فیصدی کارمندان اناث در مجموع نهاد های دولتی	کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی	22%	25%	3%	17%
	افزایش فیصدی در سطح تصمیم گیری			6%	6%	
	زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث در داخل و خارج از کشور			1260	1260	1260

12%	3%	3%		احصائیه مرکزی	افزایش فیصدی در سطوح تصمیم گیری
	37	37			زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث در داخل و خارج از کشور
12%	61	61		وزارت اطلاعات و فرهنگ	زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث در داخل و خارج از کشور
7%	31	31		اداره مستقل ارگان های محل	افزایش فیصدی در سطوح تصمیم گیری
	711	711	v		زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث در داخل و خارج از کشور
13%	51	51		وزارت دولت در امور پارلمانی	زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث در داخل و خارج از کشور
8%	3783	3783	v	وزارت امور عودت مهاجرین	زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث در داخل و خارج از کشور
8%	6%	6%	v	وزارت امور سرحدات	زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث در داخل و خارج از کشور

چهارم: سکتور اقتصاد، ایجاد کار و فقر زدایی:

در شاخص های سکتور اقتصاد کار و فقر زدایی چنین آمده است: (میزان مشارکت و سهم گیری زنان و مردان در نیروی کار، تجارت شخصی، زراعت، صنعت و خدمات، ساحات فعالیت های اقتصادی (رسمی و غیر رسمی) زنان و مردان در طی روز یا سال، فیصدی استخدام و به کار گماری زنانی که دارای تجارت شخصی میباشند به طور کل، فیصدی زنان و مردان دچار فقر مزمن، مقدار مساعدت مالی اعطا شده در زمینه سرمایه گذاری برای زنان کشور، شمار ملکیت های که بنام زنان ثبت شده است، تجربه جدید در حمایت از نسل جوان کشور که امکانات مصارف گزاف برگزاری محافل عروسی را ندارند) که در این خصوص وزارت های اقتصاد، کار و امور اجتماعی شهداء و معلولین، احیاء و انکشاف دهات، مالیه، تجارت و صنایع، شهر سازی، معادن، زراعت آبیاری و مالداري و ترانسپورت، مسوولیت دارند که فعالیتهای این نهاد ها به شرح ذیل درج گزارش است:

وزارت اقتصاد:

13٪ کارمند زن از مجموع تشکیل 798 کارمند، که شامل 106 تن کارمند زن می باشد
 ثبت 59 مؤسسه خارجی و 435 مؤسسه داخلی که مصروف فعالیت در راستای بهبود زنان می باشند.
 معرفی 5 تن از زنان در موسسات تحصیلات عالی .
 معرفی 95 تن کارمند زن در برنامه ظرفیت سازی و 15 تن کارمند زن برای پیشبرد و بورس های کوتاه مدت خارج کشور

وزارت کار امور اجتماعی، شهداء و معلولین:

وزارت کار و امور اجتماعی، شهداء و معلولین مطابق سکتور اقتصاد کار و فقر زدایی، می بایست، حد اقل 30٪ فعالیتها و خدمات حرفه ای، آموزشی و ارتقای ظرفیت را برای زنان فراهم می نمود، که نظر به ارقام ارایه شده، نیاز به توجه کافی دارد.

فعالیتهای وزارت کار و امور اجتماعی، شهداء و معلولین طی دوره گزارشدهی به شرح ذیل است:

به تعداد 4273 یعنی 65٪ زن شامل تشکیل این اداره میباشند که 106 کارمند زن این نهاد در سطوح مدیریت ارشد قرار دارند.

مساعدت های نقدی و جنسی برای 32743 خانم های نیازمند

تدویر کورس های آموزشی، حرفه ای و ارتقای ظرفیت برای 8730 خانم

برای 1543 تن از زنان در ولایات مختلف کمک های جنسی و نقدی صورت گرفته است

وزارت احیا و انکشاف دهات:

ایجاد واحد جندر

5٪ کارمند زن، از مجموع تشکیل 2125 تن، شامل 122 زن بوده، که 26 تن از این خانم ها در سطح رهبری وظیفه دارند.

36٪ کارمندان شورای انکشافی برنامه همبستگی ملی را زنان تشکیل میدهد

تدویر ورکشاپ ها، سیمینارهای ارتقای ظرفیت و کورس های انگلیسی، کمپوتر و حرفه ای برای 14350 تن از زنان مصروف در پروژه های کاری آن وزارت.

تأسیس 500 گروه پس انداز زنانه و 10 اتحادیه قرضه دهی و 78 تشبث کوچک و متوسط برای زنان

پرداخت 2623 قرضه کوچک توسط گروه های پس انداز زنانه در روستا ها

تعداد زنان در پروژه های برنامه خمبستگی ملی جمعاً به 171588 تن میرسد که به 36 فیثد بالغ میگردد.

به تعداد 2623 قرضه کوچک حاوی مبلغ 15441092 افغانی توسط گروه های پس انداز زنانه اجرا گردیده که مبلغ 1544100 افغانی برای زنان روستایی عاید بار آورده است.

وزارت مالیه:

فعالیت های وزارت مالیه جهت شامل سازی شاخص های سکتور اقتصاد کار و فقر زدایی در برنامه های کاری آن نهاد ارزشمند می باشد، چون مطابق شاخص ها برنامه و پالیسی های خویش تا حدود زیاد منسجم ساخته و یک مشاوره را در بست بودجه جندر استخدام نموده است. فعالیت های وزارت مالیه به شرح ذیل است:

- 6٪ کارمندان زن از مجموع تشکیل 4606 تن کارمند، که شامل 284 زن میگردد.
- به تعداد 79 تن از کارمندان اناث به بورسیه های آموزشی به خارج از کشور اعزام شده اند.
- به تعداد 19 تن از کارمندان اناث غرض ارتقای ظرفیت به هندوستان اعزام شده اند.
- به تعداد 915 تن از کارمندان ذکور و 72 تن از کارمندان اناث این وزارت از طریق برنامه های مختلف، آموزش داده شده اند.

وزارت تجارت و صنایع

- 23٪ کارمندان را از مجموع تشکیل 374 تن کارمند، زنان تشکیل میدهد، که شامل 86 زن میگردد.
- مساعدت قرضه های کوچک برای 13 تن از کارمندان اناث به مبلغ مجموعی 889000 افغانی
- پرداخت یک دوره فیس 20 تن از محصلین اناث به پوهنتون دنیا
- تدویر 14 ورکشاپ های ظرفیت سازی برای 418 کارمند زن راجع به جندر، حقوق زنان از دیدگاه اسلام و مهارتهای امور بازرگانی
- معرفی 24 تن از خانم ها جهت ادامه تحصیلات عالی به انستیتوت مسلکی زنان افغان و پوهنتون دنیا.

وزارت امور شهر سازی:

وزارت امور شهر سازی به عنوان یک نهاد سکتوری، لازم است تا شاخص های فوق را در سکتور اقتصاد کار و فقر زدایی در نظر داشته و عملاً شامل پلان، بودجه و برنامه کاری خویش سازند.

وزارت شهر سازی طی دوره گزارش دهی فعالیت های ذیل را داشته اند:

ایجاد واحد جندر

تشکیل این وزارت شامل 111 تن کارمند زن می باشد.

4 تن از خانمها برای دوره ماستری و پروگرام های انکشافی به خارج از کشور اعزام گردیده اند.

فراغت 229 تن از کارمندان زن در ورکشاپ های ارتقای ظرفیت و کورس های سواد آموزی

وزارت معادن:

14٪ کارمندان را از مجموع تشکیل 2834 تن کارمند، زنان تشکیل میدهد، که شامل 394 زن میگردد که 4 تن آنان سطح تصمیم گیری و رهبری قرار دارند.

شمولیت 54 تن از کارمندان زن در کورس آموزش لسان انگلیسی و اعزام 12 تن کارمند زن به خارج کشور جهت رشد ظرفیت کاری مساعدت های مالی برای 215 تن کارمندان زن بمناسبت تجلیل از روز مادر و هشت مارچ

وزارت زراعت، آبیاری و مالداری:

22.4٪ کارمندان را از مجموع تشکیل وزارت زراعت زنان تشکیل میدهد که 7 تن آنان در کادر رهبری این وزارت قرار دارند.

بیشتر از 200000 خانم از پروگرام های انکشافی در ولایات و مرکز مستفید گردیده اند.

به اساس آمار وزارت زراعت، حضور زنان در عرصه زراعت 30 فیصد میباشد.

406 تن از کارمندان زن از برنامه های ارتقای ظرفیت مستفید شده اند.

ایجاد اتحادیه ها و کوپراتیف های زراعتی برای خانم ها

وزارت ترانسپورت و هوانوردی:

این وزارت، طرح پیشنهادی وزارت امور زنان را در جهت بهبود وضعیت استفاده ترانسپورت طی سالهای 1377 و 1378 ارایه داشت و وزارت محترم ترانسپورت بطور مؤقتی این طرح را عملی نمود که خوشبختانه نتایج خوبی را در پی داشت، ولی ایجاب می نماید تا این طرح بطور دایمی عملی گردد.

فعالیت های را که این وزارت در زمینه داشته ذیلاً ارایه میگردد:

- ایجاد واحد جندر
- 9٪ کارمندان را از مجموع تشکیل (2100) تن، زنان می باشد که شامل 183 تن کارمند زن است و 3 تن آن در سطح رهبری .
- آموزش 280 تن از زنان در ورکشاپهای ارتقای ظرفیت سازی.
- فراغت 27 کارمند زن از انستیتوت هوانوردی.
- اعزام 12 تن از کارمندان زن به خارج کشور جهت کسب تحصیلات عالی و شمولیت 48 کارمند زن در کورس های سواد آموزی

جدول مقایسوی در خصوص سکتور اقتصاد، ایجاد کار و فقر زدایی							
تحلیل وضعیت به اساس سکتور							
دستآورد های متوقعه (به اساس شاخص)	فعالیت های انجام شده	نهاد تطبیق کننده	1389	1390	1391	مجموع	فیصدی کارکنان انات
ثبت موسسات داخلی و خارجی که مصروف فعالیت های بهبود زنان هستند	وزارت اقتصاد	1389 الی 1391	494	13%			

	584		افزایش فرصت های رهبری شرکت ها در سکتور خصوصی
	110		زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث در داخل و خارج از کشور
65%	2%	وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین	افزایش فیصدی در سطوح تصمیم گیری وزارت
	8730		زمینه سازی آموزش های حرفه ای
5%	36%		افزایش فیصدی در شورا های انکشافی برنامه همبستگی ملی
	14350	وزارت احیا و انکشاف دهات	زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان و اعضای شورا
	588		تاسیس گروپ های پس انداز، اتحادیه های قرصه دهی و متشددین کوچک . متوسط
	2623		پرداخت قرصه ها برای زنان روستائی
6%	170	وزارت مالیه	زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث در داخل و خارج از کشور
	13		مساعدت های قرصه
23%	442	وزارت تجارت و صنایع	زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث
	20		پرداخت یک دور فیس محصلین
	111		افزایش حضور زنان کارمند
	229	وزارت امور شهر سازی	زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث
14%	3		افزایش فیصدی در سطوح تصمیم گیری وزارت
	66	وزارت معادن	زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث
22.40%	200000		راه اندازی پروگرام های انکشافی
	30%	وزارت زراعت، آبیاری و مالداری	افزایش حضور زنان در عرصه زراعت
	406		زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث
9%	367	وزارت ترانسپورت و هوانوردی ملکی	زمینه سازی ارتقای ظرفیت کارمندان اناث

پنجم: سکتور صحت:

شاخص های سکتور صحت شامل (اوسط عمر برای زنان و مردان، نسبت بین جنسیت مرد و زن بر اساس موقعیت و گروه های نفوس، میزان مرگ و میر مادران، اطفال، واطفال زیر پنج سال با دلایل آن، تفاوت در پروسه ایمن سازی (تدابیر وقایوی) بر اساس جنسیت، میزان اطفال و مادران که دچار سوء تغذی هستند، میزان کلی باروری، میزان آگاهی و استفاده از روشهای پیش گیری از بارداری بر اساس جنسیت، میزان ولادت های صورت گرفته توسط کارمند ماهر صحی، شیوع کم خونی، HIV مثبت، توبرکلوز و سایر امراض) می باشند که بیشتر وزارت صحت مسوولیت شامل سازی آنها در برنامه های کاری خویش دارد، که خوشبختانه این وزارت اکثریت برنامه های کاری خویش را در مورد زنان توجه کاری خاصی داشته و پیشرفت های چشم گیری انجام داده است، که فعالیت های آن به شرح ذیل درج است:

وزارت صحت عامه:

- ارتقای واحد جندر به ریاست جندر
- 20% کارمندان از مجموع تشکیل 13308 تن کارمند، زنان بوده که شامل 2671 تن زن میگردد.
- اوسط عمر برای زنان در افغانستان 62 سال و برای مردان 64 سال تثبیت شده است
- تقلیل سالانه در مرگ میر مادران از 1600 به 327 تن در هر 100000 که در حقیقت از 2% به 0.3% تقریب یافته است.
- 9% کاهش در مرگ و میر اطفال زیر سن 5 سال که قبلاً 14% بوده است
- 5% کاهش در سوء تغذی اطفال، که قبلاً 7% بوده است.
- آگاهی دهی برای 22% از زنان ذریعه کمپاین های و تبلیغات در مورد فاصله بین ولادت ها
- براساس سروی دموگرافی و صحت فیصدی کم خونی و ایچ ای وی 0.5% مثبت نشان داده شده است.
- 2.23% از زنان دروزارت صحت عامه از برنامه های ارتقای ظرفیت مستفید شده اند.
- 0.5% از زنان از سفر ها و بورس های خارج از کشور مستفید شده اند.

وزارت مبارزه با مواد مخدر:

برنامه های آگاهی دهی وزارت مبارزه با مواد مخدر در سکتور صحت، راجع به اضرار مواد مخدر از لحاظ اینکه از نیروی کاری زنان در تولید مواد مخدر استفاده میگردد، مؤفقیت آمیز بوده که قابل تحسین می باشد.

- ایجاد واحد جندر
- 9٪ کارمندان از مجموع تشکیل 1000 بست که شامل 92 تن زن میگردد.
- امریت جندر درسه ولایت: هرات، کندهار و ننگرهار 180 تن از زنان را تحت آموزش کشت زعفران قرار داده است.
- تدویر ورکشاپ آگاهی دهی از اضرار مواد مخدر برای 500 تن از خانم ها
- ایجاد 12 مرکز علاج معتادین مختص برای خانم ها که تا هنوز 2500 تن زن دران تحت تداوی قرار گرفته است.
- ایجاد 10 مرکز خدمات اجتماعی جهت مصروفیت های سالم برای خانم هائیکه در حال تداوی اند ویا اینکه علاج شده اند
- اشتراک 200 تن از زنان در دومین کنفرانس نقش زنان در مبارزه علیه مواد مخدر.

جدول مقایسوی در خصوص سکتور صحت			
تحلیل وضعیت به اساس سکتور			
فیسوی کارکنان اناث	تفاوت	1391	1389 و قبل از آن
20%			
	1273	327	1600
	9%	5%	14%
		22%	√
		3%	√
9%		680	√
		22	√

ششم: شاخص های سکتور تعلیم و تربیه:

طبق شاخص های سکتور تعلیم و تربیه که شامل (میزان شمولیت خالص ونا خالص پسران ودختران بر اساس جنسیت (در تمامی سطوح تعلیمی و تحصیلی)، میزان با سوادی بر اساس جندر ازن 15 و بالاتر، میزان ادامه تعلیم و تحصیل دختران، شمار شاگردان و محصلان بر اساس جنسیت و رشته تحصیلی مکتب ودانشگاه، تعداد مکاتب به تفکیک جندر و میزان معلمان ذکور واناث و شمار محصلان به اساس جنسیت وارتقای ظرفیت کارمندان) که وزارت های معارف و تحصیلات عالی در زمینه مسوولیت دارند.

قابل تذکر است که نقش زنان چه در وزارت معارف و تحصیلات عالی و سکتور خصوصی تعلیم نهایت ارزشمند بوده و فعالیت های این نهاد ها قابل تمجید و قدردانی می باشد، اما با تذکر اینکه حضور زنان در سطوح رهبری در این وزارت ها کم رنگ میباشد، امیدواریم در زمینه توجه جدی صورت گیرد.

فعالیت های این نهاد ها به شرح ذیل آرایه میگردد:

وزارت معارف:

- 21٪ کارمندان اداری از مجموع تشکیل 245879 تن که شامل 65447 زن میگردد، چهار تن از زنان در سطوح رهبری وزارت قرار دارد.
- 41٪ شاگردان اناث در معارف

- 30٪ معلمین انات در معارف
- 38٪ شاملین تعلیمات عمومی از جمله 7.1 میلیون تن شاگردان مکاتب، سال 1389.
- 39٪ شاملین تعلیمات عمومی از جمله 8.08 میلیون تن شاگرد مکاتب، سال 1390.
- 15٪ افزایش در شمولیت شاگردان انات مکاتب طی سال 1391.
- طی سال 1391، تعداد مجموعی شاگردان انات در دوره ابتدائیه 2133490 تن شاگرد، در دوره متوسطه 510360 و در دوره لیسه به 244751 تن می باشد..
- 15٪ شاگردان انات از مجموع 20154 تن شرگردان تعلیمات اسلامی در سال 1391.
- 16٪ شاگردان انات از مجموع 25977 تن شاگرد تعلیمات تکنیکی و مسلکی
- 41٪ محصلین دروه تربیه معلم، از مجموع 50256 محصل، زنان بوده و نیز 39٪ مجموع 27805 تن محصل دوره داخل خدمت این دوره زنان هستند.
- 14٪ مکاتب ابتدائیه، متوسطه و لیسه، از مجموع 14391 مکتب مخصوص دختران بوده که شامل 2286 باب مکتب نسوان میگردد.
- 4٪ شاگردان کورس های سواد آموزی، از مجموع 611461 تن سواد آموز را در 22000 کورس، زنان تشکیل میدهد.
- سطح سواد در بین زنان تا فعلاً به 16٪ رسیده است.

وزارت تحصیلات عالی:

- افزایش چشمگیر حضور محصلین انات از لحاظ کمی در وزارت تحصیلات عالی به نظر میرسد
- به تعداد 266 تن از زنان این اداره از طریق ورکشاپهای آموزشی و بورسیه های کشورهای خارجی ارتقای ظرفیت داده شده است.
- میزان حضور زنان طی سال 1389 در نهاد های تحصیلی دولتی 12465 تن محصل زن می باشد.
- میزان حضور زنان طی سال 1390 در نهاد های تحصیلی دولتی نیز 14826 تن محصل زن می باشد.
- میزان حضور زنان طی سال 1391 در نهاد های تحصیلی دولتی 19215 تن محصل زن می باشد.
- 15٪ محصلین تعلیمات اسلامی، از مجموع 20154 محصل، را زنان تشکیل میدهد.
- 15٪ حضور استادان زن در پوهنتون های دولتی
- ایجاد واحد جندر در وزارت تحصیلات عالی، پوهنتون کابل و پوهنتون طبی

جدول مقایسوی در خصوص سکتور تعلیم و تربیه						
تحلیل وضعیت به اساس سکتور						
فیصدی کارکنان انات	تفاوت	1391	1389 و قبل از آن	نهاد تطبیق کننده	فعالیت های انجام شده	دستآورد های متوقعه (به اساس شاخص)

		41%			41% شاگردان اناث در معارف	میزان شمولیت خانص و نا خانص پسران و دختران براساس جنسیت (در تمام سطح تعلیمی و تحصیلی) میزان با سوادی بر اساس جندر از سن 15 و بالاتر، میزان ادامه تعلیم و تحصیل دختران، شمار شاگردان و محصلان بر اساس جنسیت و رشته تحصیلی مکتب و دانشگاه، تعداد مکاتب به تکنیک جندر و میزان معلمان ذکور و اناث و شمار محصلان بر اساس جنسیت و ارتقای ظرفیت
		30%			معلمین اناث در معارف	
28%		39%	38%		افزایش شمولیت در تعلیمات عمومی از مجموع شاگردان	
		15%	2888601		افزایش شمولیت شاگردان اناث در مکاتب	
		15%			شمولیت شاگردان در موسسات تعلیمات اسلامی	
		16%			افزایش شمولیت شاگردان در موسسات تعلیمات تخنیک و مسلکی	
		41%			فیصدی محصلین تربیه معلم	
		14%			ایجاد مکاتب نسوان	
		7.4			فیصدی شاگردان کورس های سواد آموزی	
		16%			افزایش سطح سواد	
		39%			فیصدی محصلین داخل خدمت	
		6750	19215	12465	افزایش میزان محصلین در نهاد های تحصیلی دولتی	
				√	ایجاد واحد جندر	
		15%			افزایش محصلین تعلیمات اسلامی	
		6750	19215	12465	فیصدی حضور استادان زن در پوهنتون های دولتی	

گزارش وزارت امور زنان بحیث نهاد هماهنگ کننده و ناظر بر تطبیق پلان کاری ملی زنان افغانستان:

شاخص ها	فعالیت های انجام شده	تفصیلات	1391 1389	ارگان تطبیق کننده و نهاد همکار	فیصدی کارمندان اناث
سطح آگاهی عامه نسبت به نقش زنان در اجتماع	تعداد کارمندان	تعداد 542 نامور و 333 ن اجبر	875	وزارت امور زنان و کمیسیون مستقل اصلاحات اداری	61%
	مرور برنامه با اولویت حکومت از دیدگاه جندر	از جمله 22 برنامه با اولویت حکومت، 17 برنامه آن از دیدگاه جندر مرور شده و یادداشت های لازم ارایه گردیده است	17	وزارت امور زنان و نهاد های همکار	
	ایجاد واحد های جندر در نهاد های دولتی		33	وزارت امور زنان و کمیسیون مستقل اصلاحات اداری	
	تهیه و نشر پیامهای آگاهی دهی عامه به دو زبان ملی		44	وزارت امور زنان و	
	تهیه و تکمیل قوانین و پالیسی ها	شامل قانون منع خشونت علیه زنان، قانون خارواژه، قانون جلوگیری از مصارف، کجراه، قانون سرپرستی اطفال یتیم مقرره مراکز حمایتی زنان آسیب پذیر، پالیسی مدرسی زنان به عدالت، پالیسی افزایش شمولیت دختران به مکتب، پالیسی تداوم تعلیم و تحصیل دختران و زنان، پالیسی کاهش میزان بیسوادی، پالیسی بهبود وضعیت زنان محسوس.	9	وزارت امور زنان و وزارت عدلیه و نهاد دیگر ذریبط	
	اعمار تعمیر برای دفاتر ولایتی امور زنان جهت تجمع زنان		32	وزارت امور زنان و وزارت مایه و ارگانهای همکار	
	اعمار مراکز آموزشی، حرفه ای و مسلکی برای زنان		25	وزارت امور زنان و وزارت مایه و ارگانهای همکار	
	اعمار مارکیت برای فروش محصولات و صنایع دستی زنان	در ولایات کابل، هرات و بلخ	3	وزارت امور زنان و ارگانهای همکار	
	اعمار بازار سر پوشیده برای بازاریابی صنایع دستی زنان	در ولایت فونی	1	وزارت امور زنان و ارگانهای همکار	

اعمار دوکاکین فروش صنایع دستی زنان	در مرکز و 18 ولایت	200	وزارت امور زنان و ارگانه‌های همکار
ایجاد کمیسیون منع خشونت جهت رسیدگی به قضایای زنان	به سطح مرکز و ولایات	23	وزارت امور زنان و ارگانه‌های همکار
ایجاد مراکز مساعدت های حقوقی	در ولایات بامیان، بلخ، هرات و ...	4	وزارت امور زنان و ارگانه‌های همکار
ایجاد بورد مشورتی زنان نخبه	به سطح مرکز	1	وزارت امور زنان و ارگانه‌های همکار
تدویر ورکشاپ های آگاهی دهی در موارد مختلف	به سطح مرکز و ولایات	350	وزارت امور زنان، وزارت عدلیه و دیگر ارگانه‌های همکار
تدویر نمایشگاه صنایع دستی	به سطح داخل و خارج کشور	77	وزارت امور زنان و ارگانه‌های همکار
تدویر کنفرانس های علماء در حمایت از حقوق زنان	کنفرانس منظومی در شش زون راجع به زنان از دیدگاه قرآن ، کنفرانس علمی تحقیقی خطباء و علمای دینی کشور در کابل پیرامون نقش تعالیم والای اسلام در جلوگیری خشونت علیه زنان	7	وزارت ارشاد حج و اوقاف، و نهاد همکار
راه اندازی کمپاین های آگاهی عامه	کمپاین منحوشونت علیه زنان کمپاین خانواده خوشبخت جامعه سالم کمپاین کاهش خشونت علیه زنان	3	وزارت امور زنان و ارگانه‌های همکار
ارتقای ظرفیت کارمندان با استفاده از بورسیه ها		400	کمیسیون مستقل اصلاحات اداری
ارتقای ظرفیت کارمندان سایر وزارت خانه ها	آموزش های نحوه تطبیق پلان کاری ملی	2000	وزارت امور زنان

چالشها فرا راه تطبیق پلان کاری ملی برای زنان در نهاد های دولتی و پیشنهادها:

چالشها:

- برداشت بعضی از نهاد های دولتی از پلان کاری ملی برای زنان، بحیث پلانی که از وزارت امور زنان بوده، تطبیق و تدارک بودجه آن نیز به این وزارت ارتباط میگیرد.
- تخصیص بودجه با فیصدی ناچیز برای برنامه های مربوط به پلان کاری ملی برای زنان
- حذف و یا تقلیل بودجه های اختصاصی زنان در کمیته دفاع از بودجه وزارت مالیه.
- اختصاص بودجه خاص جندر در موارد غیر از تطبیق پلان کاری ملی برای زنان
- واگذاری تمام مسوولیت های تطبیق پلان کاری ملی به واحد های جندر و پائین بودن سطح مسوولیت پذیری سطوح رهبری، در بعضی از نهاد ها
- سطح پائین همکاری عده ی از وزارت ها و نهاد ها با وزارت امور زنان منحصیث ناظر در راستای تطبیق پلان کاری ملی زنان افغانستان

پیشنهادها:

- ایجاد کمیته رسیدگی به امور زنان در جنب کمیته های شورای وزیران تحت ریاست یکی از معاونین ریاست جمهوری، برای نظارت از

- تطبيق برنامه های حمایتی زنان و مسوولیت پذیری بیشتر نهاد های دولتی جهت تطبيق پلان کاری ملی برای زنان
- تعهد دوامدار و عملی نهاد های دولتی با کارگذاری افراد مجرب جهت تطبيق بهتر پلان کاری ملی برای زنان افغانستان
 - عضویت وزارت امور زنان، همانند وزارت اقتصاد در کمیته بودجه وزارت مالیه جهت نظارت بودجه ها از طرح الی تصویب آن
 - اختصاص بودجه خاص جندر از طرف تمویل کنندگان در وزارت مالیه، برای تطبيق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان، تحت نظر وزارت امور زنان.
 - شامل ساختن نظارت از تطبيق شاخص های پلان ملی زنان، در لایحه وظایف یکی از معینان و ریاست مربوطه نهاد های دولتی و مسوولیت پذیری آنها به وزارت امور زنان در قبال تطبيق این پلان
 - ارتقای آمریت نظارت به سطح ریاست، جهت پاسخگویی از تطبيق پلان کاری ملی ادارات دولتی
 - ارتقای واحد های جندر به سطح ریاست و پاسخگویی مستقیم آنها به معینیت های مربوطه، به هدف دسترسی و تشریک به موقع مسای، با سطوح رهبری نهاد مربوطه.
 - بمنظور تطبيق پلان کاری ملی برای زنان افغانستان و ارتقای حضور زنان در تمام سطوح در نهاد های دولتی، نیاز است تا یکی از بست های معینیت در هر وزارت به زنان اختصاص داده شود.

آمریت نظارت و ارزیابی بر تطبيق پالیسی هاو برنامه ها